

**KONTRIBUSI PT. CS2 POLA SEHAT DALAM MENGATASI
PENGANGGURAN MASYARAKAT PADA KELURAHAN
KALABBIRANG KECAMATAN BANTIMURUNG
KABUPATENMAROS**

Skripsi

*Diajukan untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Guna Memperoleh Gelar Sarjana
Ekonomi (S.E) pada Program Studi Ekonomi Syariah Fakultas Ekonomi dan
Bisnis Islam Institut Agama Islam Negeri Palopo*



MUZAYYANAH JABANI, ST., MM.

**PROGRAM STUDI EKONOMI SYARIAH
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI PALOPO
2022**

**KONTRIBUSI PT. CS2 POLA SEHAT DALAM MENGATASI
PENGANGGURAN MASYARAKAT PADA KELURAHAN
KALABBIRANG KECAMATAN BANTIMURUNG
KABUPATEN MAROS**

Skripsi

*Diajukan untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Guna Memperoleh Gelar Sarjana
Ekonomi (S.E) pada Program Studi Ekonomi Syariah Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Islam Institut Agama Islam Negeri Palopo*



**PROGRAM STUDI EKONOMI SYARIAH
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI PALOPO
2022**

HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Nirmawati

Nim : 18 0401 0072

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis Islam

Program Studi : Ekonomi Syariah

Judul : "Kontribusi PT CS2 Pola Sehat Dalam Mengatasi Tingkat Pengangguran Pada Kelurahan Kalabbirang Kecamatan Bantimurung Kabupaten Maros"

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa:

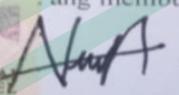
1. Skripsi ini benar merupakan hasil karya sendiri, bukan plagiasi atau duplikasi dari karya orang lain yang saya akui sebagai hasil tulisan atau pikiran saya sendiri.
2. Seluruh bagian dari skripsi ini adalah karya saya selain kutipan yang ditunjukkan sumbernya. Segala kekeliruan yang ada di dalamnya adalah tanggung jawab saya sendiri.

Bilamana dikemudian hari pernyataan ini tidak benar, maka saya bersedia menerima sanksi administratif atas perbuatan tersebut dan gelar akademik yang saya peroleh karenanya dibatalkan.

Demikian pernyataan ini di buat untuk dipergunakan sebagai mestinya.

Palopo, 11 April 2022

Yang membuat pernyataan,

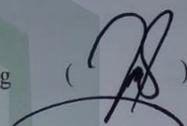
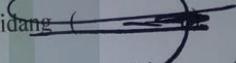
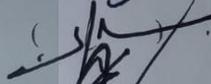
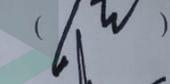
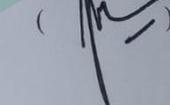

NIRMAWATI
18 0401 0072

HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi berjudul Kontribusi PT. CS2 Pola Sehat dalam Mengatasi Pengangguran pada Kelurahan Kalabbirang Kecamatan Bantimurung Kabupaten Maros yang ditulis oleh Nirmawati Nomor Induk Mahasiswa (NIM) 1804010072, mahasiswa Program Studi Ekonomi Syariah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Institut Agama Islam Negeri Palopo, yang dimunaqasyahkan pada hari Selasa, 26 Juli 2022 Miladiyah bertepatan dengan tanggal 27 Dzhulhijjah 1443 Hijriyah telah diperbaiki sesuai catatan dan permintaan Tim Penguji, dan diterima sebagai syarat meraih gelar Sarjana Ekonomi (S.E).

Palopo, 08 Agustus 2022

TIM PENGUJI

- | | | |
|---|-------------------|---|
| 1. Dr. Takdir, S.H., M.H | Ketua Sidang | () |
| 2. Dr. Muh. Ruslan Abdullah, S.El., M.A | Sekretaris Sidang | () |
| 3. Zainuddin S, S.E., M.Ak | Penguji I | () |
| 4. Dr. H. Muh. Rasbi, S.E., M.M | Penguji II | () |
| 5. Muzayyanah Jabani, S.T., M.M | Pembimbing | () |

Mengetahui:

a.n Rektor IAIN Palopo
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam

Ketua Program Studi
Ekonomi Syariah



Dr. Takdir, S.H., M.H
NIP 19790724 200312 1 000



Dr. Fasifa, S.El., M.El.
NIP 19810213 200604 2 002

PRAKATA

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

الْحَمْدُ لِلَّهِ رَبِّ الْعَالَمِينَ وَالصَّلَاةُ وَالسَّلَامُ عَلَى أَشْرَفِ الْأَنْبِيَاءِ وَالْمُرْسَلِينَ وَعَلَى آلِهِ
وَصَحْبِهِ أَجْمَعِينَ أَمَّا بَعْدُ

Alhamdulillah, segala Puji dan syukur kehadiran Allah SWT. Atas segala rahmat dan karunia-Nya yang telah dilimpahkan kepada penulis sehingga skripsi ini dengan judul “**Kontribusi PT CS2 Pola Sehat Dalam Mengatasi Pengangguran Pada Kelurahan Kalabbirang Kecamatan Bantimurung Kabupaten Maros**” Rampung walaupun dalam bentuk yang sangat sederhana. Perjuangan yang keras nan gigih, akhirnya penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini, selesainya skripsi ini berkat rahmat, hidayah, dan inayah Allah SWT dan ikhtiyar penulis serta arahan dan bimbingan yang ikhlas.

Shalawat dan salam atas junjungan Nabi Muhammad SAW. Yang merupakan suri tauladan bagi seluruh umat manusia, dan Nabi yang terakhir diutus oleh Allah SWT. di permukaan bumi ini untuk menyempurnakan akhlak manusia.

Penulis menyadari bahwa dalam penyelesaian penulisan skripsi ini penulis banyak menghadapi kesulitan. Namun, dengan ketabahan dan

ketekunan yang disertai dengan do'a, bantuan, bimbingan, masukan serta dorongan moral dari berbagai pihak, sehingga skripsi ini dapat diselesaikan dengan baik

Perampungan skripsi ini tidak dapat terlaksana tanpa keterlibatan berbagai pihak. Olehnya itu penulis menyampaikan penghargaan yang tak terhingga dan terima kasih yang setinggi-tingginya kepada semua pihak yang membantu baik secara langsung maupun tidak langsung dalam menyelesaikan penelitian ini.

Pertama-tama ucapan terima kasih disampaikan kepada: Yang teristimewa kedua orang tua penulis Ayahanda yang tercinta M. Idris dan Ibunda yang tersayang Sanatang yang telah berjasa mengasuh, mendidik dan menyayangi penulis sejak kecil yang penuh tulus dan ikhlas, jasa dan pengorbanan, serta restu keduanya menjadi sumber kesuksesan penulis, semoga Allah memberikan pahala yang berlipat ganda dan melimpahkan rahmat dan kasih sayang-Nya kepada mereka.

1. Dr. Abdul Pirol, M.Ag, selaku Rektor IAIN Palopo, Dr. Muammar Arafat, S.H., M.H. selaku Wakil Rektor I Bidang Akademik dan Pengembangan Kelembagaan, Dr. Ahmad Syarief Iskandar, S.E., M.M. selaku Wakil Rektor II Bidang Administrasi Umum, Perencanaan dan Keuangan, Dr. Muhaemin, M.A. selaku Wakil Rektor III Bidang Kemahasiswaanyang

telah membina dan berupaya meningkatkan mutu perguruan tinggi tempat penulis menimba ilmu pengetahuan.

2. Dr. Takdir, SH., M.H. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam, Dr. Muhammad Ruslan Abdullah, S.EI., M.A., selaku Wakil Dekan Bidang Akademik, Tadjuddin, S.E., M.Ak., CA., selaku Wakil Dekan Bidang Administrasi Umum, Perencanaan dan Keuangan, Ilham, S.Ag. M.A., selaku Wakil Dekan Bidang Kemahasiswaan dan Kerjasama.
3. Dr. Fasiha, M.EI. selaku Ketua Program Studi Ekonomi Syariah IAIN Palopo, Abdul Kadir Arno, S.E.SY., M.SI. selaku Wakil Ketua Prodi Ekonomi Syariah, para dosen dan staf Prodi Ekonomi Syariah pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam yang telah membantu, mendidik, membimbing, mengajar dan mencurahkan ilmu-ilmunya kepada penulis. Semoga Allah swt melipat gandakan amal kebaikan mereka.
4. Terimakasih kepada Mantan Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam yaitu Alm. Dr. Hj. Ramlah M., M.M, yang menurut saya dekan terbaik di IAIN Palopo.
5. Muzayyanah Jabani, ST., MM. selaku Pembimbing yang telah banyak meluangkan waktu dan memberikan saran dalam membimbing penulis sehingga skripsi ini dapat diselesaikan.

6. Zainuddin S, SE., M.Ak. selaku Penguji I dan Dr. H. Muh. Rasbi, SE., MM selaku Penguji II yang telah banyak meluangkan waktunya dalam menguji dan memberikan masukan kepada penulis.
7. Ilham, S.Ag. M.A. selaku Penasihat Akademik.
8. Madehang, S.Ag., M.Ag., selaku Kepala Perpustakaan dan segenap pegawai perpustakaan IAIN Palopo yang telah memberikan sumbangsih berupa pinjaman buku kepada penulis, mulai dari tahap perkuliahan sampai kepada penulisan skripsi.
9. Kepada aparat Pemerintah dan masyarakat di Kelurahan Kalabbirang Kecamatan Bantimurung Kabupaten Maros, terima kasih telah membantu penulis dalam menyelesaikan penelitian.
10. Kepada pihak perusahaan PT CS2 Pola Sehat Maros, terimakasih telah membantu penulis dalam menyelesaikan penelitian.
11. Kepada saudara-saudariku Rahmawati S. Pd, Nur Hamzah S.E, Dewi Mutia, Muh Riskan dan seluruh keluarga yang selama ini membantu dan mendoakanku. Mudah-mudahan Allah SWT. Mengumpulkan kita semua dalam surga-Nya kelak.
12. Kepada Sahabat-sahabatku yaitu Andi Ismi Yanti, Annisa NurRamadhani, Siti Fadhillah, Nurul Amalia, Rachmadani Rachmat, Wahyuni, Nurwidi dan Irfan Muchsin yang selalu memberi semangat dan motivasi kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.

13. Kepada semua teman seperjuangan, mahasiswa Program Studi Ekonomi Syariah IAIN Palopo angkatan 2018 (Khususnya kelas Ekonomi syariah B), yang selama ini membantu serta memberi dukungan dalam penyusunan skripsi ini.
14. *Lastly to myself, thank you for never giving up on circumstances, thank you for wanting to get back up even though it was hard, but you will see that you are strong enough to get through it. Don't give up, everything itsgonna be fine!*

Terlalu banyak insan yang berjasa dan mempunyai andil kepada penulis selama menempuh pendidikan di IAIN Palopo sehingga tidak akan termuat bila dicantumkan dalam ruang terbatas ini. Semoga Allah SWT, membalas segala jasa kepada semua pihak yang telah membantu dalam proses penyelesaian studi dan penyelesaian skripsi penulis, dengan pahala yang belipat ganda. Akhirnya penulis berharap semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat dalam rangka kemajuan pendidikan khususnya EkonomiSyari'ah dan semoga usaha penulis bernilai ibadah di sisi Allah swt.

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini masih banyak kekurangan dan kekeliruan serta masih jauh dari kesempurnaan. Oleh karena itu, saran dan kritik yang sifatnya membangun, penulis menerima dengan hati yang ikhlas. Semoga skripsi ini menjadi salah satu wujud penulis dan

bermanfaat bagi yang memerlukan serta dapat bernilai ibadah di sisi-Nya.

Aamiin

Palopo, 11 April 2022

Penulis

NIRMAWATI

Nim: 1804010072



PEDOMAN TRANSLITERASI ARAB-LATIN DAN SINGKATAN

A. *Transliterasi Arab-Latin*

Daftar huruf bahasa Arab dan transliterasinya ke dalam huruf Latin dapat dilihat pada tabel berikut:

1. Konsonan

Huruf Arab	Nama	Huruf Latin	Nama
ا	alif	tidak dilambangkan	tidak dilambangkan
ب	ba	B	Be
ت	ta	T	Te
ث	s\ʾa	s\ʾa	es (dengan titik di atas)
ج	Jim	J	Je
ح	h}a	h}	ha (dengan titik di bawah)
خ	kha	kh	ka dan ha
د	dal	D	De
ذ	z\al	z\	zet (dengan titik di atas)
ر	ra	R	Er
ز	zai	Z	Zet
س	sin	S	Es
ش	syin	Sy	es dan ye
ص	s}ad	s}	es (dengan titik di bawah)
ض	d}ad	d}	de (dengan titik di bawah)
ط	t}a	t}	te (dengan titik di bawah)
ظ	z}a	z}	zet (dengan titik di bawah)
ع	‘ain	‘	apostrof terbalik
غ	gain	G	Ge
ف	fa	F	Ef
ق	qaf	Q	Qi
ك	kaf	K	Ka
ل	lam	L	El
م	mim	M	Em
ن	nun	N	En
و	wau	W	We
هـ	ha	H	Ha
ء	hamzah	’	Apostrof
ي	Ya	y	Ye

Hamzah (ء) yang terletak di awal kata mengikuti vokalnya tanpa diberi

tanda apa pun. Jika ia terletak di tengah atau di akhir, maka ditulis dengan tanda (').

2. Vokal

Vokal bahasa Arab, seperti vokal bahasa Indonesia, terdiri atas vokal tunggal atau monoftong dan vokal rangkap atau diftong. Vokal tunggal bahasa Arab yang lambangnya berupa tanda atau harakat, transliterasinya sebagai berikut:

Tanda	Nama	Huruf Latin	Nama
اَ	<i>fathah</i>	a	a
اِ	<i>kasrah</i>	i	i
اُ	<i>dammah</i>	u	u

Vokal rangkap bahasa Arab yang lambangnya berupa gabungan antara harakat dan huruf, transliterasinya berupa gabungan huruf, yaitu:

Tanda	Nama	Huruf Latin	Nama
اَيّ	<i>Fathahdanya'</i>	ai	a dani
اَوّ	<i>Fathahdanwau</i>	au	a dan u

Contoh:

كَيْفَ : *kaifa*

هَوَّلَ : *hauला*

5. Syaddah (Tasydid)

Syaddah atau *tasydid* yang dalam sistem tulisan Arab dilambangkan dengan sebuah tanda *tasydid*(ّ), dalam transliterasi ini dilambangkan dengan perulangan huruf (konsonan ganda) yang diberi tanda *syaddah*.

Contoh:

رَبَّنَا : *rabbanā*

نَجَّيْنَا : *najjainā*

الْحَقَّ : *al-haqq*

نُعِمْ : *nu‘ima*

عَدُوٌّ : *‘aduwwun*

Jika huruf *ى* ber-*tasydid* diakhir sebuah kata dan didahului oleh huruf *kasrah* (ـِ), maka ia ditransliterasi seperti huruf *maddah* menjadi *i*.

Contoh:

عَلِيٌّ : ‘Alī (bukan ‘Aliyy atau ‘Aly)

عَرَبِيٌّ : ‘Arabī (bukan ‘Arabiyy atau ‘Araby)

6. Kata Sandang

Kata sandang dalam sistem tulisan Arab dilambangkan dengan huruf *ال* (*alif lam ma‘arifah*). Dalam pedoman transliterasi ini, kata sandang ditransliterasi seperti biasa, *al-*, baik ketika ia diikuti oleh huruf *syamsiyah* maupun huruf *qamariyah*. Kata sandang tidak mengikuti bunyi huruf langsung yang mengikutinya. Kata sandang ditulis terpisah dari kata yang mengikutinya dan dihubungkan dengan garis mendatar (-).

Contoh:

الشَّمْسُ : *al-syamsu* (bukan *asy-syamsu*)

الزَّلْزَلَةُ : *al-zalزالah(az-zalزالah)*

الْفَلْسَفَةُ : *al-falsafah*

الْبِلَادُ : *āl-biladu*

7. Hamzah

Aturan transliterasi huruf hamzah menjadi apostrof (') hanya berlaku bagi hamzah yang terletak di tengah dan akhir kata. Namun, bila hamzah terletak di awal kata, ia tidak dilambangkan, karena dalam tulisan Arab ia berupa alif.

Contoh:

تَأْمُرُونَ : *tā'muruna*

النَّوْعُ : *al-nau'*

شَيْءٌ : *syai'un*

مُورْتٌ : *umirtu*

8. Penulisan Kata Arab yang Lazim Digunakan dalam Bahasa Indonesia

Kata, istilah atau kalimat Arab yang ditransliterasi adalah kata, istilah atau kalimat yang belum dibakukan dalam bahasa Indonesia. Kata, istilah atau kalimat yang sudah lazim dan menjadi bagian dari perbendaharaan bahasa Indonesia, atau sering ditulis dalam tulisan bahasa Indonesia, atau lazim digunakan dalam dunia akademik tertentu, tidak lagi ditulis menurut cara transliterasi di atas. Misalnya, kata al-Qur'an(dari *al-Qur'an*), alhamdulillah, dan munaqasyah. Namun, bila kata-kata tersebut menjadi bagian dari satu rangkaian teks Arab, maka harus ditransliterasi secara utuh. Contoh:

- *EiZilal al-Qur'an*

Al-Sunnah qabl al-tadwin

9. *Lafz al-Jalalah* (الله)

Kata “Allah” yang didahului partikel seperti huruf *jarr* dan huruf lainnya atau berkedudukan sebagai *mudaf ilaih* (frasa nominal), ditransliterasi tanpa huruf hamzah.

Contoh:

بِاللّٰهِ دِيْنُ اللهِ *diñullah billah*

Adapun *ta' marbutah* di akhir kata yang disandarkan kepada *lafz al-jalalah*, ditransliterasi dengan huruf [t]. Contoh:

هُمُ فِي رَحْمَةِ اللّٰهِ *hum fi rahmatillah*

10. *Huruf Kapital*

Walau sistem tulisan Arab tidak mengenal huruf kapital (*All Caps*), dalam transliterasinya huruf-huruf tersebut dikenai ketentuan tentang penggunaan huruf kapital berdasarkan pedoman ejaan Bahasa Indonesia yang berlaku (EYD). Huruf kapital, misalnya, digunakan untuk menuliskan huruf awal nama diri (orang, tempat, bulan) dan huruf pertama pada permulaan kalimat. Bila nama diri didahului oleh kata sandang (al-), maka yang ditulis dengan huruf kapital tetap huruf awal nama diri tersebut, bukan huruf awal kata sandangnya. Jika terletak pada awal kalimat, maka huruf A dari kata sandang tersebut menggunakan huruf kapital (Al-). Ketentuan yang sama juga berlaku untuk huruf awal dari judul referensi yang didahului oleh kata sandang al-, baik ketika ia ditulis dalam teks maupun dalam catatan rujukan (CK, DP, CDK, dan DR). Contoh:

Wa maa Muhammadunillaa rasuul

Innaawwalabaitinwudi'alinnaasi lallazii bi Bakkatamubaarakan

SyahrurRamadhaan al-laziunzila fihi al-Qur'aan

Nashiir al-Diin al-Thuusii

Abuuu Nashr al-Faraabii

Al-Gazaali

Al-Munqiz min al-Dhalaal

Jika nama resmi seseorang menggunakan kata Ibnu (anak dari) dan Abu> (bapak dari) sebagai nama kedua terakhirnya, maka kedua nama terakhir itu harus disebutkan sebagai nama akhir dalam daftar pustaka atau daftar referensi. Contoh:

Abu al-Walid MuhammadibnRusyd, ditulismenjadi: IbnuRusyd, Abual-Walid Muhammad (bukan: Rusyd, Abual-Walid MuhammadIbnu)

Nasr Hamid AbuZaid, ditulismenjadi: AbuZaid, Nasr Hamid (bukan: Zaid Nasr Hamid Abu)

B. Daftar Singkatan

Beberapa singkatan yang dibakukan adalah:

- swt. = *shubhanahu wa ta'ala*
- saw. = *shallallahu 'alaihi wa sallam*
- a.s. = *'alaihi al-salam*
- H = Hijrah
- M = Masehi
- SM = Sebelum Masehi
- Wr. = *Warahmatullaahi*
- Wb. = *Wabarakaatuh*
- l. = Lahir tahun (untuk orang yang masih hidup saja)

w. = Wafat tahun
QS ./: .4 = QS al-Baqarah/2: 4 atau QS Ali 'Imraan/3: 4
HR = Hadist Riwayat



DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL	
HALAMAN JUDUL	
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN	iii
KATA PENGANTAR	iv
PEDOMAN TRANSLITERASI.....	ix
DAFTAR ISI	xvii
DAFTAR AYAT	xix
DAFTAR TABEL	xx
DAFTAR GAMBAR	xxi
DAFTAR LAMPIRAN	xxii
ABSTRAK	xxiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang	1
B. Batasan Masalah	4
C. Rumusan Masalah	4
D. Tujuan Penelitian.....	5
E. Manfaat Penelitian	5
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	7
A. Kajian Penelitian yang relevan	7
B. Deskripsi Teori	11
C. Kontribusi.....	11
D. Ketenagakerjaan	14
E. Pengangguran	17
F. Kerangka Pikir	22
BAB III METODE PENELITIAN	24
A. Jenis dan Pendekatan Penelitian	24

B. Desain Penelitian	25
C. Sumber data	26
D. Instrumen Penelitian	28
E. Metode pengumpulan data	28
F. Teknik pengujian dan keabsahan data	31
G. Teknik pengolahan dan analisis data	33
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	36
A. Deskripsi Hasil Penelitian	36
B. Pembahasan Hasil Penelitian	60
BAB V PENUTUP	67
A. Simpulan	67
B. Saran	69
DAFTAR PUSTAKA	70
LAMPIRAN-LAMPIRAN	
TENTANG PENULIS	



DAFTAR KUTIPAN AYAT

Kutipan ayat 105Q.S At-Taubah ayat/9	15
--	----



DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Jumlah Penduduk 2018	2
Tabel 3.1 Data Masyarakat Yang Menjadi Informan.....	26
Tabel 4.1 Jumlah Penduduk 2021	42
Tabel 4.2 Jumlah Mata Pencarian.....	44
Tabel 4.3 Jumlah Sarana Umum	45



DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Kerangka pikir	23
Gambar 1.2 Struktur PT CS2 pola sehat.....	37
Gambar 1.2 Struktur Pemerintah Desa	46



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Pedoman Wawancara

Lampiran 2 Surat Izin Penelitian

Lampiran 3 Surat Keterangan Wawancara

Lampiran 4 Sk Penguji

Lampiran 5 Cek Plagiasi

Lampiran 6 Bukti Keterangan Wawancara

Lampiran 7 Dokumentasi

Lampiran 8 Riwayat Hidup



ABSTRAK

Nirmawati, 2022. “*Kontribusi PT CS2 Pola Sehat Dalam Mengatasi Tingkat Pengangguran Pada Kelurahan Kalabbirang Kecamatan Bantimurung Kabupaten Maros*”. Skripsi Program Studi Ekonomi Syariah Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Islam Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Palopo. Dibimbing Oleh Muzayyanah Jabani, ST., MM..

Skripsi ini membahas tentang Kontribusi PT CS2 Pola Sehat Dalam Mengatasi Tingkat Pengangguran Pada Kelurahan Kalabbirang Kecamatan Bantimurung Kabupaten Maros. Adapun tujuan dari penelitian skripsi ini yaitu untuk mengetahui Bentuk-bentuk Kontribusi PT. CS2 Pola Sehat dalam mensejahterakan masyarakat kalabbirang. Jenis penelitian yang digunakan yaitu kualitatif deskriptif. Dengan tujuan agar penelitian ini dapat memberikan penjelasan dan mendeskripsikan secara detail mengenai kontribusi PT. CS2 pola sehat maros dalam mengatasi pengangguran dan aktivitas perusahaan untuk mensejahterakan di kalabbirang. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah dengan melakukan observasi di PT CS2 pola sehat maros, wawancara dengan 10 informan untuk memperoleh informasi, selanjutnya melakukan tahap dokumentasi untuk memperoleh data dengan cara pengambilan, pemilihan, pengolahan dan penyimpanan informasi bisa diperoleh melalui gambar, kutipan dan bahan referensi lainnya. Hasil penelitian ini dapat di simpulkan bahwa PT CS2 Pola Sehat Maros memiliki kontribusi dalam mengatasi tingkat pengangguran pada masyarakat kalabbirang, dapat dilihat yaitu terdapat 40% dari 390 karyawan atau sekitar 156 masyarakat kalabbirang menjadi karyawan di perusahaan tersebut. Pasalnya tingkat pengangguran yang awalnya hampir mencapai 8% pada awal tahun 2020 sekarang sudah menurun menjadi 4%. Tidak hanya itu, adapun aktivitas-aktivitas PT CS2 pola sehat maros dalam mensejahterakan masyarakat kalabbirang antara lain: Memberikan bantuan beasiswa kepada masyarakat area perusahaan yang kurang mampu untuk jenjang pendidikan SD sampai SMA, memberikan bantuan pembangunan mesjid dan mushollah pada wilayah kalabbirang, memberikan bantuan dan mendukung kegiatan islam yang diadakan oleh pemuda karang taruna kalabbirang, memberikan bantuan sembako kepada masyarakat sekitar perusahaan yang benar-benar tidak mampu, melakukan aktivitas sosial kerjasama dengan PMI maros dan telah menjadi agenda rutin.

Kata Kunci: Kontribusi, Ketenagakerjaan, dan Pengangguran.

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Pengangguran merupakan salah satu konflik utama yang kerap terjadi pada negara berkembang seperti negara Indonesia. Meningkatnya angka pengangguran pada suatu wilayah dapat memberikan efek yang buruk bagi perekonomian negara. Tingkat pengangguran yang minim dapat memberikan efek yang baik bagi perkembangan ekonomi, dan dapat memberikan gambaran meningkatnya dalam memenuhi kebutuhan hidup masyarakat dan mengalami peningkatan penghasilan.

Oleh karena itu, akan menghasilkan meningkatnya kesejahteraan masyarakat. Pengangguran yaitu suatu masalah besar pada suatu perekonomian yang dapat memberikan kendala pada perkembangan wilayah karena akan memunculkan konflik-konflik sosial lainnya.¹ Peran pemerintah sangat diperlukan dalam penyerapan tenaga kerja melalui pembangunan industri dan juga dapat mendukung suatu industri atau perusahaan agar dapat membuka lowongan pekerjaan sehingga dapat mengurangi jumlah angka pengangguran disuatu wilayah tersebut.

¹Yehosua, Susan A, Rotinsulu, Tri O, dan Niode, Audie O., *Pengaruh Inflasi Dan Suku Bunga Terhadap Tingkat Pengangguran Di Kota Manado*. No. 1 Jurnal Berkala Ilmiah Efisiensi Vol 19, (2019) 20-31.

Solusi yang dilakukan oleh pemerintah dalam menangani konflik tersebut yaitu melakukan peningkatan aktivitas perekonomian pada bermacam-macam sektor, Seperti sektor perdagangan, industri dan sebagainya. Dengan adanya peningkatan aktivitas perekonomian pada bermacam-macam sektor diharapkan agar terjadinya suatu peningkatan peluang usaha yang pada hakikatnya akan membuka lowongan kerja baru pada sektor-sektor itu sendiri.

Kalabbirang berkedudukan sebagai kelurahan definitif dan tergolong juga sebagai kelurahan swasembada.²

Tahun	Jumlah Penduduk		Luas Wilayah	Kepadatan penduduk
	Wanita	Pria		
2018	2238	2160	7,25 km ²	606 jiwa/km ²
Jumlah	4398			

Tabel 1.1 Jumlah Penduduk tahun 2018

PT CS2 pola sehat maros memiliki jumlah karyawan 390 orang, dan kurang lebih 80% karyawan tersebut bertempat tinggal di kecamatan Bantimurung termasuk kelurahan Kalabbirang. PT CS2 pola sehat Maros ini memberikan dampak positif terhadap masyarakat di daerah Kalabbirang tersebut, pasalnya jarang perusahaan yang memberikan peluang kerja bagi

²Badan Pusat Statistik Kabupaten Maros, "*Kecamatan Bantimurung Dalam Angka 2018*",

(<http://maroskab.bps.go.id/publication/2018/09/26/9fe499df9ab5caf28548152f/kecamatan-bantimurung-dalam-angka-2018.html>)

masyarakat daerah sekitar perusahaan. Akan tetapi, PT CS2 pola sehat Maros ini berbeda dengan beberapa perusahaan lainnya yakni memberikan kontribusi positif dan peluang kerja bagi masyarakat sekitar perusahaan tersebut dapat dilihat dengan beberapa aktivitas perusahaan dalam mensejahterakan masyarakat dan juga sebagian besar tenaga kerja atau karyawan dari perusahaan tersebut berasal dari kecamatan Bantimurung khususnya pada kelurahan Kalabbirang kabupaten Maros.³

Tidak hanya itu, didirikannya pabrik di kabupaten Maros juga dapat menimbulkan terjadinya penyerapan tenaga kerja yang secara otomatis dapat meminimalisir jumlah pengangguran di daerah tersebut. PT. CS2 Pola Sehat Maros memberikan peluang kerja serta lebih mengutamakan masyarakat kabupaten Maros khususnya pada kecamatan Bantimurung untuk dipekerjakan, bentuk perhatian ini yang ditunjukkan oleh PT. CS2 Pola Sehat dalam mengembangkan perekonomian dan meminimalisir jumlah pengangguran serta dapat meningkatkan kesejahteraan masyarakat.

Merujuk latar belakang masalah yang telah dijelaskan di atas maka ditarik suatu penelitian yang berjudul “Kontribusi PT. CS2 Pola Sehat Dalam Mengatasi Pengangguran Pada Kelurahan Kalabbirang Kecamatan Bantimurung Kabupaten Maros”, agar dapat mengetahui Perusahaan tersebut

³Husain, “HRD PT CS2 Pola Sehat Maros,” *Wawancara*, minasa baji, 01 April 2022

memiliki peran dalam mengatasi pengangguran di kabupaten Maros kecamatan Bantimurung khususnya pada kelurahan kalabbirang.

B. Batasan Masalah

Penelitian ini Peneliti mengemukakan suatu batasan masalah agar dapat memberikan kemudahan dan mempersempit konflik supaya tidak meluas dan melenceng dari penelitian, maka peneliti lebih berfokus pada:

Kontribusi PT CS2 Pola Sehat Maros dalam mensejahterakan masyarakat kalabbirang yang dimaksud oleh penulis yaitu Perusahaan tersebut melakukan aktivitas-aktivitas yang dapat meningkatkan kesejahteraan masyarakat dan juga memperkerjakan masyarakat kalabbirang sehingga mempunyai pekerjaan dan menghasilkan penghasilan. Sehingga dapat memenuhi kebutuhan hidupnya serta dapat mengurangi tingkat pengangguran pada daerah tersebut.

C. Rumusan Masalah

Merujuk pada latar belakang masalah yang telah dipaparkan maka ditarik suatu konflik yang perlu dikemukakan, berikut rumusan masalah yang hendak dikemukakan yaitu:

Bagaimana Bentuk Kontribusi PT. CS2 pola sehat dalam mensejahterakan masyarakat kalabbirang ?

D. Tujuan Penelitian

Untuk mengetahui Bentuk Kontribusi PT. CS2 Pola Sehat dalam mengatasi tingkat pengangguran dan dapat mensejahterakan masyarakat kalabbirang.

E. Manfaat Penelitian

1. Manfaat Teoritis

Penelitian ini akan menjadi salah satu bahan informasi bagi kemajuan ilmu pengetahuan dan wawasan mengenai Kontribusi PT. CS2 Pola Sehat dalam meningkatkan kesejahteraan dan mengatasi pengangguran masyarakat sekitar. Tidak hanya itu, juga dapat dijadikan sebagai sumber rujukan, bahan referensi dan pertimbangan untuk peneliti selanjutnya yang berhubungan mengenai kontribusi perusahaan dalam mengatasi pengangguran terhadap kesejahteraan masyarakat sekitar perusahaan tersebut.

2. Manfaat Praktis

a. Bagi PT CS2 Pola Sehat Maros

Hasil penelitian ini, dapat memberikan manfaat dan masukan bagi perusahaan untuk kedepannya lebih banyak melakukan aktivitas-aktivitas yang dapat meningkatkan kesejahteraan masyarakat sekitar perusahaan khususnya wilayah kalabbirang.

b. Bagi Pemerintah Kalabbirang

Hasil penelitian ini, diharapkan dapat memberikan manfaat dan masukan bagi pemerintah setempat dalam meningkatkan kesejahteraan masyarakat khususnya mengurangi tingkat pengangguran di wilayah tersebut.

c. Bagi Masyarakat

Hasil penelitian ini, diharapkan dapat memberi manfaat dan informasi mengenai aktivitas-aktivitas yang dilakukan oleh PT CS2 pola sehat yang bekerjasama dengan pemerintah untuk mensejahterakan masyarakat kalabbirang. Sehingga masyarakat dapat mengikuti kegiatan atau mendapatkan bantuan langsung dari perusahaan tersebut.

d. Bagi Peneliti

Penelitian ini memberikan manfaat bagi peneliti itu sendiri yakni melatih peneliti untuk dapat berfikir secara kritis, terstruktur, dan tersusun dalam menemukan suatu masalah yang terjadi, serta dapat memberikan wawasan peneliti mengenai tema yang akan dijadikan suatu penelitian. Hasil penelitian ini diperoleh untuk menambah wawasan mengenai judul peneliti dan sebagai rujukan serta referensi bagi penelitian berikutnya yang akan melakukan penelitian dengan tema yang berhubungan dengan judul penulis.

BAB II

TINJAUAN PUSTAKA

A. Penelitian Terdahulu Yang Relevan

Tujuan dari penelitian terdahulu yang relevan yaitu menjadikan penelitian sebelumnya sebagai referensi agar dapat melihat adanya suatu perbedaan dan persamaan dalam penelitian ini. Berikut ini beberapa penelitian ini yang pernah dilakukan, yaitu :

Pertama, suatu penelitian yang dilakukan oleh Aidil Basri dengan judul penelitian “Peran PT pupuk kaltim dalam mengatasi pengangguran di kota bontang”. Pasalnya penelitian tersebut memperoleh hasil penelitian yaitu dapat mendeskripsikan secara menyeluruh mengenai peran PT. pupuk kaltim dalam mengatasi pengangguran di kota bontang memberikan dampak yang baik, dapat dilihat dengan memberikan peminjaman modal bisnis dan pendidikan sertamemberikanpelatihan. Hal tersebut dapat dilihat dengan adanya suatu penurunan jumlah pengangguran di kota bontang setiap tahunnya. Dalam penelitian ini, peneliti tersebut memakai jenis penelitian deskriptif. Hal tersebut bertujuan supaya penelitian ini bisa memberikan penjelasan dan mendeskripsikan secara detail mengenai peran PT. pupuk kaltim dalam mengatasi pengangguran di kota bontang.⁴

⁴Aidil Basri, “Peran PT.Pupuk Kaltim Dalam Mengatasi Pengangguran Di Kota Bontang”*unmul.ac.id*1, No 4, (2017) : 1444-1454

Adapun yang membedakan antara peneliti terdahulu dengan peneliti sekarang yakni fokus penelitian peneliti terdahulu adalah aktivitas-aktivitas yang perusahaan punya masa sekarang, dan juga agar memberikan informasi yang berkaitan dengan hambatan-hambatan yang sedang dihadapi oleh perusahaan dalam mengatasi pengangguran melalui aktivitas-aktivitas tersebut. Sedangkan peneliti lebih berfokus pada bagaimana peran dan solusi yang diberikan PT CS2 pola sehat dalam mengatasi pengangguran di kalabbirang kecamatan bantimurung maros. Sedangkan persamaanya antara peneliti terdahulu dengan peneliti sekarang dapat kita lihat pada metode yang digunakan yaitu dalam metodenya sama-sama memakai metode kualitatif jenis deskriptif.

Kedua, penelitian yang dilakukan oleh Adila dengan judul penelitian “peran pemerintah kota dalam menaggulangi pengangguran di kota jambi”. Jenis Penelitian yang digunakan adalah memakai pendekatan *yuridis empiris* dan jenis penelitian ini kualitatif *deskriptif* dengan pengambilan data yang didapat dengan wawancara, observasi dan dokumentasi. Adapun hasil dan kesimpulan dari penelitian ini: Pertama, peran pemerintah kota dalam mengatasi pengangguran di kota jambi, dengan melakukan bantuan pengetahuan seperti bimbingan teknis Usaha Kecil Menengah (UKM), memberikan jaminan terhadap pengangguran seperti Jamsostek. Kedua, hambatan yang dihadapi dinas sosial tenaga kerja dan transmigrasi dalam

mengatasi pengangguran Ketiga, cara memberikan solusi dalam menghadapi hambatan bagi dinas sosial tenaga kerja dan transmigrasi kota jambi dengan mengoptimalkan pendidikan dan pelatihan, dan selalu konsisten pada Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan.⁵

Adapun yang menjadi perbedaan antara peneliti terdahulu dengan peneliti sekarang yaitu penelitian terdahulu memfokuskan mengenai peran pemerintah kota dalam mengatasi pengangguran di kota jambi. Sedangkan peneliti sekarang lebih memfokuskan pada bagaimana peran dan kendala yang diberikan PT CS2 Pola Sehat dalam mengatasi pengangguran di kalabbirang kecamatan bantimurung maros. Sedangkan persamaanya antara peneliti terdahulu dengan peneliti sekarang terletak pada tujuan peneliti yaitu sama-sama ingin membuktikan bagaimana peran yang dilakukan dalam mengatasi pengangguran dan terletak juga pada metode penelitiannya yaitu kualitatif.

Ketiga, penelitian yang dilakukan oleh Ryan Abdul Muhit judul penelitian ” solusi UPT pelatihan tenaga kerja disnaker kota cirebon dalam menimalisir pengangguran dengan cara program pelatihan kerja berbasis kompetensi“. Pendekatan yang dipakai dalam penelitian ini adalah

⁵Adila, “Peran Pemerintah Kota Dalam Menaggulangi Pengangguran Di Kota Jambi”, uinjambi.ac.id , (2019): 13-15,

<http://repository.uinjambi.ac.id/1868/1/SIP%20162217%20ADILA%20ILMU%20PEMERIN%20TAHAN%20-%20Copy%20-%20Adila%20Calestha.pdf>

pendekatan kualitatif yaitu menelaah, menggambarkan, memilah informasi dari informan penelitian di lapangan dengan dasar penelitian UPT latihan tenaga kerja dinas tenaga kerja kota cirebon. Adapun hasil penelitian ini yaitu melakukan penyelenggaraan pelatihan tenaga kerja pada UPT latihan tenaga kerja disnaker Kota Cirebon telah searah dengan apa yang diperintahkan dari Pemerintah dan Perundang-Undangan. selanjutnya, solusi UPT latihan tenaga kerja disnaker kota cirebon dalam menimalisir tingkat pengangguran dengan cara melakukan program pelatihan kerja berlandaskan kemampuanyaitu (1) pelatihan kerja yang memfokuskan terhadap kemampuan tanpa melihat teori agar kedepannya para karyawan bisa mandiri dalam hal (membuka peluang kerja) dan dapat melakukan pengoprasian pada dunia kerja, (2) upaya memperhatikan kualifikasi kapabilitas karyawan tersebut pada saat melakukan registrasi keterlibatan dalam program pelatihan tenaga kerja, dan (3) meningkatkan kerjasama dengan perusahaan untuk meningkatkan bagi para lulusan yang ikut serta dalam program pelatihan tenaga kerja.⁶

Adapun yang menjadi perbedaan antara peneliti terdahulu dengan peneliti sekarang yaitu penelitian terdahulu lebih memfokuskan pada mengatasi pengangguran dengan cara melakukan program pelatihan kerja

⁶Ryan Abdul Muhit “Upaya UPT LTK DISNAKER Kota Cirebon Dalam Mengurangi Pengangguran Melalui Program Pelatihan Kerja Berbasis Kompetensi”, *Jurnal.minartis.com* 1, No 2 (2021): 66-70,

<http://jurnal.minartis.com/index.php/jeps/article/view/31/33>

yang diadakan oleh dinas tenaga kerja kota Cirebon sebagai unit pelaksana teknis latihan tenaga kerja. Sedangkan peneliti lebih berfokus pada bagaimana peran dan solusi yang diberikan PT CS2 pola sehat dalam mengatasi pengangguran di kalabbirang kecamatan bantimurung maros. Sedangkan persamaanya antara peneliti terdahulu dengan peneliti sekarang terletak pada metodenya sama-sama menggunakan metode kualitatif jenis deskriptif.

B. Deskripsi Teori

a. Kontribusi

Kontribusi jika ditinjau dari bahasa Inggris yakni, *contribute*, *contribution* artinya yaitu berpartisipasi, kesertaan diri ataupun bantuan. Artinya mengenai hal tersebut kontribusi dapat berbentuk benda dan perlakuan. Suatu yang berbentuk benda seperti suatu individu atau suatu instansi yang memberikan uluran tangan terhadap orang lain atas kebaikan menyeluruh, sedangkan kontribusi berbentuk bantuan seperti sikap yang diberikan oleh seseorang atau suatu instansi kemudian memberikan efek baik ataupun buruk terhadap orang lain.

Ada 4 macam kontribusi yang bisa diberikan, antara lain waktu, energi, emosi, dan uang. Adapun pengertiannya yaitu:

a. Waktu

Jika seseorang dalam sebuah tim menggunakan banyak waktu, maka mereka akan memiliki semangat yang tinggi dalam mencapai kesuksesan. Hal

tersebut memiliki persamaan yang memiliki pengaruh dengan energi. Namun memiliki juga beberapa perbedaan.

b. Energi

Dalam hal aktivitas yang dilaksanakan oleh anggota dalam kelompok. Seperti anggota yang sudah mengunggah tulisan-tulisan, melakukan pemberitahuan informasi di media, menyusun acara atau selalu aktif dalam memberikan suatu hal terhadap tim.

c. Emosi

Semua orang tidak ingin merasakan kegagalan karena hal apapun itu. Meningkatkan tindakan emosi yang tinggi merupakan usaha yang dilakukan oleh suatu tim atau kelompok.

d. Uang

Jika mereka diberikan suatu bayaran agar dapat hadir dalam suatu acara, mempunyai URL individual, membeli emas. Mereka akan banting tulang agar komunitasnya berhasil.⁷

Yandianto mengartikan “kontribusi selaku sokongan berupauang”.⁸

⁷Anne Ahira, “*Pengertian Kontribusi*” dalam [http://eprints.uny.ac.id/8957/3/BAB %202-08502241019](http://eprints.uny.ac.id/8957/3/BAB_%202-08502241019), diakses pada 15 maret 2019

⁸<http://yandianto/pengertian-definisi.com/konsep-dan-pengertian-kontribusi/>.com/html.
(diakses 22/04/2019)

Penjelasan tersebut dapat diartikan yaitu kontribusi ke dalam pengertian yang sangat kecil yakni kontribusi apabila dalam bentuk bantuan yang digunakan seseorang atau komunitas dalam bentuk uang ataupun pemberian dana.

Maksud dari Kontribusi yaitu seseorang akan melakukan suatu usaha dalam meningkatkan pemanfaatan dan kemampuan hidupnya. Hal tersebut dilaksanakan dengan melakukan peningkatan pada posisi perannya. Hal yang akan menjadi kelompok spesialis, supaya sasarannya tepat sesuai dengan keterampilan. Kontribusi bisa diperoleh dalam bermacam-macam bidang yakni ide, keahlian, pengalaman, keuangan, dan sebagainya. Arti kontribusi tersebut dapat disimpulkan yaitu suatu partisipasi yang dilaksanakan seseorang atau suatu instansi yang akan memiliki kedudukan mengenai peran dalam suatu kerjasama, dan memberikan efek nilai dari bidang social dan ekonomi.

Merujuk pada teori kontribusi yang telah dijelaskan maka penulis menarik suatu indikator dalam penelitian ini yaitu mensejahterakan masyarakat melalui aktivitas positif dari PT CS2 pola sehat maros khususnya dalam aktivitas *Corporate Social Responsibility* (CSR) atau pengurangan pengangguran melalui merekrut karyawan yang dilaksanakan oleh perusahaan sehingga dapat menimalisir jumlah pengangguran di wilayah tersebut.

Kegiatan ekonomi disuatu daerah diharapkan dapat meningkatkan pertumbuhan ekonomi yang signifikan sehingga dapat menghasilkan pendapatan tambahan bagi masyarakat di daerah tersebut dalam jangka waktu

tertentu, yang secara teori dapat menurunkan angka kemiskinan seperti yang kita ketahui bersama tentang teori “*trickle-down-effect*” yang menggambarkan bahwa presentase pertumbuhan ekonomi dapat menciptakan ratusan ribu pekerjaan yang berkontribusi pada kesejahteraan masyarakat.⁹

b. Ketenagakerjaan

Ketenagakerjaan adalah suatu objek yang tidak terpisahkan pada perindustrian, dari bidang manufaktur sampai industri jasa. Dalam dunia perindustrian saat ini, konflik ketenagakerjaan semakin mengalami taraf kerumitan utamanya apabila dicermati berdasarkan segi hukum.¹⁰ Ketenagakerjaan merupakan suatu yang berkaitan mengenai tenaga kerja pada saat sebelum, selama, dan sesudah masa kerja. Sedangkan Tenaga kerja merupakan masyarakat yang ada pada batas usia kerja dan dapat melaksanakan pekerjaan agar memperoleh barang dan jasa baik dalam melengkapi kebutuhan pribadi ataupun masyarakat.

Menurut UU No.11 tahun 2020 Bab 1 pasal 1 disebutkan bahwa cipta kerja merupakan cara membuka peluang terjadinya upaya yang mudah, perlindungan, dan pemberdayaan koperasi dan usaha mikro, kecil, menengah,

⁹Abdul Kadir Arno, Fasiha Kamal, Muh. Ruslan Abdullah, dan Muh. Ilham, “An Analysis on Poverty Inequality in South Sulawesi-Indonesia by Using Importance Performance Analisis (IPA)”, (Garuda.kemdikbud.go.id, 2019), 85-95

¹⁰Dr. Devi Rahayu, S.H., M.Hum, *Buku Ajar Hukum Ketenagakerjaan*, (Surabaya: Scopindo Media Pustaka, 2019) 2

pengembangan keanekaragaman pendanaan pemangku kebijakan pusat dan percepatan proyek penting nasional.¹¹

Berdasarkan kualitasnya tenaga kerja dapat dibedakan menjadi 3 bentuk, antara lain:

- a. Tenaga kerja terdidik merupakan tenaga yang mempunyai suatu kecerdasan pada bidang eksklusif. Mereka mempunyai keterampilan yaitu menggunakan cara sekolah pada pendidikan resmi atau pendidikan non resmi.
- b. Tenaga kerja terampil adalah tenaga kerja yang mempunyai keterampilan pada bidang eksklusif dan juga memiliki pengetahuan.
- c. Tenaga kerja terdidik membutuhkan pelatihan dengan cara terus menerus agar dapat ahli pada pekerjaan itu sendiri. Tenaga kerja non terdidik merupakan tenaga kerja agresif yang hanya mengandalkan pada kemampuan saja.

Tenaga kerja dibagi atas 2 kategori, yaitu kategori angkatan kerja dan bukan angkatan kerja. Adapun penjelasannya sebagai berikut:

- a. Angkatan kerja adalah kategori masyarakat pada usia kerja yang telah melakukan pekerjaan atau sedang mencari pekerjaan. Pada angkatan kerja dikenal pula dengan kategori usia yang memiliki manfaat.

¹¹ Undang-Undang Nomor 11 Tahun 2020 Tentang Cipta Kerja Bab I Pasal 1.

b. Bukan angkatan kerja yaitu masyarakat pada usia kerja yang tidak melakukan atau memiliki pekerjaan. Tidak memiliki pekerjaan dan sedang melakukan pencarian pekerjaan. Kalangan tenaga kerja bukan angkatan kerja dapat dikategorikan dengan sebutan pengangguran.¹²

Dibawah ini Ayat yang memerintahkan kita agar senantiasa bekerja dengan sah dan efektif lantaran Allah dan Rasulnya akan melihat apa yang kita kerjakan. Dan Allah menyuruh kita agar bekerja bukan mengharapkan sedekah dari orang lain, lantaran tangan berada diatas akan lebih terpuji daripada tangan yang berada dibawah. Seseorang yang tidak mau melakukan pekerjaan, dia akan lebih senang untuk mengharapkan sedekah, sedangkan orang yang memberikan merasa dipaksa bukan sedekah. Oleh karena itu Allah tidak menyukai hambanya yang tidak mau melakukan pekerjaan atau dengan kata lain menganggur.

Allah SWT berfirman dalam Q.S At-Taubah ayat 105 sebagai berikut,
 وَقُلْ أَعْمَلُوا فَسَيَرَى اللَّهُ عَمَلَكُمْ وَرَسُولُهُ وَالْمُؤْمِنُونَ وَسَتُرَدُّونَ إِلَىٰ
 عِلْمِ الْغَيْبِ وَالشَّهَادَةِ فَيُنبِّئُكُمْ بِمَا كُنْتُمْ تَعْمَلُونَ ۖ

¹²Ari Welianto, *Ketenagakerjaan: Pengertian, Kelompok, dan Klasifikasi Tenaga Kerja* Februari 14, 2020, 13:00 WIB Diakses melalui

https://amp-kompas.com.cdn.ampproject.org/v/s/amp.kompas.com/skola/read/2020/07/14/130000269/ketenagakerjaan-pengertian-kelompok-dan-klasifikasi-tenaga-kerja?amp_js_v=a6&_gsa=1&usqp=mq331AQKKAQArABIIACAw%3D%3D#aoh=16456265027822&referrer=https%3A%2F%2Fwww.google.com&_tf=Dari%20%251%24s&share=https%3A%2F%2Fwww.kompas.com%2Fskola%2Fread%2F2020%2F07%2F14%2F130000269%2Fketenagakerjaan-pengertian-kelompok-dan-klasifikasi-tenaga-kerja

Terjemahnya : "Bekerjalah kamu, Maka Allah dan rasul-Nya serta orang-orang mukmin akan melihat pekerjaanmu itu, dan kamu akan dikembalikan kepada (Allah) yang mengetahui akan yang ghaib dan yang nyata, lalu diberitakan-Nya kepada kamu apa yang Telah kamu kerjakan."¹³

Merujuk ayat Al-Quran diatas menjelaskan bahwa setiap mukmin wajib untuk bekerja, tidak berpangku tangan menganggur, dan juga malas. Dalam hal ini Islam menaruh pemahaman lebih dalam mengenai perusahaan yaitu dengan adanya perusahaan, sebagianwarga yang merasa perekonomiannya dibantu oleh perusahaan, baik itu tenaga kerjadan orang yang memiliki perusahaan tersebut. Mereka melakukan pekerjaan dan memberikan lowongan pekerjaan yang hanya dilakukan untuk mencari rezeki dan menafkahi keluarganya. Tidak hanya memperoleh laba saja akan tetapi pengusaha mempunyai kepuasan tersendiri menggunakan bisnisyang dilaksanakan yaitu, selain untuk memberikan bantuan berupa lowongan pekerjaan bagi warga , juga menimalisir tingkat pengangguran, dan memberikan tambahan penghasilan perekonomian untuk warga atau karyawannya, dan diperlukan di masa akan datang perusahaan tersebut bisa berkembang lebih baik dan dapat membuka peluang kerja yang apa menerima lebih banyak karyawan.

c. Pengangguran

Pengangguran adalah suau masalah strategi pada suatu perekonomian yang secara meluas, pasalnya memberikan pengaruhi secara langsung kepada

¹³Kementerian Agama RI, *Ar-Rahim Al-Qur'an dan Terjemahan*, (Bandung: CV Mikraj Khazanah Ilmu, 2016) 203

taraf kehidupan dan tekanan psikologis masyarakat.¹⁴ Pengangguran adalah suatu situasi dimana individu tersebut belum memperoleh pekerjaan yang sesuai dengan kemampuannya dan belum memperoleh penghasilan yang diharapkan. Akibatnya tingkat penduduk yang secara terus menerus mengalami suatu peningkatan, akan tetapi lowongan pekerjaan yang minim, serta minimnya kepedulian dari pemerintah dengan demikian mengakibatkan tingginya jumlah pengangguran. Terjadinya suatu pengangguran diakibatkan oleh penyimpangan terhadap pasar tenaga kerja.

Hal ini memperlihatkan bahwa tingkat tenaga kerja yang diusulkan sudah melebihi kapasitas dari tenaga kerja yang diminta. Tingkat perkembangan penduduk yang relatif tinggi akan mengakibatkan angka penduduk mengalami peningkatan, akibatnya timbulnya konflik yaitu tingginya angka tenaga kerja yang dibutuhkan. Akan tetapi peluang kesempatan dalam bekerja sangat minim, kejadian tersebut menimbulkan suatu masalah yang buruk yakni angka pengangguran mengalami peningkatan.

Oleh karena itu, dapat disimpulkan bahwa pengangguran merupakan suatu situasi dimana individu atau penduduk tersebut tidak menemukan pekerjaan yang sesuai dengan kemampuannya dan tidak mendapatkan penghasilan yang dibutuhkan. Hal tersebut mengakibatkan meningkatnya angka penduduk secara terus menerus, namun terciptanya sedikit lowongan

¹⁴Hasyim, Ali Ibrahim, *Ekonomi Makro*, Depok: Kencana 197

pekerjaan, serta minimnya kepedulian pemerintah sehingga menimbulkan tingginya angka pengangguran.

Pengangguran dapat diakibatkan oleh beberapa poin. Penyebab-penyebab tersebut dibagi menjadi 4 kelompok antara lain:¹⁵

- a. Pengangguran *friksional* merupakan Pengangguran yang ada karena adanya waktu yang dibutuhkan dalam menepatkan kapabilitas tenaga kerja dengan pekerjaan yang telah ditentukan.
- b. Pengangguran *structural* yaitu Pengangguran yang ada karena permintaan pada keahlian oleh orang yang memberikan peluang kerja tidak selaras dengan kemampuan tenaga kerja atau tidak sesuaitempat kerja antara pekerjaan dan tenaga kerja. Konflik tersebut timbul dikarenakan perubahan keinginan, teknologi, pajak atau kompetisi yang menimalisir permintaan keahlian yang telah ditentukan dan meningkatkan permintaan keahlian lainnya.
- c. Pengangguran musiman yaitu Pengangguran karena adanya pertukaran antara apa yang diminta dan ditawarkan oleh tenaga kerja.
- d. Pengangguran *siklikal* yaitu ketidaksabilan pengangguran dikarenakan perputaran usaha.

¹⁵Rosa, Yenni Del, Agus, Imran, dan Abdilla, Mohammad. 2019. *Pengaruh Inflasi, Kebijakan Moneter dan Pengangguran Terhadap Perekonomian Indonesia*. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Dharma Andalas* Vol 21 No 2 Hal 283-293.

Beragam penyebab-penyebab diatas memperlihatkan bahwa pengangguran tersebut muncul karena tidak searahnya antara pasar kerja yang bertemu dengan angkatan kerja, akibatnya muncul yang dinamakan pengangguran. Salah satu upaya agar dapat memberikan solusi mengenai pengangguran yaitu dengan melakukan angkatan kerja bertemu dengan pasar kerja.

Menurut (BPS, 2017) indeks pokok yang dipakai dalam menghitung tingkat pengangguran pada angkatan kerja yaitu pengangguran terbukamerupakan individu yang masuk dalam angkatan kerja akan tetapi tidak bekerja dan tidak melakukan pencarian kerja. Pengangguran terbuka merupakan warga yang masuk dalam usia kerja tetapi tidak bekerja, sedang melakukan pencarian kerja, mempersiapkan suatu bisnis, mereka yang tidak melakukan pencarian kerja karena mereka berfikir akan menemukan pekerjaan, telahmemiliki pekerjaan tetapi tidak melakukan pekerjaan.¹⁶

Berikut ini teori pengangguran yang terdapat dalam penelitian ini yaitu:

a. Teori Keynes

Golongan Keynesian dan Keynesian baru mengatakan berbagai alasan yang mengakibatkan mereka percaya bahwa pengangguran yang berlaku

¹⁶Badan Pusat Statistik, 2017, *Konsep Tenaga Kerja*. Diakses melalui

<https://www.bps.go.id/subject/6/tenaga-kerja.html> oleh mirna tanggal 1 September 2019 pukul 21:11 WIB

tersebut tidak akan menimalisir jumlah upah dan mengembalikan keseimbangan diantara permintaan dan penawaran tenaga kerja.¹⁷ Adanya persatuan kerja adalah suatu alasan utama yang mengakibatkan jumlah upah tidak mengalami penurunan meskipun pengangguran berlaku. Harus menjadi sorotan jika pemerintah hanya bertanggung jawab hanya sebatas memperdulikan jumlah permintaan agregat. Masalah ini memiliki maksud dalam menjaga pendapatan penduduk agar adanya keseimbangan daya beli masyarakat. Akhirnya, tidak memberikan efek yang buruk terhadap ekonomi dan dapat memperoleh upaya dalam mengatasi tentang pengangguran penyebab dariturunnya kegiatan perekonomian dalam jangka waktu yang panjang.

Menghadapi persoalan pengangguran Teori Keynes mengemukakan mengenai yang bertentangan dengan Teori Klasik, pandangan Teori Keynes mengatakan yaitu persoalan pengangguran muncul dikarenakan permintaan agregat yang minim. Akibatnya terkendala pada perkembangan ekonomi tidak diakibatkan oleh minimnya produksi namun minimnya konsumsi. Sedangkan pandangan Keynes, mengenai persoalan tersebut tidak bisa dihubungkan dengan sistem perdagangan bebas. Jika tenaga kerja mengalami kenaikan, maka gaji akan mengalami penurunan mengenai hal tersebut mendorong terjadinya suatu kerugian bukan menguntungkan, dikarenakan minimnya gaji

¹⁷*Ibid*, 57

artinya minimnya kemampuan membeli masyarakat terhadap barang konsumsi. Oleh karena itu, penjual akan menghadapi masalah yang besar yakni kerugian dan tidak bisa membuka peluang kerja.

Solusi yang diberikan pemerintah dalam mengatasi tingkat pengangguran yaitu:¹⁸

- a. Menggerakkan investasi dan ekspor agar dapat membuka peluang kerja.
- b. Menggerakkan laju jumlah kemampuan pencari kerja.
- c. Menciptakan ikatan industri yang selaras antara orang yang memberikan pekerjaan dan tenaga kerja itu sendiri.
- d. Melakukan peningkatan dalam hal perkembangan perekonomian.

H. Kerangka Pikir

Salah satu solusi yang dapat menimalisir tingkat pengangguran yakni industri. Industri merupakan suatu aktivitas pembuatan bahan mentah atau barang setengah jadi menjadi barang jadi yang mempunyai nilai tambah untuk memperoleh profit yang beranggota 4-19 tenaga kerja. Perkembangan perusahaan dapat memberikan peluang tenaga kerja dan hal ini bisa menimalisir tingkat pengangguran. Industri atau perusahaan dapat melakukan

¹⁸Movanita, Ambaranie Nadia Kemata. 2018. *Ini Jurus Pemerintah agar Pengangguran Turun* Pada 2019. Diakses melalui

<https://ekonomi.kompas.com/read/2018/09/12/070600926/ini-jurus-pemerintah-agar-pengangguran-turun-pada-2019?page=all>. oleh mirna tanggal 1 September 2019 pukul 21:05 WIB.

penyerapan besar terhadap tenaga kerja, sehingga peranan industri dapat dihubungkan dengan langkah-langkah pemerintah dalam menimalisir tingkat pengangguran.

Adapun kerangka pikir dari penelitian penulis antara lain sebagai berikut:



Gambar 2.1 Kerangka Pikir

Berdasarkan kerangka pikir dalam penelitian ini, dapat menjelaskan adapun input pada penelitian ini adalah pemerintah dan PT CS2 pola sehat bekerja sama dalam meningkatkan kesejahteraan masyarakat atau menimalisir jumlah pengangguran pada masyarakat kelurahan kalabbirang.

BAB III

METODE PENELITIAN

Metode penelitian sangat berkaitan dengan cara, metode, instrumen, serta rancangan penelitian yang akan dipakai. rancangan penelitian harus selaras dengan pendekatan penelitian yang digunakan. Langkah-langkah, metode, serta instrument yang dipakai dalam penelitian harus selaras juga dengan metode penelitian yang dipakai sebelum penelitian dilakukan.

1. Jenis dan Pendekatan Penelitian

Pendapat Strauss dan Corbin, penelitian kualitatif merupakan jenis penelitian yang memperoleh fenomena yang tidak bisa menghasilkan dengan memakai langkah-langkah statistik atau prosedur lain dari *kualifikasi* (pengukuran). Secara umum penelitian kualitatif bisa digunakan dalam penelitian mengenai kehidupan masyarakat, masa lalu, perilaku, instansi atau lembaga, kegiatan sosial, dan sebagainya.

Menurut Bogdan dan Taylor mengatakan penelitian kualitatif merupakan suatu langkah-langkah penelitian yang memperoleh informasi *deskriptif* seperti perkataan atau penulisan dan tingkah laku individu yang

diteliti. Pendekatan kualitatif di harapkan dapa memperoleh data yang detail mengenai perkataan, tulisan, dan atau tingkah laku yang dapat diteliti dari seseorang, sekelompok orang-orang, penduduk ,dan atau instansi tertentu pada suatu kondisi kerangka tersebut yang ditinjau dari sudut pandang secara lengkap, *konfrensif* dan *holistik*.¹⁹

Pada penelitian ini, jenis penelitian yang digunakan oleh peneliti yaitu jenis penelitian kualitaif *deskriptif*. Dengan tujuan agar penelitian ini dapat memberikan penjelasan dan mendeskripsikan secara detail mengenai kontribusi PT. CS2 pola sehat maros dalam mengatasi pengangguran di kalabbirang kecamatan bantimurung maros. Berbicara mengenai analisis data dalam penelitian kualitatif, para ahli mempunyai sudut pandang yang berbeda-beda. Huberman dan Miles mengemukakan model analisis data yang disebutnya sebagai *model interaktif*. Model interaktif initerdiri dari tiga hal utama, antara lain: (1) reduksi data; (2) penyajian data; dan (3) penarikan kesimpulan atau *verivikasi*. Ketiga aktivitas tersebut adalahaktivitas yang saling berkaitan antara satu dengan yang lain pada saat sebelum, selama, dan sesudah pengambilan data dalam bentuk yang searah agar dapat memberikan wawasan umum yang disebut analisis.

2. Desain Penelitian

¹⁹V. Wirastna Sujarweni, *Metodologi Penelitian*, (Yogyakarta: PUSTAKA BARU PRESS, 2020), 19-73.

Desain penelitian yang dipakai dalam penelitian ini yaitu deskriptif analisis, deskriptif analisis adalah langkah-langkah yang digunakan dengan memaparkan atau mendeskripsikan situasi sebetulnya tentang kontribusi PT CS2 pola sehat dalam mengatasi tingkat pengangguran dan melakukan aktivitas-aktivitas yang dapat mensejahterakan masyarakat pada kelurahan kalabbirang kecamatan bantimurung kabupaten maros

3. Sumber Data

Data yang dibutuhkan dalam penelitian ini adalah data primer dan sekunder. Data primer adalah informasi yang didapatkan dari informan langsung dari sumber asli (tidak menggunakan media perantara) akan tetapi melalui observasi, wawancara, dan dokumentasi. Data yang didapat dari data primer tersebut akan proses lagi.

Pada penelitian ini melibatkan masyarakat kelurahan kalabbirang yang bekerja di PT CS2 pola sehat maros sebagai informan. Penelitian ini dilaksanakan pada tanggal 31 Maret – 09 April 2022 dengan jumlah informan sebanyak 10 orang terdiri dari 1 orang dari pihak perusahaan yaitu HRD, 1 orang dari pemerintah yaitu lurah kalabbirang dan 8 masyarakat yang kerja di PT CS2 Pola Sehat Maros. Informan tersebut merupakan masyarakat yang bertempat tinggal di Kelurahan Kalabbirang Kecamatan Batimurung Kabupaten Maros.

Tabel 3.1 Data Yang Menjadi Informan

No	Nama	Pekerjaan
1	Husain	HRD PT CS2 Pola Sehat Maros
2	Suherman. S.IP	Lurah Kalabbirang
3	Nismawati	Masyarakat/Karyawan PT CS2 Pola Sehat
4	Kaharuddin	Masyarakat/Karyawan PT CS2 Pola Sehat
5	Karisma septia putri	Masyarakat/Karyawan PT CS2 Pola Sehat
6	Muh. Idris	Masyarakat/Karyawan PT CS2 Pola Sehat
7	Aswar	Masyarakat/Karyawan PT CS2 Pola Sehat
8	Syukri	Masyarakat/Karyawan PT CS2 Pola Sehat
9	Annisa	Masyarakat/Karyawan PT CS2 Pola Sehat
10	Adam	Masyarakat/Karyawan PT CS2 Pola Sehat

Sedangkan Data sekunder yaitu bahan informasi penelitian yang didapatkan peneliti melalui perantara (didapatkan dan ditulis oleh orang lain). Data sekunder yang didapatkan peneliti umumnya seperti bukti, tulisan atau laporan historis yang sudah disusun ke dalam suatu arsip Seperti dari buku-buku, internet, jurnal, majalah, koran, makalah dan dokumen-dokumen yang dijadikan objek penelitian

4. Instrumen Penelitian

Pada penelitian jenis kualitatif deskriptif ini yang terlibat sebagai instrumen penelitiannya yaitu peneliti itu sendiri dimana berperan selaku *human instrumen* yang melakukan penetapan fokus penelitian, pemilihan informan, melakukan pengambilan data, mengamati kualitas data yang diperoleh dan mereduksi data, serta menarik kesimpulan. Instrumen yang digunakan yaitu teks daftar wawancara, alat tulis, dan Handphone yang digunakan untuk merekam, mengambil gambar.

5. Teknik Pengumpulan Data

Dalam proses pengambilan data peneliti menggunakan beberapa teknik antara lain:

a. Observasi

Teknik pengambilan data dengan cara observasi digunakan jika penelitian mengenai tingkah laku suatu individu, proses kerja, kendala-kendala alam dan ketikainforman yang diteliti tidak meluas dari apa yang ingin diteliti. Dari aspek proses pengambilan data, observasi dapat dibedakan menjadi *participant observation* yaitu studi yang dilaksanakan dengan berstruktur, perencanaan, searah dengan suatu tujuan dimana peneliti ikut serta dalam kehidupan sehari-hari dari subjek yang diteliti. Selanjutnya pada aspek instrument yang dipakai, maka observasi dapat dibedakan menjadi observasi terstruktur dan tidak terstruktur.

Pada observasi yang peneliti akan lakukan adalah observasi terstruktur dimana observasi terstruktur ini yang telah rencanakan dengan terstruktur, mengenai apa saja yang diteliti dan lokasinya dimana. Pada tahap observasi kali ini peneliti mengamati secara langsung bagaimana PT CS2 Pola Sehat berkontribusi dalam membuka lowongan pekerjaan bagi penduduk setempat sehingga dapat menimalisir tingkat pengangguran dan juga melakukan aktivitas-aktivitas yang dapat meningkatkan kesejahteraan masyarakat sekitar perusahaan terutama di Kalabbirang Kecamatan Bantimurung Maros dan peneliti juga meneliti bagaimana kesejahteraan masyarakat dengan adanya perusahaan tersebut.

b. Wawancara

Wawancara dipakai untuk teknik pengambilan data, ketika peneliti hendak melaksanakan studi pengenalan agar dapat memilah konflik yang mesti diamati, dan juga jika peneliti ingin mengetahui suatu hal dari informan yang lebih detail dan juga informannya sedikit. Pasalnya wawancara merupakan aktivitas yang dilakkan untuk mendapatkan suatu informasi secara detail mengenai sebuah topik yang diambil dalam suatu penelitian, dengan kata lain suatu proses verifikasi mengenai data-data yang telah didapatkan melalui teknik awalnya.

Pada penelitian ini penelii memakai metode wawancara terstruktur dimana digunakan ketika peneliti atau pengambilan data sudah mengetahui

dengan pasti tentang informasi apa yang akan didapatkan. Metode wawancara terstruktur digunakan dengan cara menyiapkan instrument penelitian berupa daftar pertanyaan tertulis dan juga terbuka untuk narasumber mengetahui jika mereka sedang diwawancarai dan dapat memberikan jawaban dengan lebih menyeluruh dan terbuka.²⁰ Informasi yang dimaksud adalah pihak yang terkait dengan penelitian ini yakni melakukan wawancara secara langsung dengan para karyawan PT CS2 Pola Sehat Maros, pemerintah setempat, dan masyarakat setempat agar peneliti dapat memperoleh informasi yang dibutuhkan dalam penelitian ini.

c. Dokumentasi

Dokumentasi adalah suatu langkah-langkah penelitian yang dipakai agar mendapatkan data dengan cara pengambilan, pemilihan, pengolahan dan penyimpanan informasi bisa diperoleh melalui gambar, kutipan dan bahan referensi lainnya. Hal ini digunakan dengan tujuan agar dokumen-dokumen tersebut dapat memberikan solusi dalam menyelesaikan kasus atau masalah dalam penelitian pada Peran PT CS2 Pola Sehat Dalam Mengatasi Pengangguran Di Kalabbirang Kecamatan Bantimurung Maros.

²⁰Sugiono, *Metode Penelitian Bisnis*, (Bandung: CV. Alfabeta, 2017), 221.

6. Teknik Pengujian dan Keabsahan Data

Keabsahan data digunakan agar memperoleh keyakinan yang tinggi berkaitan dengan sampai mana keaslian hasil penelitian. Validitas data ini lebih selaras dengan proses penelitian yang sedang dilakukan.

Dalam penelitian kualitatif, instrument pokoknya yaitu orang atau *human instrument* adalah peneliti sendiri. Untuk mengukur keaslian data peneliti memakai teknik triangulasi. Teknik triangulasi merupakan teknik yang dipakai dalam menyusun data yang ditemukan agar informasi yang diperoleh lebih utuh dan seperti yang dibutuhkan. Sesudah memperoleh informasi padat yaitu informasi yang didapatkan dari berbagai sumber informasi yaitu sama yang didapatkan lebih meyakinkan.

Triangulasi pada umumnya dikelompokkan menjadi beberapa kategori, sebagai berikut:

1. Triangulasi dengan sumber yakni mengukur dengan cara mengamati kembali dengan keyakinan yang tinggi mengenai data yang didapatkan dengan melewati waktu dan alat yang berbeda dalam metode kualitatif. Hal tersebut diperoleh melewati cara-cara berikut.
 - a. Mengukur apa yang menjadi persamaan dan perbedaan informasi dari penelitian peneliti dengan data dari wawancara.
 - b. Mengukur apa yang diucapkan narasumber di depan umum dan apa diucapkan secara khusus.

- c. Mengukur hal-hal yang diucapkan individu tentang keadaan penelitian dengan apa yang mereka ucapkan sepanjang masa.
 - d. Membandingkan beragam pandangan dan situasi seorang argumen dan sudut pandang orang seperti orang lain, orang yang mempunyai pendidikan tinggi, para pejabat dan lainnya.
 - e. Mengukur hasil wawancara melalui bukti atau dokumen yang berhubungan.
2. Triangulasi menurut metode. Definisi dari triangulasi metode adalah melakukan pengukuran, mengecek keaslian dan kesesuaian informasi penelitian dengan memakai metode sebagai berikut:
- a. Memeriksa tingkat keyakinan, mendapatkan hasil dari beberapa teknik penelitian pengambilan data.
 - b. Memeriksa kedudukan keyakinan berbagai sumber informasi atau informan dengan memakai metode yang sama.
 - c. Triangulasi dengan penyidik. Triangulasi ini merupakan upaya memakai peneliti atau peneliti lain agar tujuan pengecekan memberikan kembali kedudukan keyakinan data. Dengan menggunakan peneliti lain agar menolong menimalisir kesalahan dalam proses pengambilan data.
 - d. Triangulasi dengan teori. Dengan memakai berbagai teori yang tersedia, jadi tingkat keyakinan data yang didapatkan melalui teori yang dapat

menjadi pengukuran antara keduanya sehingga informasi yang ditemukan merupakan data yang sebenarnya.²¹

7. Teknik Pengolahan dan Analisis Data

Adapun Analisis data yang diperoleh menggunakan metode kualitatif yaitu sebagai berikut:

a. Reduksi Data

Reduksi data yaitu merangkum, memilih bagian-bagian yang inti berfokus kepada bagian-bagian yang dianggap penting, mencari topik dan polanya serta menghilangkan bagian yang tidak dibutuhkan. Sehingga data yang telah dirangkum akan memperoleh suatu gambaran yang lebih efektif, dan memudahkan peneliti untuk melaksanakan pengambilan data selanjutnya, dan melakukan pencarian jika dibutuhkan. Dalam Penelitian ini, mereduksi data yang dilakukan peneliti dengan cara memilih dan merangkum data yang didapat pada saat melakukan observasi, wawancara, dan dokumentasi di lokasi penelitian mengenai kontribusi PT CS2 pola sehat dalam mengatasi tingkat pengangguran dan juga menjelaskan secara rinci mengenai aktivitas-aktivitas perusahaan tersebut dalam mensejahterakan masyarakat Kalabirang sehingga data yang didapatkan memudahkan peneliti dalam menyajikan data lalu menarik sebuah kesimpulan.

²¹Muhammad Fitrah, Luthfiah, *Metode Penelitian: Penelitian Kualitatif, Tindakan kelas & Studi Kasus* (Bandung: CV Jejak, 2017), 94.

b. Penyajian Data

Penyajian data merupakan suatu aktivitas kegiatan mengumpulkan informasi yang akan disusun, akibatnya tidak menutup kemungkinan terjadinya suatu yang dapat menarik kesimpulan dan terjadi pula dalam pengambilan tindakan. Penyajian data dilaksanakan dengan tujuan agar peneliti lebih mudah dalam mengamati data secara menyeluruh atau elemen terpenting dari penelitian. Penyajian data dilaksanakan dengan prosedur menggambarkan hasil wawancara yang diuraikan kedalam bentuk pemaparan dengan teks narasi serta dibuktikan oleh dokumentasi ataupun gambar sejenisnya agar didapatkan suatu kesimpulan.

Penyajian data yang dilaksanakan peneliti yaitu dengan melakukan data yang sudah direduksi akan disajikan dalam bentuk teks naratif dimana peneliti akan menjelaskan dan mendeskripsikan secara tersusun apa yang telah didapatkan di lapangan mengenai kontribusi PT CS2 pola sehat dalam mengatasi tingkat pengangguran dan juga menjelaskan secara rinci mengenai aktivitas-aktivitas perusahaan tersebut dalam mensejahterakan masyarakat Kalabbirang agar informasi atau data mudah dipahami dan dalam penarikan kesimpulan tidak mengalami kesulitan.

c. Penarikan Kesimpulan

Kesimpulan pertama pada penelitian kualitatif masih bersifat sementara dan akan mengalami peningkatan ketika telah adanya suatu data-data yang

dapat mendukung pengambilan data selanjutnya. Dengan demikian pada pengambilan kesimpulan dapat memberikan sebuah jawaban pada rumusan masalah yang sudah dirumuskan sebelumnya. Akibatnya, kesimpulan pada penelitian kualitatif yakni penggambaran suatu objek yang sebelumnya masih belum jelas akhirnya sesudah adanya suatu penelitian maka telah menjadi jelas.

Setelah melaksanakan reduksi dan penyajian data, peneliti melaksanakan penerikan kesimpulan, dimana merangkum kembali hal-hal yang menjadi pokok utama dalam penelitian ini agar memberikan penjelasan yang mudah di mengerti mengenai kontribusi PT CS2 pola sehat dalam mengatasi tingkat pengangguran dan juga menjelaskan secara rinci mengenai aktivitas-aktivias perusahaan tersebut dalam mensejahterakan masyarakat Kalabbirang kecamatan bantimurung kabupaten maros.

BAB IV

HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A. Deskripsi Hasil Penelitian

1. Gambaran Umum Lokasi Penelitian

a. Sejarah singkat PT CS2 Pola Sehat Maros

PT. CS2 Pola Sehat yaitu bagian dari ikatan usaha Orang Tua Group (OT Group), yang berkembang pada sector *consumer goods* dari tahun 1948. Terdapat 6 perusahaan yang tersebar di Indonesia seperti di Banyuwangi (Palemang), Tangerang, Caringin (Sukabumi), Pandaan (Pasuruan), Surabaya dan Maros (Makasar) yang terpusat di Tangerang (Plant Barat) dan Pandaan (Plant Timur).²² Pada tahun 2013 Perkembangan produk Teh Gelas di Makassar cukup signifikan di antara produk sejenis, sehingga mengesahkan pabrik pertamanya di Desa Minasabaji, Kecamatan Bantimurung, Kabupaten Maros, pada hari Senin 21 Januari 2013 Dengan tujuan untuk melakukan dan menyetujui peraturan Pemerintah dalam pertumbuhan perusahaan dan perekonomian negara, khususnya pada bidang barang konsumsi.

Dinamakan PT CS2 pola sehat maros karena perusahaan tersebut memproduksi produk menggunakan bahan alami, makanya diberikan nama pola sehat. Perusahaan ini memproduksi minuman seperti the gelas, vita,

²² I-Care, *Orang tua Group*, Internal Doc. 2016, h 34

tango botol dengan beragam rasa. Kabupaten Maros dijadikan sebagai lokasi dalam pembangunan pabrik, selain karena lokasinya berdekatan dengan kota Makassar dan Bandara Sultan Hasanuddin, wilayah tersebut juga mempunyai air jernih yang menjadi bahan baku pembuatan Teh Gelas dan beragam minuman lainnya.

1) Visi Misi PT CS2 Pola Sehat Maros

Adapun visi dari PT CS2 pola sehat maros yaitu: *“The premier company delivering first-choice brands and innovative solutions to consumers in Asia Pasific”*.

Adapun misi dari PT CS2 Pola Sehat maros yaitu: *“We exist to brighten & delight the lives of our CESS (Customers, Employees, Shareholders, and Society) by creating and meeting consumers needs.”*²³

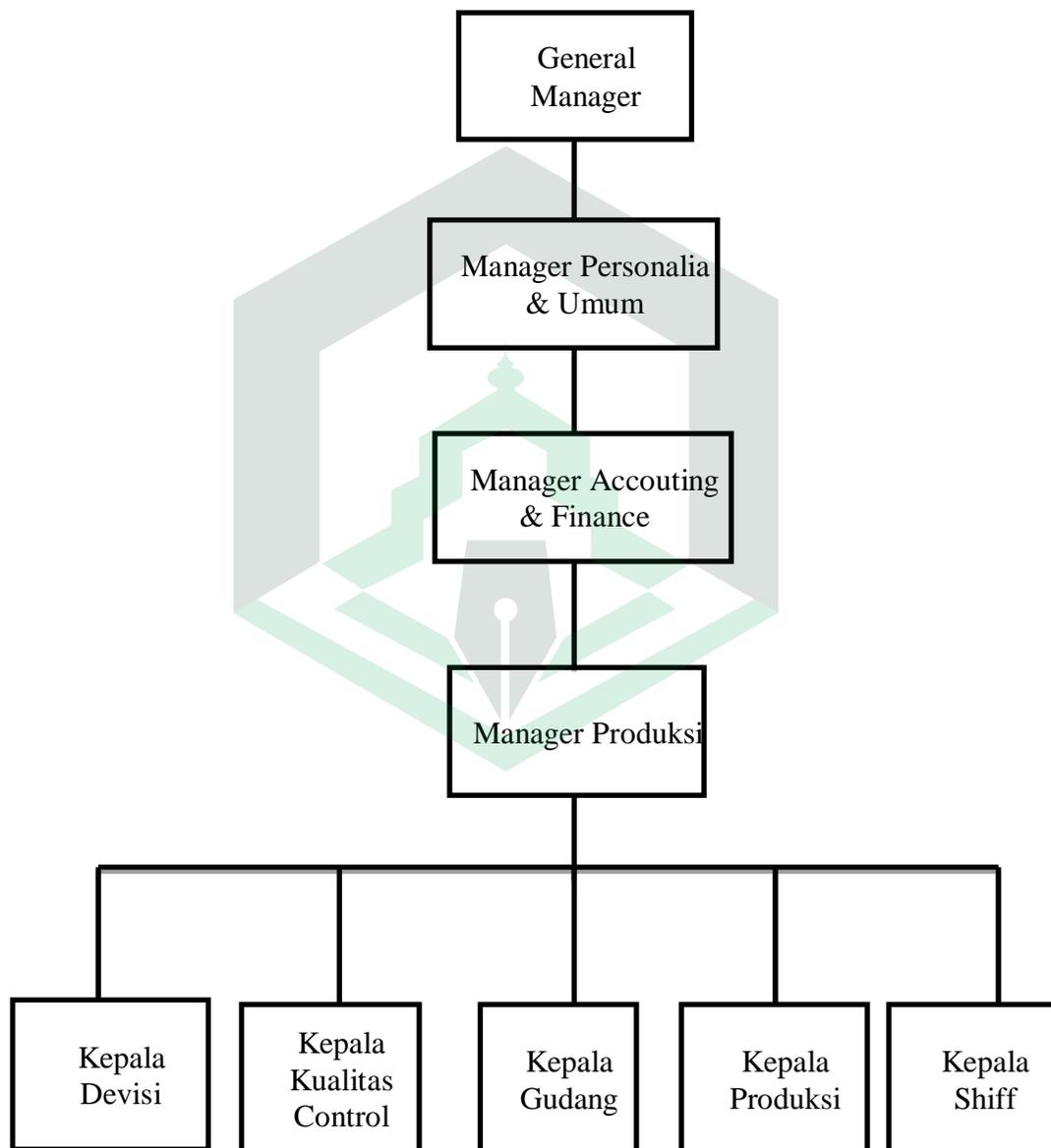
2) Struktur Organisasi

Dalam suatu perusahaan struktur organisasi yang efektif dan jelas sangat diperlukan. Struktur organisasi yang efektif yaitu mendeskripsikan secara jelas mengenai pembagian tanggung jawab serta wewenang agar proses aktivitas perusahaan berjalan dengan lancar untuk mencapai tujuan dari perusahaan

²³Dokumentasi Profil PT CS2 Pola Sehat Maros 2022

tersebut. Struktur organisasi PT CS2 Pola Sehat maros yang dapat kita lihat pada gambar berikut:²⁴

Gambar 4.1 Struktur organisasi PT CS2 pola sehat maros



²⁴Dokumentasi Profil PT CS2 Pola Sehat Maros 2022

Adapun pembagian tugas dari struktur organisasi sebagai berikut:

1) Manajer

- a. Melakukan semua tindakan yang dibutuhkan dalam proses laju perusahaan.
- b. Mengelompokkan tata usaha perusahaan dalam menggapai tujuan.
- c. Melaksanakan komposisi kerja disetiap bidangnya.
- d. Berkewajiban atas semua pelaksanaan

2) Manajer Produksi

- a. Mengelompokkan waktu pembuatan untuk menimalisir kekurangan dan Kelebihan persediaan.
- b. Melakukan keterangan pembuatan tentang pelaksanaan bahan dan jumlah pembuatan
- c. Mengurus seluruh aktivitas perawatan mesin
- d. Melakukan pengawasan pembuatan supaya sesuai standar kualitas

3) Manajer Personalia Dan Umum

- a. Menerima dan melakukan latihan kemampuan baru yang diperlukan pabrik.
- b. Mengatur dan memperhatikan implementasi kewajiban dari ketua-ketua bidang
- c. Menolong direktur dalam hal aktivitas tata kelola perusahaan

4) Manajer Akuntansi Dan keuangan

- a. Melakukan semua laporan finansial kepada ketua mengenai pemakaian uang.
- b. Berkewajiban dengan menentukan anggaran indutri seperti tata kelola

5) Kepala Devisi

- a. Mengatur dan membimbing aktivitas dibidang pembuatan
- b. Berkewajiban menyeluruh terhadap konflik yang muncul di masa akan datang tentang produk yang diperoleh.

6) Kepala Kontrol Kualitas

- a. Menyampaikan arahan-arahan kepada ketua bidang pembuatan tentang kualitas produk dan kondisi mesin atau peralatan yang dipakai pada proses pembuatan
- b. Mengatur dan memperhatikan pengelolaan kualitas produk

7) Kepala gudang

- a. Mengawasi persediaan bahan
- b. Melaksanakan laporan penerimaan, persediaan bahan baku

8) Kepala Produksi

- a. Bersama manager melakukan rancangan produksi
- b. Mengatur dan memperhatikan pelaksanaan aktivitas produksi

9) Kepala Shiff

- a. Berkewajiban terhadap tenaga kerja yang melakukan pelanggaran.

b. Sejarah Singkat Kelurahan Kalabbirang

Kalabbirang berasal dari bahasa lontara yaitu *Alêbbirêng* merupakan nama suatu kelurahan yang berada di daerah kecamatan bantimurung kabupaten maros. Kata Kalabbirang dalam bahasa Makassar menurut istilah memiliki arti "keutamaan" atau "kelebihan". Kata utama Kalabbirang yaitu labbi (biasanya ditulis la'bi) dengan arti "lebih". Jika dilihat dari masalah dan potensi geografis, ada beberapa keistimewaan daerah ini misalnya sudah menjadi wilayah pusat pemerintahan sejak Kerajaan Simbang dan sekarang menjadi pusat pemerintahan di Kecamatan Bantimurung. Dari segi potensi alam yang dimilikinya, kelurahan ini mempunyai gua-gua prasejarah dan gunung karst.

Setelah kelurahan kalabbirang menjadi kelurahan definitif dan swasembada maka kelurahan berada pada kendali Muhammad Ferdiansyah, S.I.Pselama 15 tahun yaitu dari tahun 2002 sampai 2017. Setelah masa jabatannya selesai, dan digantikan oleh Lurah kalabbirang yaitu Ibrahim, S.Sos pada tahun 2017. Selanjutnya, digantikan pada tanggal 7 januari 2021 oleh Suherman, S.IP dan dikukuhkan pada 11 Januari 2021 dan sebagai lurah kalabbirang priode 2021-2026.²⁵

²⁵Dokumentasi Profil Kelurahan Kalabbirang Tahun 2021

a) Luas Wilayah

Kelurahan Kalabbirang mempunyai 2 daerah pengelompokkan administrasi wilayah tingkat lima seperti lingkungan yaitu Lingkungan Pakalu dan Lingkungan Tompobalang dengan luas wilayah keseluruhan yaitu 5,89 Km² dengan tingkat kepadatan penduduk sebanyak 792 jiwa/km².²⁶

b) Letak Geografis kelurahan kalabbirang kecamatan bantimurung kabupaten maros.²⁷

1. Pada arah Utara berbatasan dengan Kelurahan Leang-Leang
2. Pada arah Timur berbatasan dengan Desa Labuaja dan Desa Limapocoe (Kecamatan Cenrana)
3. Pada arah Selatan berbatasan dengan Desa Samangki dan Desa Jenetaesa (Kecamatan Simbang)
4. Pada arah Barat berbatasan dengan Desa Mangeloreng, Desa Minasa Baji, dan Kelurahan Leang-Leang

c) Iklim

Kelurahan kalabbirang termasuk wilayah dataran rendah, berbukit atau sampai dengan ketinggian 0-500 M dari atas permukaan laut. Kelurahan kalabbirang pada umumnya merupakan kapling sawah tadah hujan yang mempunyai potensi untuk pengembangan berbagai jenis tanaman padi,

²⁶Dokumentasi Profil Kelurahan Kalabbirang Tahun 2021

²⁷Dokumentasi Profil Kelurahan Kalabbirang Tahun 2021

palawija dan tanaman hortikultura, ternak kecil maupun ternak besar dan pemeliharaan ikan air tawar. Jenis tanah di wilayah Kelurahan kalabbirang termasuk jenis tanah mediteran dan aluvial dengan PH 5,5-7 dan lahan sawah 5-6.²⁸

d) Kependudukan

1. Jumlah Penduduk

Berikut data jumlah penduduk berdasarkan perbandingan jumlah penduduk laki-laki dan perempuan pada wilayah kalabbirang kecamatan bantimurung kabupaten maros .

Tabel 4.2 Jumlah Penduduk

No	Nama RT	Jumlah/RT	Jumlah	Kk/RT
1.	Tompobalang	Laki-laki dan Perempuan	3565	384
2.	Pakalu	Laki-laki dan Perempuan	1102	189
Total		Laki-laki	2327	573
		Perempuan	2340	

Data diperoleh dari profil Kelurahan Tahun 2021

²⁸Dokumentasi Profil Kelurahan Kalabbirang Tahun 2021

2. Mata Pencaharian

Tabel 4.3 Jumlah Mata Pencaharian

No	Rekapitulasi Penduduk Berdasarkan Mata Pencaharian	Jumlah
1	Bidan	10
2	Guru Negeri	440
3	Guru Swasta	42
4	Karyawan Perusahaan Swasta	156
5	Pedagang Barang Kelontong	130
6	Pegawai Negeri Sipil	12
7	Dokter	2
8	Perangkat Kelurahan	5
9	Perawat Swasta	27
10	Tidak Mempunyai Pekerjaan Tetap	3
11	Pelajar	1405
Total		2232

Data diperoleh dari profil Kelurahan Tahun 2021

3. Sarana dan Prasarana Kelurahan

Berikut sarana dan prasarana umum kelurahan kalabbirang kecamatan bantimurung maros secara garis besar adalah sebagai berikut:

Tabel 4.4 Jumlah Sarana Umum

No	Sarana Dan Prasarana Desa	Keterangan
1.	Kantor Lurah	Ada
2.	Kantor BPD	Tidak ada
3.	Kantor RT	Tidak ada
4.	Balai Desa	1 Unit
5.	Sekolah	1 Unit
6.	Masjid	11 Unit
7.	Puskesmas	1 Unit
8.	Posyandu	3 Unit
9.	Musholla	2 Unit
10.	Lapangan Olahraga	7 Unit

Data diperoleh dari profil Kelurahan Tahun 2021

4. Visi Misi Kelurahan Kalabbirang Kecamatan Banimurung Maros

a. Visi Kelurahan

Visi pembangunan kelurahan kalabbirang adalah gambaran tujuan yang ingin dicapai dalam jangka waktu 6 tahun di masa akan datang yang telah tersusun dengan melihat visi RPJPD Kabupaten Maros, substansi RPJMD Kabupaten maros, rencana strategis SKPD, suara masyarakat dan pemerintah kelurahan kalabbirang, serta visi dan misi lurah kalabbirang. Untuk itu Visi pembangunan kelurahan kalabbirang untuk enam tahun kedepan (2021-2026) adalah: “Bersama Membangun kelurahan kalabbirang Untuk Kesejahteraan

Masyarakat kelurahan kalabbirang berlandaskan Kalabbirang Sejahtera, Religius, Dan Berdaya Saing”.

b. Misi Desa

Kelurahan Kalabbirang mempunyai misi pembangunan dalam jangka waktu 2021-2026 adalah sebagai berikut:²⁹

1. Meningkatkan kualitas penyelenggaraan birokrasi dan pelayanan publik.
2. Meningkatkan mutu SDM dengan melakukan pemenuhan kebutuhan dasar, pelayanan dasar, penegakan hukum, nilai budaya, dan keagamaan secara inklusif.
3. Meningkatkan ketahanan ekonomi daerah berbasis potensi lokal dan penataan wilayah secara merata sesuai kondisi geografis wilayah.
4. Meningkatkan kualitas hidup dan ketahanan bencana.

5. Struktur Pemerintahan

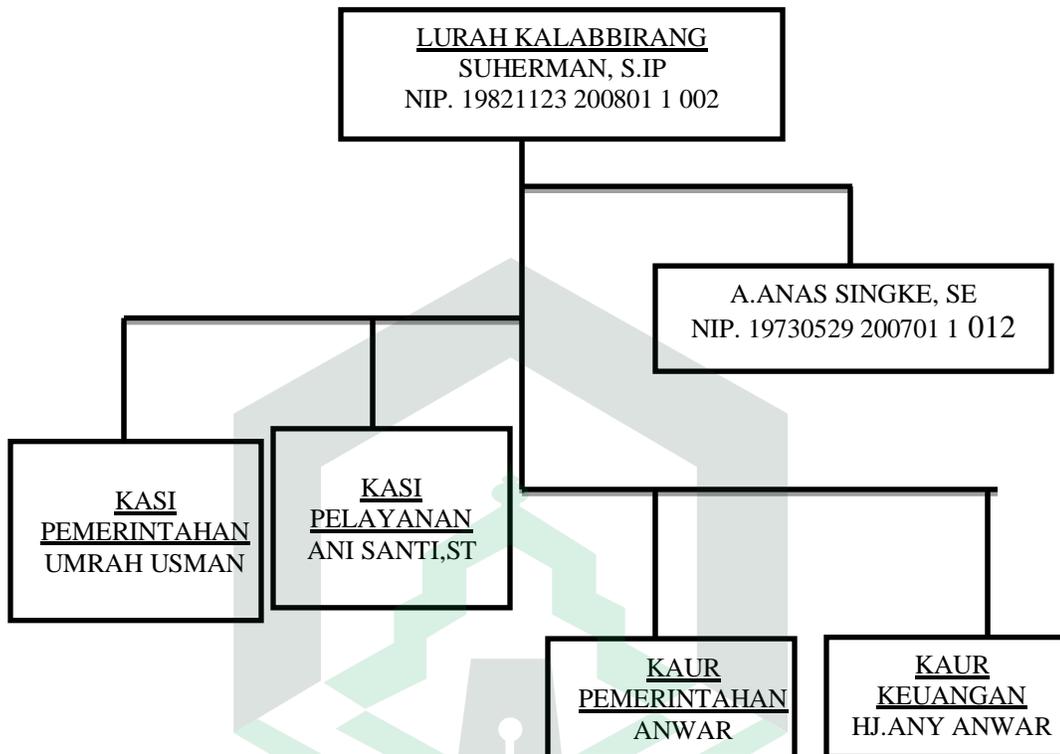
Struktur pemerintahan kelurahan kalabbirang kecamatan bantimurug kabupaten maros:

Lurah Kalabbirang	: Suherman, S.IP
Sekretaris Lurah	: A.Anas Singke, SE
Kaur Pemerintahan	: Anwar
Kaur Keuangan	: HJ.Any Anwar

²⁹Dokumentasi Profil Desa Buntu Matabing Tahun 2021

Kasih Pemerintahan : Umrah Usman

Kasih Pelayanan/Kesejahteraan : Any Santi. ST



Gambar 4.5 struktur pemerintahan Kelurahan

1. Bentuk Kontribusi PT. CS2 pola sehat dalam mensejahterakan masyarakat kalabbirang

Tingkat pengangguran pada suatu daerah akan mempengaruhi perekonomian pada wilayah tersebut khususnya dalam hal kesejahteraan masyarakat. Oleh karena itu dibutuhkan adanya lowongan kerja khususnya pada bidang industri pada suatu daerah agar dapat menimalisir tingkat

pengangguran di wilayah tersebut. Tidak hanya itu, diperlukan juga aktivitas-aktivitas perusahaan dalam membsejahterakan masyarakat. Seperti halnya pada PT CS2 pola sehat maros ini melakukan aktivitas yang dimana dapat memberikan dampak positif dalam hal ini meningkatkan kesejahteraan masyarakat kalabbirang kabupaten maros.

Berdasarkan hasil wawancara dengan beberapa narasumber yaitu Pihak perusahaan (HRD), pemerintah setempat (Lurah Kalabbirang) dan masyarakat. Mengenai beberapa pertanyaan mengenai kontribusi PT CS2 Pola Sehat Maros dalam menimalisir jumlah pengangguran pada wilayah kalabbirang.

Data 1

“kontribusi PT CS2 pola sehat mensejahterakan masyarakat dalam mengatasi tingkat pengangguran pada kelurahan kalabbirang bisa dibilang cukup baik karena 40% dari 390 karyawan atau 156 orang berasal dari kelurahan kalabbirang. Dalam merekrut karyawan atau tenaga kerja kami mengutamakan dua wilayah dahulu yaitu minasa baji dan kalabbirang dan dari wilayah diluar kami hanya menerima 20%. Ketika kami ingin merekrut karyawan kami melakukan kerjasama dengan pemerintah setempat khususnya pada minasa baji dan kalabbirang dalam hal informasi untuk menerima karyawan di perusahaan kami sera kami juga membagikan informasi lowongan kerja melalui web agar mudah diakses oleh masyarakat”. PT CS2 pola sehat juga melakukan aktivitas yang dapat membantu masyarakat seperti pada penerapan CSR, dimana PT CS2 pola sehat maros menjadi koordinator dibidang pendidikan dan kerohanian. Adapun aktivitasnya antara lain: memberikanbantuan dana untuk keperluan sekolah kepada masyarakat yang benar-benar tidak mampu, memberikanbantuan untuk pembangunan mesjid, dan memberikanbantuan serta mendukung kegiatan pada bulan ramadhan seperti festival anak sholeh atau MTQ.³⁰

³⁰Husain, “HRD PT CS2Pola Sehat Maros,” *Wawancara*, minasa baji, 01 April 2022

Kontribusi PT CS2 Pola Sehat maros dalam mengurangi tingkat pengangguran pada kalabbirang cukup memuaskan dimana ada 40% dari 390 orang atau sekitar 156 karyawan pada perusahaan tersebut berasal dari wilayah kalabbirang. PT CS2 pola sehat juga melakukan aktivitas yang dapat membantu masyarakat seperti pada penerapan CSR, dimana PT CS2 pola sehat maros menjadi koordinator dibidang pendidikan dan kerohanian. Adapun aktivitasnya antara lain: memberikan bantuan dana untuk keperluan sekolah kepada masyarakat yang benar-benar tidak mampu, memberikan bantuan untuk pembangunan mesjid, dan memberikan bantuan serta mendukung kegiatan pada bulan ramadhan seperti festival anak sholeh atau MTQ. Seperti yang di jelaskan dari hasil wawancara bapak Husain selaku HRD PT CS2 Pola Sehat Maros.

Berikutnya peneliti melakukan wawancara dengan informan selanjutnya, yaitu bapak Suherman, S.IP selaku Lurah kalabbirang. Peneliti menanyakan beberapa pertanyaan mengenai kontribusi PT CS2 Pola Sehat dalam mengatasi tingkat pengangguran pada wilayah kalabbirang.

Data 2

Hasil wawancara dengan pak suherman mengatakan bahwa:“ saat ini sudah mulai banyak masyarakat kalabbirang memiliki pekerjaan, kami juga sebagai pemerintah di daerah ini mengupayakan untuk mensejahterakan masyarakat dalam hal mengatasi tingkat pengangguran di wilayah kami. Adanya industri di kabupaten maros khususnya PT CS2 Pola Sehat Maros memberikan dampak positif dan memberikan manfaat bagi masyarakat kalabbirang, pasalnya ada sekitar 156 masyarakat kalabbirang memiliki pekerjaan tetap atau menjadi

karyawan tetap di perusahaan tersebut dan secara tidak langsung dapat menimalisir tingkat pengangguran di wilayah kami. Kami juga merespon positif perusahaan tersebut dan bekerjasama dalam hal penerimaan tenaga kerja dan perusahaan tersebut juga secara tidak langsung dapat meningkatkan kesejahteraan masyarakat diakrenakan selain memiliki penghasilan setiap bulan yang dapat memenuhi kebutuhan hidupnya juga memberikan bantuan dana untuk keperluan sekolah kepada masyarakat yang benar-benar tidak mampu, memberikan bantuan untuk pembangunan mesjid. Upaya PT CS2 pola sehat dalam mengatasi tingkat pengangguran cukup baik karena memprioritaskan 2 wilayah yaitu minasa baji dan kalabbirang ketika ingin merekrut karyawan. Masih banyak yang menganggur karena mereka berfikir bahwa pekerjaan itu tidak sesuai dengan minat dan bakatnya juga masih banyak yang memilih-milih pekerjaan sehingga menyebabkan mereka menganggur. Kalau mengenai solusi yah, kami sudah mengupayakan salah satunya kami bekerjasama dengan PT CS2 pola sehat dan perusahaan yang dekat dengan wilayah kami agar dapat membuka peluang kerja bagi masyarakat kalabbirang khususnya”.³¹

Merujuk pada penelitian peneliti dan informasi yang diperoleh dari informan, maka dapat di ketahui bahwa peran PT CS2 Pola Sehat Maros memberikan dampak positif terhadap wilayah kalabbirang pasalnya dapat mengurangi tingkat pengangguran dimana terdapat 156 masyarakat kalabbirang yang bekerja di perusahaan tersebut. Tidak hanya memiliki pekerjaan juga memiliki penghasilan yang dapat memenuhi kebutuhannya sehingga dapat meningkatkan kesejahteraan masyarakat.

Berikutnya peneliti melakukan wawancara dengan informan selanjutnya yaitu ibu Nismawati yaitu masyarakat kalabbirang yang bekerja di PT CS2 pola sehat maros bidang produksi packing. Peneliti menanyakan mengenai

³¹Suherman, Lurah kalabbirang, *Wawancara*, Kelurahan Kalabbirang kabupaten Maros, 02 April 2022

Bagaimana manfaat yang anda rasakan mengenai upaya yang dilakukan PT CS2 pola sehat dalam mengatasi tingkat pengangguran pada kelurahan kalabbirang dan beberapa pertanyaan lainnya.

Data 3

Menurut hasil wawancara ibu Nismawati bahwa: “peran PT CS2 dalam mengatasi tingkat pengangguran pada wilayah kalabbirang bagi saya memiliki peran dan sangat bermanfaat bagi saya sendiri dan masyarakat kalabbirang lainnya yang bekerja disana juga, dimana kami sudah memiliki pekerjaan dan penghasilan yang dapat menafkahi keluarga, dapat memenuhi kebutuhan keluarga, dari saya yang tidak memiliki pekerjaan dan pendapatan dengan adanya kerjasama pemerintah dan perusahaan tersebut saya telah memiliki pekerjaan dan penghasilan disetiap bulannya. Sehingga dapat meningkatkan kesejahteraan hidup karena dapat memenuhi kebutuhan sehari-hari”.³²

Merujuk pada penelitian peneliti dan informasi yang diperoleh dari informan, maka dapat di ketahui bahwa PT CS2 pola sehat memberikan dampak yang baik bagi masyarakat kalabbirang karena selain dapat menimalisir tingkat pengangguran juga dapat meningkatkan kesejahteraan masyarakat pada kelurahan kalabbirang.

Berikutnya peneliti melakukan wawancara dengan informan selanjutnya yaitu pak Kaharuddin selaku masyarakat sekaligus karyawan PT CS2 pola sehat maros bidang operator porsi. Peneliti menanyakan mengenai Bagaimana manfaat yang anda rasakan mengenai upaya yang dilakukan PT CS2 pola

³²Nismawati, masyarakat sekaligus karyawan PT CS2 pola sehat, *Wawancara*, kelurahan kalabbirang, 03 April 2022

sehat dalam mengatasi tingkat pengangguran pada kelurahan kalabbirang dan beberapa pertanyaan lainnya.

Data 4

“Menurut hasil wawancara pak kaharuddin bahwa: “peran PT CS2 dalam mengatasi tingkat pengangguran pada wilayah kalabbirang bagi saya memiliki peran dan sangat bermanfaat dimana saya sudah memiliki pekerjaan dan penghasilan perbulan yang dapat menafkahi keluarga, dapat memenuhi kebutuhan keluarga, yang intinya kami memiliki penghasilan dan pekerjaan yang dapat meningkatkan taraf hidup keluarga kecil saya. Saya juga sudah puas mengenai ketika ingin merekrut keryawan tidak hanya tersebar di media dan dari orang ke orang akan tetapi juga kami dapat memperoleh informasi dari kelurahan.”³³

Merujuk pada penelitian peneliti dan informasi yang diperoleh dari informan, maka dapat di ketahui bahwa pak kaharuddin sangat memperoleh manfaat dari PT CS2 pola sehat dikarenakan beliau sudah memiliki pekerjaan dan penghasilan yang dapat menafkahi keluarga kecilnya.

Berikutnya peneliti melakukan wawancara dengan informan selanjutnya, yaitu saudari Karisma Septia putri selaku masyarakat kalabbirang sekaligus karyawan PT CS2 pola sehat maros bidang Produksi. Peneliti menanyakan mengenai Bagaimana manfaat yang anda rasakan mengenai upaya yang dilakukan PT CS2 pola sehat dalam mengatasi tingkat pengangguran pada kelurahan kalabbirang dan beberapa pertanyaan lainnya.

Data 5

“Menurut hasil wawancara oleh karisma bahwa: “peran PT CS2 dalam mengatasi tingkat pengangguran pada wilayah kalabbirang bagi saya

³³Kaharuddin, masyarakat sekaligus karyawan PT CS2 Pola sehat Maros, *Wawancara*, kelurahan kalabbirang, 03 april 2022

memiliki peran dimana memberikan manfaat yaitu membuka lowongan kerja bagi masyarakat sekitar sehingga dapat mengurangi tingkat pengangguran dan mendapat penghasilan yang dapat memenuhi kebutuhan sehari-hari serta secara tidak langsung dapat meningkatkan kesejahteraan masyarakat. Perusahaan ini juga cukup baik dalam mengatasi tingkat pengangguran di kalabbirang buktinya ada 156 masyarakat kalabbirang yang kerja di PT CS2 pola sehat.”³⁴

Selanjutnya peneliti melakukan wawancara dengan informan yang lain, yaitu pak Aswar yaitu masyarakat kalabbirang sekaligus karyawan PT CS2 pola sehat maros bidang Produksi. Peneliti menanyakan mengenai Bagaimana manfaat yang anda rasakan mengenai upaya yang dilakukan PT CS2 pola sehat dalam mengatasi tingkat pengangguran pada kelurahan kalabbirang dan beberapa pertanyaan lainnya.

Data 6

“Menurut hasil wawancara oleh Aswar bahwa: “peran PT CS2 dalam mengatasi tingkat pengangguran pada wilayah kalabbirang bagi saya memiliki peran dan dimana selain dapat mengurangi tingkat pengangguran di wilayah ini dan mendapat penghasilan yang dapat memenuhi kebutuhan sehari-hari serta secara tidak langsung dapat meningkatkan kesejahteraan masyarakat. Semenjak saya bekerja di PT CS2 pola sehat saya dapat membiayai anak saya sekolah dan adik saya. Perusahaan ini juga cukup baik dalam mengatasi tingkat pengangguran di kalabbirang karena banyak teman saya bekerja di PT CS2 pola sehat.”³⁵

Berikutnya peneliti melakukan wawancara dengan informan selanjutnya, yaitu pak Muh Idris selaku masyarakat kalabbirang sekaligus karyawan PT CS2 pola sehat maros bidang Produksi. Peneliti menanyakan

³⁴Karisma septia putri, masyarakat sekaligus karyawan PT CS2 Pola sehat Maros, *Wawancara*, kelurahan kalabbirang, 03 april 2022

³⁵Aswar, masyarakat sekaligus karyawan PT CS2 Pola sehat Maros, *Wawancara*, kelurahan kalabbirang, 04 april 2022

mengenai Bagaimana manfaat yang dirasakan ketika telah memperoleh pekerjaan di perusahaan tersebut dan beberapa pertanyaan lainnya.

Data 7

“Menurut hasil wawancara oleh Muh Idris bahwa: “peran PT CS2 dalam mengatasi tingkat pengangguran pada wilayah kalabbirang bagi saya memiliki peran dan dimana selain saya mendapatkan pekerjaan tetap dan mendapat penghasilan setiap bulan yang dapat memenuhi kebutuhan sehari-hari, saya juga pernah diberi bantuan yaitu diberikan hadiah sebagai bonus karena kinerja saya dalam bekerja cukup bagus. Semenjak saya bekerja di PT CS2 pola sehat saya dapat membiayai anak saya sekolah dan memenuhi kebutuhan keluarga. Perusahaan ini juga cukup baik dalam mengatasi tingkat pengangguran di kalabbirang karena banyak teman saya juga ada beberapa keluarga bekerja di PT CS2 pola sehat.”³⁶

Berikutnya peneliti melakukan wawancara dengan informan selanjutnya, yaitu pak Syukri selaku masyarakat kalabbirang sekaligus karyawan PT CS2 pola sehat maros bidang Produksi. Peneliti menanyakan mengenai Bagaimana manfaat yang dirasakan ketika telah memperoleh pekerjaan di perusahaan tersebut dan beberapa pertanyaan lainnya.

Data 8

“Menurut hasil wawancara oleh Syukri bahwa: “peran PT CS2 dalam mengatasi tingkat pengangguran pada wilayah kalabbirang bagi saya memiliki peran dan bermanfaat dimana selain saya mendapatkan pekerjaan dan mendapat penghasilan yang dapat memenuhi kebutuhan sehari-hari, dan secara tidak langsung dapat mengurangi jumlah pengangguran pada wilayah kami yaitu kelurahan kalabbirang. Semenjak saya bekerja di PT CS2 pola sehat saya dapat membiayai adek saya sekolah dan memenuhi kebutuhan keluarga. Pada intinya perusahaan ini memberikan efek positif baik itu bagi saya pribadi dan masyarakat kalabbirang lainnya yang bekerja di PT CS2 pola sehat maros ini. Selama memiliki penghasilan dari pekerjaan saya

³⁶Muh Idris, masyarakat sekaligus karyawan PT CS2 Pola sehat Maros, *Wawancara*, kelurahan kalabbirang, 04 april 2022

diperusahaan tersebut yang dulunya sanga kekurangan dalam hal memenuhi kebutuhan hidup sekarang sudah bisa terpenuhi dan sudah bisa menabung. Sehingga dapat dikatan kesejahteraan hidup saya meningkat”.³⁷

Berikutnya peneliti melakukan wawancara dengan informan selanjutnya, yaitu Annisa selaku masyarakat kalabbirang sekaligus karyawan PT CS2 pola sehat maros bidang *Packing*. Peneliti menanyakan mengenai Bagaimana manfaat yang dirasakan ketika telah memperoleh pekerjaan di perusahaan tersebut dan beberapa pertanyaan lainnya.

Data 9

“Menurut hasil wawancara oleh Annisa bahwa: peran PT CS2 dalam mengatasi tingkat pengangguran pada wilayah kalabbirang bagi saya memiliki peran dan dimana saya mendapatkan pekerjaan dan mendapat penghasilan untuk ditabung karena rencana saya ingin melanjutkan pendidikan saya dibangku perkuliahan yang tahun ini saya menganggur dikarenakan kurangnya biaya, selain itu saya juga dapat membantu perekonomian keluarga untuk dapat memenuhi kebutuhan sehari-hari, dan secara tidak langsung dapat mengurangi jumlah pengangguran pada wilayah kami yaitu kelurahan kalabbirang. Semenjak saya bekerja di PT CS2 pola sehat saya dapat membiayai adek saya sekolah dan memenuhi kebutuhan keluarga. Pada intinya perusahaan ini memberikan efek positif baik itu bagi saya pribadi”.³⁸

Berikutnya peneliti melakukan wawancara dengan informan selanjutnya, yaitu pak Adam selaku masyarakat kalabbirang sekaligus karyawan PT CS2 pola sehat maros bidang *Termo*. Peneliti menanyakan

³⁷Muh Idris, masyarakat sekaligus karyawan PT CS2 Pola sehat Maros, *Wawancara*, kelurahan kalabbirang, 04 april 2022

³⁸Annisa, masyarakat sekaligus karyawan PT CS2 Pola sehat Maros, *Wawancara*, kelurahan kalabbirang, 05 april 2022

mengenai Bagaimana manfaat yang dirasakan ketika telah memperoleh pekerjaan di perusahaan tersebut dan beberapa pertanyaan lainnya.

Data 10

“Menurut hasil wawancara oleh Adam bahwa:”peran PT CS2 dalam mengatasi tingkat pengangguran pada wilayah kalabbirang bagi saya memiliki peran dan bagi saya karena seperti yang saya rasakan yaitu mendapatkan pekerjaan dan mendapat penghasilan setiap bulan yang cukup untuk membiayai anak saya sekolah, menafkahi keluarga, dan untuk ditabung. PT CS2 pola sehat dapat dikatakan bisa mengurangi jumlah pengangguran daerah kalabbirang karena sebagian besar karyawannya dari wilayah kelurahan kalabbirang, dan secara tidak langsung dapat meningkatkan kesejahteraan masyarakat pada wilayah kami yaitu kelurahan kalabbirang karena kami mendapatkan penghasilan. Semenjak saya bekerja di PT CS2 pola sehat saya bersyukur karena dapat membuka usaha warung kelontong dari penghasilan saya selama bekerja di perusahaan tersebut dan membiayai adek saya sekolah serta memenuhi kebutuhan keluarga. Pada intinya perusahaan ini memberikan efek positif baik itu bagi saya.”³⁹

Merujuk pada penelitian peneliti dan informasi yang diperoleh dari 10 informan, maka dapat disimpulkan bahwa PT CS2 pola sehat ini berperan dalam mengurangi tingkat pengangguran pada kelurahan kalabbirang kecamatan bantimurung kabupaten maros. Dibuktikan pada wawancara dengannarasumber mengatakan bahwa 40% dari 390 karyawan atau 156 karyawan PT CS2 pola sehat berasal dari kelurahan kalabbirang. Hal tersebut memberikan dampak positif terhadap kelurahan kalabbirang karena selain menimalisir pengangguran juga dapat meningkatkan kesejahteraan masyarakat

³⁹Adam, masyarakat sekaligus karyawan PT CS2 Pola sehat Maros, *Wawancara*, kelurahan kalabbirang, 05 april 2022

ditandai dengan adanya penghasilan setiap bulan yang dapat menafkahi keluarga, memenuhi kebutuhan sehari-hari dan lain-lain.

Pada perusahaan apapun bentuk peraturannya selalunya terkait dengan adanya resiko atau kendala yang akan dihadapi oleh perusahaan tersebut. Resiko tersebut dapat diakibatkan oleh timbulnya kendala-kendala yang muncul dari internal ataupun dari eksternal peraturan perusahaan tersebut. Kendala tersebut tidak menutup kemungkinan akan memberikan pengaruh pada proses kebijakan perusahaan tersebut. Sama halnya dengan peran PT. CS2 pola seha dalam mengatasi pengangguran di kelurahan kalabbirang kecamatan bantimurung kabupaten maros. Berdasarkan hasil penelitian penulis di PT. CS2 pola sehat maros, kendala yang penulis temui pada saat wawancara mengenai kontribusi PT. CS2 pola seha dalam mengatasi pengangguran di kelurahan kalabbirang kecamatan bantimurung kabupaten maros pada pihak perusahaan dan pemerintah kelurahan kalabbirang.

Data 11

“Dalam wawancara penulis dengan HRD dari PT CS2 pola sehat maros mengatakan bahwa sedikit terkendala pada masyarakat cukup kooperatif cuman hanya sedikit terkendala pada masyarakat yang kurang paham dalam teknologi yang semakin canggih, dan masih banyak masyarakat belum fasih dalam menggunakan media sosial sehingga ketika adanya lowongan kerja masyarakat kalabbirang yang rumahnya pedalaman tidak mengetahui informasi tersebut. Solusi yang kami berikan yaitu memberikan pelatihan sebelum masuk bekerja seperti pelatihan tingkat level etika kerja, kepemimpinan beda-beda sesuai dengan posisi masing-masing, dan juga kami melakukan sosialisasi 2 kali sebulan kepada para tenaga kerja perusahaan kami mengenai ketika mengalami masalah. Sedangkan zaman sekarang itu teknologi semakin canggih jika kita tidak

menguasainya maka akan tertinggal. Maka dari itu setiap merekrut karyawan baik itu dari kalabbirang khususnya atau dari daerah lain kami melakukan atau memberikan mereka pelatihan kurang lebih 1-2 bulan sebelum masuk bekerja”⁴⁰

Berikutnya peneliti melakukan wawancara dengan informan selanjutnya yaitu pak suherman selaku lurah kalabbirang. Peneliti menanyakan mengenai faktor yang menyebabkan masih ada masyarakat kalabbirang belum mendapatkan pekerjaan atau dengan kata lain masih menjadi pengangguran dan solusi apa yang diberikan.

Data 12

“Masih banyak yang menganggur karena mereka berfikir bahwa pekerjaan itu tidak sesuai dengan minat dan bakatnya juga masih banyak yang memilih-milih pekerjaan sehingga menyebabkan mereka menganggur. Kalau mengenai solusi yah, kami sudah mengupayakan salah satunya kami bekerjasama dengan PT CS2 pola sehat dan perusahaan yang dekat dengan wilayah kami agar dapat membuka peluang kerja bagi masyarakat kalabbirang khususnya”⁴¹

Berikutnya peneliti melakukan wawancara dengan informan selanjutnya yaitu para karyawan PT CS2 pola sehat maros, peneliti memberikan pertanyaan mengenai solusi apa yang diberikan PT CS2 pola sehat maros dalam menangani ketika karyawan memiliki kendala.

Data 13

“Perusahaan ini sangat baik dalam menangani masalah karyawan karena setiap sebulan 2 kali diadakan sosialisasi atau pertemuan untuk menyampaikan kendala yang dihadapi karyawan dan juga memberikan kami pelatihan, serta terkadang kami dibawa ke tempat PT CS2 pola sehat lainnya

⁴⁰Husain, “HRD PT CS2Pola Sehat Maros,” *Wawancara*, minasa baji, 01 April 2022

⁴¹Suherman, Lurah kalabbirang, *Wawancara*, Kelurahan Kalabbirang kabupaten Maros, 02 April 2022

yang berada di luar provinsi sulsel. Karyawan merasa puas mengenai ketika ingin merekrut keryawan tidak hanya tersebar di media akan tetapi juga kami dapat memperoleh informasi dari kelurahan. Saran saya semoga perusahaan ini dapat memberikan bantuan seperti dahulu, kami sebagai karyawan diberikan bantuan seperti dibangun rumah, dan memberikan masyarakat modal untuk membuka warung-warung.⁴²

Merujuk pada penelitian peneliti dan informasi yang diperoleh dari informan maka dapat di ketahui bahwa di kendala yang dihadapi oleh PT CS2 pola sehat dalam mengatasi tingkat pengangguran pada kelurahan kalabbirang kecamatan bantimurung yaitu Masih banyak masyarakat kalabbirang yang belum menguasai teknologi sehingga memperlambat proses kerja pada saat sedang melakukan pekerjaannya dan masih banyak masyarakat yang belum fasih dalam menggunakan media sosial.

Adapun solusi yang diberikan yaitu memberikan suatu pelatihan sebelum bekerja di PT CS2 pola sehat selama 1 sampai 2 bulan, mengadakan pertemuan dengan karyawan 2 kali dalam sebulan dengan tujuan untuk mengetahui kendala apa yang dialami oleh karyawan dan mencari jalan keluar dari masalah tersebut. Tidak hanya itu PT CS2 pola sehat juga pernah melakukan bantuan kepada karyawan yang berasal dari masyarakat sekitar perusahaan yaitu kalabbirang dan minasa baji untuk diberikan bantuan seperti dibangun rumah dan warung kelontong sebagai usahanya akan tetapi itu berlaku pada karyawan yang dirumahkan atau terkena PHK.

⁴²Masyarakat sekaligus karyawan PT CS2 Pola sehat Maros, *Wawancara*, kelurahan kalabbirang, 05 april 2022

B. Pembahasan

1. Bentuk Kontribusi PT. CS2 pola sehat dalam mensejahterakan masyarakat kalabbirang

Perusahaan adalah wadah yang dapat dijadikan suatu objek dalam mengurangi jumlah pengangguran, pasalnya dapat membuka lowongan pekerjaan yang bagi yang belum bekerja atau sedang mencari pekerjaan. Banyaknya perusahaan atau industri dapat menguntungkan bagi suatu wilayah, karena selain dapat meningkatkan perekonomian juga dapat meminimalisir tingkat pengangguran disuatu wilayah tersebut.

Merujuk pada penelitian peneliti dan informasi yang diperoleh dari informan yang berada di wilayah minasa baji dan kalabbirang, HRD PT CS2 pola sehat maros dan lurah kalabbirang mengatakan bahwa bentuk-bentuk kontribusi PT CS2 pola sehat dalam mengatasi tingkat pengangguran dan mensejahterakan masyarakat kalabbirang sesuai dengan bukti yang penulis dapatkan dilapangan pada saat melakukan penelitian.

Adapun bentuk kontribusi PT CS2 pola sehat dalam mensejahterakan masyarakat kalabbirang seperti, dalam penyaluran Corporate Social Responsibility (CSR) di kabupaten maros PT CS2 pola sehat maros menjadi koordinator dibidang pendidikan dan kerohanian. Hal tersebut memberikan dampak positif bagi masyarakat kabupaten maros khususnya masyarakat

kalabbirang, dimana perusahaan tersebut melakukan aktivitas-aktivitas yang dapat membantu masyarakat.

Adapun aktivitas-aktivitas PT CS2 pola sehat maros dalam mensejahterakan masyarakat kalabbirang antara lain:

- a. Memberikan bantuan beasiswa kepada masyarakat area perusahaan yang kurang mampu untuk jenjang pendidikan SD,SMP,SMA. Hal tersebut memberikan dampak yang positif bagi masyarakat kecamatan bantimurung khususnya pada dua wilayah yang di prioritaskan yaitu minasa baji dan kalabbirang.
- b. Memberikan bantuan pembangunan mesjid dan mushollah pada wilayah kalabbirang, dimana pada tahun 2019 terdapat 8 mesjid dan 1 mushollah. Akan tetapi, sekarang semenjak PT CS2 pola sehat maros menjadi koordinator pada bidang kerohanian terdapat kemajuan dimana jumlah mesjid bertambah menjadi 11 dan 2 mushollah dikarenakan kelurahan kalabbirang seluruh warganya beragama Islam.
- c. Memberikan bantuan dan mendukung kegiatan islam yang diadakan oleh pemuda karang taruna kalabbirang, seperti memberikan bantuan dana dalam kegiatan festival anak sholeh, MTQ, dan sebagainya yang diadakan setiap tahun.
- d. Melakukan aktivitas sosial kerjasama dengan PMI maros dan telah menjadi agenda rutin, seperti melakukan pelaksanaan donor darah setiap sekali

dalam 3 bulan dengan tujuan diberikan kepada masyarakat yang membutuhkan.

- e. Memberikan pinjaman kepada karyawan yang sewaktu-waktu memerlukan dana untuk keperluan mendesak. Tidak hanya itu, perusahaan tersebut juga membantu karyawannya ketika mendapat musibah seperti, membantu membangun rumah kepada karyawan yang terkena musibah bencana alam dan warung kelontong sebagai usahanya akan tetapi itu berlaku pada karyawan yang dirumahkan atau terkena PHK.
- f. Memberikan bantuan sembako kepada masyarakat sekitar perusahaan yang benar-benar tidak mampu.

Menurut UU Ketenagakerjaan No 13 Tahun 2003 usia angkatan kerja dimulai 15 tahun, ketentuan pasal 151 A yang disisipkan melalui UU Cipta Kerja No 11 Tahun 2020, menyatakan bahwa pemberitahuan pemutusan kerja tidak perlu dilakukan oleh pengusaha kepada pekerja dalam hal diantaranya pekerja telah mencapai usia pensiun yaitu maksimal 60 tahun.⁴³ Dengan ketentuan tersebut.

⁴³ Undang-Undang Nomor 11 Tahun 2020 Tentang Cipta Kerja Bab I Pasal 1.

Berikut ini data usia angkatan kerja pada kelurahan kalabbirang pada tahun 2019:⁴⁴

No	Kelompok umur	Laki-laki	Perempuan	jumlah
1	15-19	227	202	429
2	20-24	174	175	349
3	25-29	151	157	308
4	30-34	134	155	289
5	35-39	145	160	305
6	40-44	143	154	297
7	45-49	121	148	269
8	50-54	113	129	242
9	55-59	97	111	208
10	60-64	75	76	151
	Total			2847

Pada pengurangan pengangguran pada saat penulis mewawancarai HRD PT CS2 pola sehat yang mengatakan 40% karyawan di perusahaan kami atau sekitar 156 orang berasal dari wilayah kelurahan kalabbirang, 40% dari wilayah minasa baji dan 20% dari luar daerah. Pada saat melakukan wawancara dengan lurah kalabbirang mengenai yang dikatakan pihak perusahaan, dalam wawancara tersebut narasumber mengatakan bahwa hal tersebut dibenarkan karena ratusan masyarakatnya yaitu wilayah kalabbirang

⁴⁴ Dokumentasi Profil Kelurahan Kalabbirang Tahun 2019

bekerja di perusahaan tersebut. Pasalnya tingkat pengangguran yang awalnya hampir mencapai 8% pada awal tahun 2020 sekarang sudah menurun menjadi 4% dikarenakan sudah banyak masyarakat bekerja di perusahaan salah satu perusahaan yang paling banyak merekrut masyarakat kalabbirang yaitu PT CS2 pola sehat maros.

Sehingga dapat dikatakan PT CS2 pola sehat ikut serta dalam menimalisir tingkat pengangguran di kelurahan kalabbirang dan juga secara tidak langsung dapat meningkatkan kesejahteraan masyarakat ditandai dengan aktivitas-aktivitas perusahaan yang memberikan dampak positif, dimana ketika perusahaan tersebut membuka lowongan pekerjaan selalu memberikan informasi kepada pemerintah setempat untuk diberitahukan kepada warganya jika perusahaan tersebut membuka lowongan pekerjaan sesuai dengan bidang yang dibutuhkan.⁴⁵

Tidak hanya pemerintah setempat yang mengakui jika PT CS2 pola sehat berkontribusi dalam mengatasi tingkat pengangguran pada kelurahan kalabbirang dan juga dapat meningkatkan kesejahteraan masyarakat, akan tetapi beberapa masyarakat yang juga menjadi informan mengakuinya dalam wawancara penulis kepada beberapa narasumbernya. Dalam wawancara tersebut narasumber yaitu masyarakat sekaligus karyawan dari PT CS2 pola sehat maros menjelaskan bahwa PT CS2 pola sehat ini memberikan dampak

⁴⁵Suherman, Lurah kalabbirang, *Wawancara*, Kelurahan Kalabbirang kabupaten Maros, 02 April 2022

positif bagi masyarakat kalabbirang, selain dapat menimalisir tingkat pengangguran juga dapat meningkatkan kesejahteraan masyarakat karena memiliki penghasilan setiap bulan.

Sehingga dengan adanya penghasilan maka dapat memenuhi kebutuhan sehari-hari dan dapat menafkahi keluarganya, dapat membuka usaha serta adanya aktivitas-aktivitas CSR perusahaan pada bidang pendidikan dan kerohanian yang sifatnya sangat membantu masyarakat kalabbirang kecamatan bantimurung kabupaten maros tersebut.

Merujuk observasi dan wawancara yang telah dilaksanakan oleh peneliti kepada HRD PT CS2 pola sehat maros yang bertugas dalam menangani hambatan atau kendala-kendala perusahaan pada bidang tenaga kerja pada saat merekrut karyawan khususnya pada wilayah kalabbirang, adapun kendala yang dihadapi yaitu sebagai berikut:⁴⁶

- a. Masih banyak masyarakat yang kurang paham mengenai teknologi yang semakin canggih.
- b. Masih banyak masyarakat yang belum fasih dalam menggunakan media social.

Adapun perusahaan kendala-kendala sudah menjadi hal yang sering terjadi, seperti halnya pada PT CS2 pola sehat maros ini. Dalam hasil wawancara hanya dua yang menjadi kendala perusahaan dalam mengatasi

⁴⁶Husain, "HRD PT CS2Pola Sehat Maros," *Wawancara*, minasa baji, 01 April 2022

tingkat pengangguran pada wilayah kalabbirang, karena pada dasarnya masyarakat di wilayah tersebut cukup kooperatif hanya terkendala pada dua hal itu saja. Dengan melihat kendala tersebut pihak perusahaan tidak tinggal diam dan mencari solusi dalam mengatasi hambatan atau kendala tersebut.

Adapun solusi yang diberikan oleh PT CS2 pola sehat dalam mengatasi masalah atau kendala tersebut antara lain sebagai berikut:

- a. Memberikan pelatihan sebelum masuk bekerja seperti pelatihan tingkat level etika kerja.
- b. Memberikan pelatihan kepemimpinan yang berbeda-beda sesuai dengan bidangnya masing-masing.
- c. Memberikan karyawan pelatihan kurang lebih 1-2 bulan sebelum masuk bekerja.
- d. Melakukan sosialisasi 2 kali dalam sebulan terhadap para tenaga kerja atau karyawan perusahaan mengenai masalah yang terjadi.

Solusi tersebut diterapkan oleh HRD dalam wawancara penulis dengan narasumber, dimana agar dapat memberikan jalan keluar terhadap kendala-kendala yang dihadapi oleh PT CS2 pola sehat maros dalam mengatasi tingkat pengangguran pada kelurahan kalabbirang kecamatan bantimurung kabupaten maros.

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Penelitian yang telah dilaksanakan oleh peneliti serta analisis terhadap hasil penelitian lapangan di PT CS2 pola sehat maros dan di wilayah kalabbirang, maka penelitimemperoleh kesimpulan yakni:

Adanya PT CS2 Pola Sehat ini memberikan dampak positif atau memberikan manfaat bagi wilayah kalabbirang karena dapat menimalisir tingkat pengangguran dan juga dapat meningkatkan kesejahteraan masyarakat pada wilayah tersebut. Dapat kita lihat dengan menurunnya tingkat pengangguran pada kelurahan kalabbirang dengan adanya 156 masyarakat kalabbirang menjadi karyawan di PT CS2 pola sehat atau 40% dari 390 karyawan pada perusahaan tersebut berasal dari kalabbirang sehingga dapat dikatakan terbukti jika adanya Peran PT CS2 pola sehat dalam mengatasi tingkat pengangguran pada kelurahan kalabbirang kecamatan bantimurung kabupaten maros. Pasalnya tingkat pengangguran yang awalnya hampir mencapai 8% pada awal tahun 2020 sekarang sudah menurun menjadi 4% dikarenakan sudah banyak masyarakat bekerja di perusahaan salah satu perusahaan yang paling banyak merekrut masyarakat kalabbirang yaitu PT CS2 pola sehat maros.

Tidak hanya itu, adapun aktivitas-aktivitas PT CS2 pola sehat maros dalam mensejahterakan masyarakat kalabbirang antara lain:

- a. Memberikan bantuan beasiswa kepada masyarakat area perusahaan yang kurang mampu untuk jenjang pendidikan SD, SMP, SMA. Hal tersebut memberikan dampak yang positif bagi masyarakat kecamatan bantimurung khususnya pada dua wilayah yang di prioritaskan yaitu minasa baji dan kalabbirang.
- b. Memberikan bantuan pembangunan mesjid dan mushollah pada wilayah kalabbirang, dimana pada tahun 2019 terdapat 8 mesjid dan 1 mushollah. Akan tetapi, sekarang semenjak PT CS2 pola sehat maros menjadi koordinator pada bidang kerohanian terdapat kemajuan dimana jumlah mesjid bertambah menjadi 11 dan 2 mushollah dikarenakan kelurahan kalabbirang seluruh warganya beragama Islam.
- c. Melakukan aktivitas sosial kerjasama dengan PMI maros dan telah menjadi agenda rutin, seperti melakukan pelaksanaan donor darah setiap sekali dalam 3 bulan dengan tujuan diberikan kepada masyarakat yang membutuhkan.

Dalam hal solusi yang diberikan yaitu memberikan suatu pelatihan sebelum bekerja di PT CS2 pola sehat selama 1 sampai 2 bulan. Memberikan pelatihan sebelum masuk bekerja seperti pelatihan tingkat level etika kerja, Memberikan pelatihan kepemimpinan yang berbeda-beda

sesuai dengan bidangnya masing-masing, Melakukan sosialisasi 2 kali dalam sebulan terhadap para tenaga kerja atau karyawan perusahaan mengenai masalah yang terjadi.

B. Saran

Dalam penelitian ini ada beberapa penjelasan yang telah dijelaskan oleh peneliti yang tercantum pada bab-bab diatas, maka adapun saran dari peneliti antara lain:

1. Bagi PT CS2 Pola Sehat

Untuk PT CS2 pola sehat diharapkan dapat mengoreksi dan teliti pada penyusunan struktur organisasi agar kedepannya tidak terjadi kesalahan dalam menyusun struktur organisasi tersebut, dan juga dalam hal seperti sebelum merekrut karyawan harus mengetahui skill sesuai bidangnya, memberikan pelatihan kerja maksimal 3 bulan sehingga karyawan tersebut sudah paham mengenai pekerjaannya, membuka kembali karyawan kontrak bulanan selain dapat membantu masyarakat juga dapat melihat atau memilih karyawan yang dapat dijadikan karyawan tetap. Sehingga lebih banyak lagi merekrut karyawan khususnya pada kelurahan kalabbirang kecamatan bantimurung kabupaten maros, serta dapat memberikan lebih banyak informasi bagi peneliti selanjutnya seperti data tentang jumlah karyawan yang dirumahkan atau terkena PHK khususnya pada kelurahan kalabbirang kecamatan bantimurung kabupaten maros.

2. Bagi Pemerintah

Untuk pemerintah kedepannya agar dapat meningkatkan kualitas sumber daya manusia di kalabbirang, lebih memperhatikan masyarakatnya dan memberikan edukasi kepada masyarakat agar dalam hal tidak memilih-milih pekerjaan, dan juga dapat memberikan penghargaan bagi perusahaan yang telah melakukan kegiatan-kegiatan yang dapat meningkatkan kesejahteraan masyarakat wilayah kalabbirang.

3. Bagi Masyarakat

Untuk masyarakat kalabbirang hendaknya tidak memilih-milih dalam hal pekerjaan dan dapat meningkatkan kualitas diri, sehingga ketika memperoleh pekerjaan dapat sesuai dengan bidangnya. Diharapkan juga masyarakat lebih antusias dalam memperoleh informasi mengenai perekrutan dan kegiatan-kegiatan PT CS2 pola sehat yang dapat meningkatkan kesejahteraan masyarakat kalabbirang kecamatan bantimurung kabupaten maros.

4. Bagi Peneliti Selanjutnya

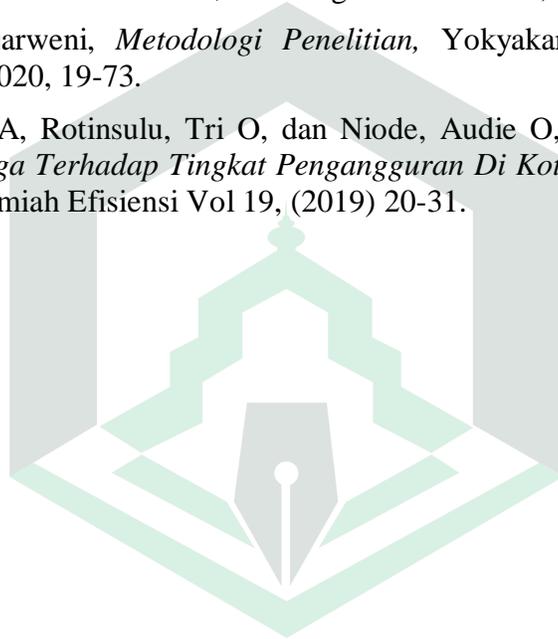
Untuk peneliti selanjutnya diharapkan dapat memperbaiki dan memberikan solusi atas kelemahan yang terdapat dalam penelitian ini, serta dapat lebih meningkatkan penelitian berikutnya dengan melakukan langkah-langkah yang berbeda, seperti lebih banyak menemukan hal-hal yang baru diluar dari penelitian ini.

DAFTAR PUSTAKA

- Adila, "Peran Pemerintah Kota Dalam Menaggulangi Pengangguran Di Kota Jambi", *uinjambi.ac.id* , (2019): 13-15,
<http://repository.uinjambi.ac.id/1868/1/SIP%20162217%20ADILA%20ILMU%20PEMERINTAHAN%20-%20Copy%20-%20Adila%20Calestha.pdf>
- Abdul Kadir Arno, Fasiha Kamal, Muh. Ruslan Abdullah, dan Muh. Ilham, "An Analysis on Poverty Inequality in South Sulawesi-Indonesia by Using Importance Performance Analisis (IPA)", (*Garuda.kemdikbud.go.id*, 2019), 85-95
- Adam, masyarakat sekaligus karyawan PT CS2 pola sehat, *Wawancara*, kelurahan kalabbirang, 03 April 2022
- Aidil Basri, "Peran PT. Pupuk Kaltim Dalam Mengatasi Pengangguran Di Kota Bontang" *unmul.ac.id* 1, No 4, 2017: 1444-1454
- Annisa, masyarakat sekaligus karyawan PT CS2 pola sehat, *Wawancara*, kelurahan kalabbirang, 03 April 2022
- Ari Welianto, *Ketenagakerjaan: Pengertian, Kelompok, dan Klasifikasi Tenaga Kerja* Februari 14, 2020, 13:00 WIB
https://amp-kompas.com.cdn.ampproject.org/v/s/amp.kompas.com/skola/read/2020/07/14/130000269/ketenagakerjaan-pengertian-kelompok-dan-klasifikasi-tenaga-kerja?amp_js_v=a6&_gsa=1&usqp=mq331AQKKAFQArABIACAw%3D%3D#aoh=16456265027822&referrer=https%3A%2F%2Fwww.google.com&_tf=Dari%20%251%24s&share=https%3A%2F%2Fwww.kompas.com%2Fskola%2Fread%2F2020%2F07%2F14%2F130000269%2Fketenagakerjaan-pengertian-kelompok-dan-klasifikasi-tenaga-kerja
- Aswar, masyarakat sekaligus karyawan PT CS2 pola sehat, *Wawancara*, kelurahan kalabbirang, 03 April 2022
- Badan Pusat Statistik Kabupaten Maros "Kecamatan Bantimurung Dalam Angka 2019"
(<http://maroskab.bps.go.id/publication/2019/09/26/b133fe04ee72b7abc208cdc1/kecamatan-bantimurung-dalam-angka-2019.html>)
- Badan Pusat Statistik Kabupaten Maros "Kecamatan Bantimurung Dalam Angka 2018"
(<http://maroskab.bps.go.id/publication/2018/09/26/9fe499df9ab5caf28548152f/kecamatan-bantimurung-dalam-angka-2018.html>)

- Badan Pusat Statistik, 2017, *Konsep Tenaga Kerja*. Diakses melalui <https://www.bps.go.id/subject/6/tenaga-kerja.html> oleh mirna tanggal 1 September 2019 pukul 21:11 WIB
- Dokumentasi Profil Kelurahan Kalabbirang Tahun 2021
- Dokumentasi Profil PT CS2 Pola Sehat Maros 2022
- Dr. Devi Rahayu,S.H.,M.Hum, *Buku Ajar Hukum Ketenagakerjaan*, (Surabaya: Scopindo Media Pustaka, 2019) 2
- Hasyim, Ali Ibrahim, *Ekonomi Makro*, Depok: Kencana 197
- Husain, "HRD PT CS2Pola Sehat Maros," *Wawancara*, minasa baji, 01 April 2022
- I-Care, *Orang tua Group*, Internal Doc. 2016, h 34
- Kaharuddin, masyarakat sekaligus karyawan PT CS2 pola sehat, *Wawancara*, kelurahan kalabbirang, 03 April 2022
- Kharisma Septia Putri, masyarakat sekaligus karyawan PT CS2 pola sehat, *Wawancara*, kelurahan kalabbirang, 03 April 2022
- Kementerian Agama RI, *Ar-Rahim Al-Qur'an dan Terjemahan*, (Bandung: CV Mikraj Khazanah Ilmu, 2016) 57
- Movanita, Ambaranie Nadia Kemata. 2018. *Ini Jurus Pemerintah agar Pengangguran Turun* Pada 2019. Diakses melalui <https://ekonomi.kompas.com/read/2018/09/12/070600926/ini-jurus-pemerintah-agar-pengangguran-turun-pada-2019?page=all>. oleh mirna tanggal 1 September 2019 pukul 21:05 WIB.
- Muchtolifah, *Ekonomi Makro*, (Unesa Press 2020), 54
- Muh Idris, masyarakat sekaligus karyawan PT CS2 pola sehat, *Wawancara*, kelurahan kalabbirang, 03 April 2022
- Nismawati, masyarakat sekaligus karyawan PT CS2 pola sehat, *Wawancara*, kelurahan kalabbirang, 03 April 2022
- Parta Ibeng, "*Pengertian Peran Konsep dan Jenisnya Menurut Para Ahli*", Februari 2, 2022, <https://pendidikan.co.id/pengertian-peran-konsep-dan-jenisnya-menurut-para-ahli/>
- Rosa, Yenni Del, Agus, Imran, dan Abdilla, Mohammad. 2019. *Pengaruh Inflasi, Kebijakan Moneter dan Pengangguran Terhadap Perekonomian Indonesia*. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Dharma Andalas* Vol 21 No 2 Hal 283-293.

- Ryan Abdul Muhit “Upaya UPT LTK DISNAKER Kota Cirebon Dalam Mengurangi Pengangguran Melalui Program Pelatihan Kerja Berbasis Kompetensi “, *Jurnal.minartis.com* 1, No 2, 2021: h 66-70
- S Fahrizal <http://repository.radenintan.ac.id/2535/5/BAB%2011%20TESIS.pdf>, diakses pada tanggal 17 Mei 2019 Pukul 23.13 WIB.
- Suherman, Lurah kalabbirang, *Wawancara*, Kelurahan Kalabbirang kabupaten Maros, 02 April 2022
- Syukri, masyarakat sekaligus karyawan PT CS2 pola sehat, *Wawancara*, kelurahan kalabbirang, 03 April 2022
- Undang-Undang Nomor 11 Tahun 2020 Tentang Cipta Kerja Bab I Pasal 1.
- Sugiono, *Metode Penelitian Bisnis*, Bandung: CV. Alfabeta, 2017, 221.
- V. Wirastna Sujarweni, *Metodologi Penelitian*, Yogyakarta: PUSTAKA BARU PRESS, 2020, 19-73.
- Yehosua, Susan A, Rotinsulu, Tri O, dan Niode, Audie O,. *Pengaruh Inflasi Dan Suku Bunga Terhadap Tingkat Pengangguran Di Kota Manado*. No. 1 Jurnal Berkala Ilmiah Efisiensi Vol 19, (2019) 20-31.



L

A

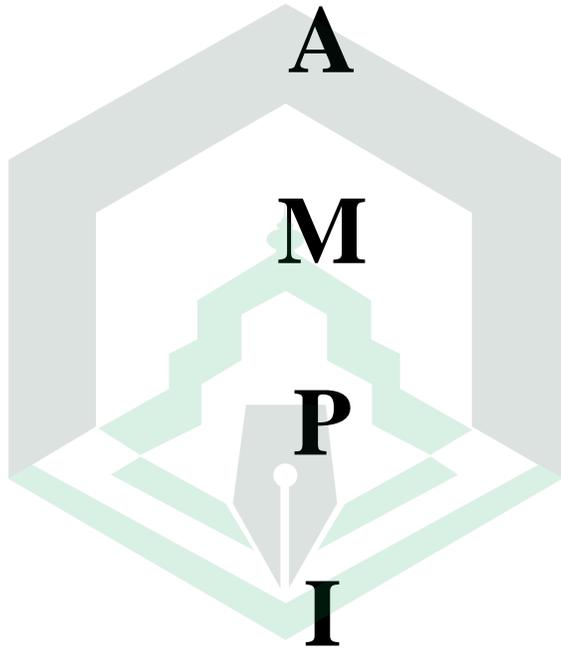
M

P

I

R

A



N



Lampiran 1

PEDOMAN WAWANCARA

A. DAFTAR PERTANYAAN UNTUK PT CS2 POLA SEHAT MAROS

1. Bagaimana upaya atau program yang dilakukan oleh PT CS2 Pola Sehat Maros dalam mensejahterakan masyarakat utamanya mengatasi pengangguran sehingga meminimalisir angka pengangguran di Kalabbirang Kecamatan Bantimurung Maros?
2. Adakah kendala-kendala yang dihadapi oleh PT CS2 pola sehat dalam mengatasi pengangguran atau dalam mensejahterakan masyarakat sekitar perusahaan?
3. Bagaimana solusi yang diberikan dalam menghadapi kendala tersebut?
4. Siapa saja yang menjadi sasaran PT CS2 Pola Sehat Maros terkait perekrutan kerja di Kalabbirang Kecamatan Bantimurung Maros?
5. Apakah PT CS2 Pola Sehat Maros melakukan kerja sama dengan pihak instansi pemerintah setempat dalam mengatasi pengangguran di Kalabbirang Kecamatan Bantimurung Maros khususnya Kalabbirang?
6. Adakah pelatihan kerja yang telah diterapkan ketika merekrut karyawan sekitar PT CS2 pola sehat untuk mengatasi pengangguran?

B. DAFTAR PERTANYAAN UNTUK PEMERINTAH

1. Bagaimana tingkat pengangguran di Kalabbirang Kecamatan Bantimurung Maros semenjak adanya PT CS2 Pola Sehat Maros?
2. Bagaimana respon pemerintah setempat terhadap program yang dilakukan oleh PT CS2 Pola Sehat Maros?

3. Menurut anda Apakah program dari PT CS2 pola sehat maros memberikan dampak yang positif terhadap program kelurahan kalabbirang?
4. Bagaimana tanggapan pemerintah setempat terhadap upaya yang dilakukan oleh PT CS2 Pola Sehat dalam mengatasi pengangguran Kalabbirang Kecamatan Bantimurung Maros?
5. Apakah PT CS2 Pola Sehat memberikan dampak positif terhadap pada Kalabbirang Kecamatan Bantimurung Maros?
6. Apa kendala besar yang dihadapi oleh pemerintah setempat dalam mengurangi tingkat pengangguran dan mensejahterakan masyarakatnya?

C. DAFTAR PERTANYAAN UNTUK MASYARAKAT

1. Apakah masyarakat sudah cukup menerima manfaat dari pelaksanaan program PT CS2 Pola Sehat Maros dalam mengatasi pengangguran? Jika iya, apa manfaat yang diterima masyarakat dari pelaksanaan program tersebut?
2. Apakah dengan adanya program PT CS2 Pola Sehat Maros dalam mengatasi pengangguran dapat memberikan kesejahteraan pada masyarakat?
3. Apakah ada dampak yang dirasakan dari program PT CS2 Pola Sehat Maros dalam mengatasi pengangguran?

Lampiran 2

SURAT IZIN PENELITIAN


PEMERINTAH KABUPATEN MAROS
DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU SATU PINTU
Jl. Asoka No. 1 Telp. (0411)373884 Kabupaten Maros
email : admin@dpmpisp.maroskab.go.id Website : www.dpmpisp.maroskab.go.id

IZIN PENELITIAN
Nomor: 94/III/IP/DPMPTSP/2022

DASAR HUKUM :

1. Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 18 tahun 2002 tentang Sistem Nasional Penelitian, Pengembangan, dan Penerapan Ilmu Pengetahuan Teknologi;
2. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 7 Tahun 2014 tentang Perubahan Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 64 Tahun 2011 tentang Pedoman Penerbitan Rekomendasi Penelitian;
3. Rekomendasi Tim Teknis Izin Penelitian Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kabupaten Maros Nomor : 108/III/REK-IP/DPMPTSP/2022

Dengan ini memberikan Izin Penelitian Kepada :

N a m a : NIRMAWATI
Nomor Pokok : 18 0401 0072
Tempat/Tgl.Lahir : PALOPO / 21 Januari 2000
Jenis Kelamin : Perempuan
Pekerjaan : MAHASISWA
Alamat : TO'BULUNG KOTA PALOPO
Tempat Meneliti : PT CS2 POLA SEHAT DAN KELURAHAN KALABBIRANG

Maksud dan Tujuan mengadakan penelitian dalam rangka Penulisan Skripsi dengan Judul :
"PERAN PT. CS2 POLA SEHAT DALAM MENGATASI TINGKAT PENGANGGURAN MASYARAKAT PADA KELURAHAN KALABBIRANG KECAMATAN BANTIMURUNG KABUPATEN MAROS."

Lamanya Penelitian : 01 April 2022 s/d 01 Mei 2022

Dengan ketentuan sebagai berikut :

1. Mentaati semua peraturan perundang-undangan yang berlaku, serta menghormati Adat Istiadat setempat.
2. Penelitian tidak menyimpang dari maksud izin yang diberikan.
3. Menyerahkan 1 (satu) exemplar Foto Copy hasil penelitian kepada Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kabupaten Maros.
4. Surat Izin Penelitian ini dinyatakan tidak berlaku, bilamana pemegang izin ternyata tidak mentaati ketentuan-ketentuan tersebut diatas.

Demikian Izin Penelitian ini diberikan untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Maros, 31 Maret 2022
KEPALA DINAS,

ANDI ROSMAN, S. Sos., MM
Pangkat : Pembina Utama Muda
Nip : 19721108 199202 1 001




Tembusan Kepada Yth.:

1. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam IAIN Palopo di Palopo
2. Arsip

Lampiran 3

SURAT BUKTI KETERANGAN WAWANCARA


PEMERINTAH KABUPATEN MAROS
KECAMATAN BANTIMURUNG
KELURAHAN KALABBIRANG
Jl. Poros Leang-leang No. 58 Kode Pos 90561

SURAT KETERANGAN
Nomor : 30 /KLB/BTM/IV/2022

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama	: SUHERMAN, S.IP
NIP	: 19821123 200801 1 002
Jabatan	: Lurah Kalabbirang

Menerangkan dengan sebenarnya bahwa:

Nama	: NIRMAWATI
Program Studi	: Ekonomi Syariah
Fakultas	: Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Islam
Judul Skripsi	: "Peran PT CS2 Pola Sehat Dalam Mengatasi Tingkat Pengangguran Pada Kelurahan Kalabbirang Kecamatan Bantimurung Kabupaten Maros"

Mahasiswa tersebut telah melakukan penelitian di Wilayah Kelurahan Kalabbirang Kecamatan Bantimurung Kabupaten Maros mulai 30 Maret sampai 06 April 2022, guna memperoleh data yang diperlukan dalam penelitian skripsi.

Demikian surat ini disampaikan agar digunakan sebagaimana mestinya.

Kalabbirang, 04 April 2022

Lurah Kalabbirang

SUHERMAN, S.IP
NIP. 19821123 200801 1 002



Lampiran 4

SK PENGUJI

LAMPIRAN : SURAT KEPUTUSAN REKTOR IAIN PALOPO
NOMOR : 343 TAHUN 2022
TENTANG
PENGANGKATAN DOSEN PENGUJI TUGAS AKHIR SKRIPSI MAHASISWA MAHASISWA INSTITUT
AGAMA ISLAM NEGERI (IAIN) PALOPO

- I. Nama Mahasiswa : Nirmawati
NIM : 18 0401 0072
Fakultas : Ekonomi Dan Bisnis Islam
Program Studi : Ekonomi Syariah
- II. Judul Skripsi : **Peran PT CS2 Pola Sehat dalam Mengatasi Tingkat Pengangguran pada Kelurahan Kalabirang Kecamatan Bantimurung Kabupaten Maros.**
- III. Tim Dosen Penguji :
- Ketua Sidang : Dr. Muh. Ruslan Abdullah, S.EI., M.A.
Sekretaris : Dr. Fasihah, M.EI.
Penguji Utama (I) : Zainuddin S, SE., M.Ak.
Pembantu Penguji (II) : Dr. H. Muh. Rasbi, SE., M.M.

Palopo, 24 Mei 2022

Rektor
Dekan Bidang Akademik



Dr. Ruslan Abdullah

Lampiran 5

DOKUMENTASI



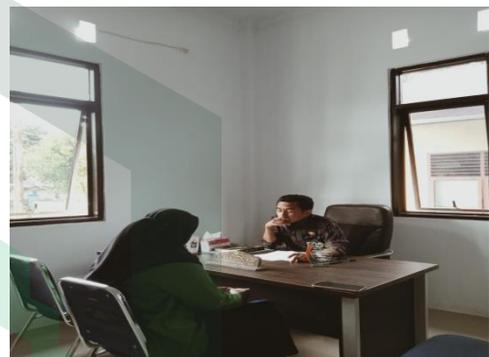
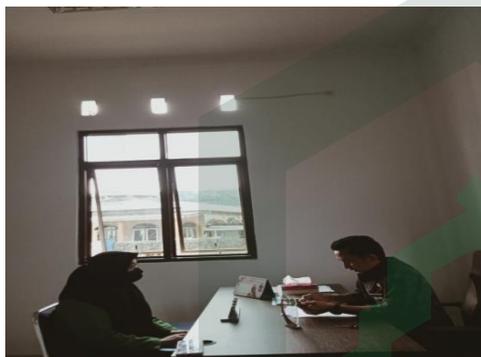
PT CS2 Pola Sehat Maros



Kantor Lurah Kalabbirang



Wawancara dengan HRD PT CS2 Pola Sehat Maros



Wawancara dengan Lurah Kalabbirang



*Wawancara dengan Ibu Nismawati dan Pak Kaharuddin
(Masyarakat sekaligus karyawan PT CS2 Pola Sehat Maros)*



*Wawancara dengan Saudari Kharisma Septia Putri dan Pak Muh Idris
(Masyarakat sekaligus karyawan PT CS2 Pola Sehat Maros)*



*Wawancara dengan Pak Aswar dan Saudari Annisa
(Masyarakat sekaligus karyawan PT CS2 Pola Sehat Maros)*



*Wawancara dengan Pak Adam dan Pak Syukri
(Masyarakat sekaligus karyawan PT CS2 Pola Sehat Maros)*



RIWAYAT HIDUP



Nirmawati, Lahir di Palopo, Kelurahan To'Bulung Kecamatan Bara, Kota Palopo, pada tanggal 21 Januari 2000. Penulis merupakan anak ke dua dari empat bersaudara dari pasangan seorang ayah bernama M. Idris dan ibu Sanatang. Saat ini, penulis bertempat tinggal di Kelurahan To'Bulung Kecamatan Bara Kota Palopo. Pendidikan dasar penulis diselesaikan pada tahun 2012 di SDN 34 Bara Kota Palopo. Kemudian ditahun yang sama menempu pendidikan di MTs Satu Atap Datok Sulaiman Kota Palopo tahun 2015. Pada tahun yang sama penulis melanjutkan pendidikan di SMAN 2 Palopo dan selesai pada tahun 2018. Selanjutnya pada tahun 2018 penulis melanjutkan pendidikan di Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Palopo. Penulis memilih program studi Ekonomi Syariah, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam.