

ABSTRAK

Musdalifa, 2024 “Pengaruh Keadilan Organisasional dan Kecerdasan Emosional terhadap Perilaku Kerja Kontraproduktif di SMPIT Insan Madani”. Tesis Program Studi Manajemen Pendidikan Islam Pascasarjana Institut Agama Islam Negeri Palopo. Di bimbing oleh Dr. Ahmad Syarief Iskandar, MM. dan Dr. Taqwa, S.Ag., M.Pd.I.,

Penelitian ini membahas tentang pengaruh keadilan organisasional dan kecerdasan emosional terhadap perilaku kerja kontraproduktif di SMPIT Insan Madani. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh signifikan keadilan organisasional terhadap perilaku kerja kontraproduktif di SMPIT Insan Madani, untuk mengetahui pengaruh signifikan kecerdasan emosional terhadap perilaku kerja kontraproduktif di SMPIT Insan Madani; dan untuk mengetahui pengaruh signifikan keadilan organisasional dan kecerdasan emosional terhadap perilaku kerja kontraproduktif di SMPIT Insan Madani. Teknik Penelitian ini menggunakan kuantitatif dengan rencana penelitian *ex-post facto*. Populasi seluruhnya adalah 33 orang pendidik di SMPIT Insan Madani. Pengambilan sampel penelitian yang digunakan adalah *probability sampling* yaitu teknik sampel yang memberikan peluang yang sama bagi setiap unsur/anggota populasi untuk dipilih menjadi anggota sampel. Adapun sampel yang digunakan adalah 33 orang. Instrument penelitian ini menggunakan angket dan dokumentasi sedangkan teknik analisis statistik yang digunakan untuk mengolah data hasil, yaitu analisis statistik deskriptif dan analisis inferensial dengan bantuan program SPSS *vers 20 for windows*.

Hasil penelitian yang dilakukan peneliti menunjukkan bahwa ada pengaruh keadilan organisasional terhadap perilaku kerja kontraproduktif di SMPIT Insan Madani dengan hasil $t_{hitung} 35.023 \geq t_{tabel} 2.042$ dengan signifikannya yaitu $0.000 < 0.025$ jadi ada pengaruh keadilan organisasional terhadap perilaku kerja kontraproduktif. Pengaruh kecerdasan emosional terhadap perilaku kerja kontraproduktif di SMPIT Insan Madani dengan $t_{hitung} 1.896 \geq t_{tabel} 1.042$ dengan signifikannya yaitu $0.068 < 0.025$ jadi ada pengaruh kecerdasan emosional terhadap perilaku kerja kontraproduktif. Keadilan organisasional dan kecerdasan emosional secara simultan berpengaruh terhadap perilaku kerja kontraproduktif dengan F_{hitung} lebih besar dari F_{tabel} ($125.640 > 2.922$) dengan signifikannya yaitu $0.000 > 0.05$ yang didukung oleh koefisien determinasi sebesar 94,5% yang ditunjukkan dengan koefisien determinasi tabel *R Square* = 0,893.

Kata Kunci: Keadilan organisasi, Kecerdasan emosional, Perilaku kerja.

ABSTRACT

Musdalifa,2023 *“The Influence of Organizational Justice and Emotional Intelligence on Counterproductive Work Behavior at SMPIT Insan Madani”*. Thesis of the Postgraduate Islamic Education Management Study Program, Palopo State Islamic Institute. Supervised by Dr. Ahmad Syarif Iskandar, MM. and Dr. Taqwa, S.Ag., M.Pd.I.,

This research discusses the influence of organizational justice and emotional intelligence on counterproductive work behavior at SMPIT Insan Madani. This research aims to determine the significant influence of organizational justice on counterproductive work behavior at SMPIT Insan Madani, to determine the significant influence of emotional intelligence on work behavior at SMPIT Insan Madani; and to determine the significant influence of organizational justice and emotional intelligence on work behavior at SMPIT Insan Madani. This research method uses quantitative with an ex-post facto research design. The total population is 18 teachers at SMPIT Insan Madani. The research sampling used is probability sampling, namely a sampling technique that provides an equal opportunity for each element/member of the population to be selected as a member of the sample, and is multistage. Random sampling using lottery method. The sample used was 33 people. This research instrument uses questionnaires and documentation, while statistical analysis techniques are used to process the result data, namely descriptive statistical analysis and inferential analysis with the help of the SPSS vers 20 for Windows program.

The results of the research conducted by researchers show that there is an influence of Organizational Justice on Counterproductive Work Behavior at SMPIT Insan Madani with t calculated results of $35.023 \geq t_{table} 1.042$ with a significance of $0.000 < 0.025$, so there is an influence of Organizational Justice on Counterproductive Work Behavior. The influence of Emotional Intelligence on Emotional Intelligence Behavior at SMPIT Insan Madani with t count $1.896 \geq t_{table} 2.042$ with a significance of $0.068 < 0.025$ so there is an influence of Emotional Intelligence on Counterproductive Work Behavior. Organizational Justice and Emotional Intelligence simultaneously influence Counterproductive Work Behavior with F_{count} greater than $F_{table} (125,640 > 2.922)$ with a significance of $0.000 > 0.05$ which is supported by a coefficient of determination of 94.5% as indicated by the coefficient of determination table $R Square = 0.893$.

Keywords: *Organizational justice, emotional intelligence, work behavior.*

خلاصة

مارلينا، 2023 "مساهمة المناخ التنظيمي وتوفير الحوافز لولاء العاملين في مجال التعليم في المدارس المهنية الحكومية في جميع أنحاء مقاطعة لوو". أطروحة برنامج الدراسات العليا لإدارة التربية الإسلامية، معهد بالوبو الإسلامي الحكومي. بإشراف د. التقوى، S.Ag،M.Pd.I،

يناقش هذا البحث مساهمة المناخ التنظيمي وتوفير الحوافز لولاء موظفي التعليم في المدارس المهنية الحكومية في جميع أنحاء منطقة لوو. يهدف هذا البحث إلى معرفة مدى تأثير مساهمة المناخ التنظيمي على ولاء موظفي التعليم في المدارس المهنية الحكومية في جميع أنحاء مقاطعة لوو؛ لمعرفة مدى تأثير توفير الحوافز على ولاء موظفي التعليم في المدارس المهنية الحكومية في جميع أنحاء مقاطعة لوو؛ ومعرفة مدى تأثير مساهمة المناخ التنظيمي وتقديم الحوافز على ولاء موظفي التعليم في المدارس المهنية الحكومية في جميع أنحاء مقاطعة لوو. يستخدم أسلوب البحث هذا أسلوبًا كميًا مع تصميم بحث بأثر رجعي. السكان هم جميع المدارس في المدارس المهنية الحكومية في منطقة لوو، ويبلغ مجموعهم 80 شخصًا. أخذ العينات البحثية المستخدمة هو أخذ العينات الاحتمالية، وهي تقنية أخذ العينات التي توفر فرصًا متساوية لكل عنصر / فرد من السكان ليتم اختياره كعضو في العينة، وهي متعددة المراحل. أخذ العينات العشوائية باستخدام طريقة القرعة. وكانت العينة المستخدمة 42 شخصًا. تستخدم أداة البحث هذه الاستبيانات والتوثيق، بينما تستخدم تقنيات التحليل الإحصائي لمعالجة بيانات النتائج، وهي التحليل الإحصائي الوصفي والتحليل الاستدلالي Windows الإصدار 20 لنظام التشغيل SPSS بمساعدة برنامج

أظهرت نتائج البحث الذي أجراه الباحثون أن هناك تأثير للعدالة التنظيمية على سلوك العمل $t_{table} \geq 1.042$ إنسان مدني حيث بلغت النتائج المحسوبة $SMPIT 35.023$ العكسي في مع دلالة $0.000 < 0.025$ ، لذلك هناك تأثير للعدالة التنظيمية. حول سلوك العمل الذي يؤدي إنسان مدني $SMPIT$ إلى نتائج عكسية. تأثير الذكاء العاطفي على سلوك الذكاء العاطفي في جدول 2.042 مع دلالة $0.068 < 0.025$ لذلك هناك تأثير للذكاء $t \geq 1.896$ بعدد العاطفي على سلوك العمل المضاد للإنتاجية. تؤثر العدالة التنظيمية والذكاء العاطفي في $F_{table} > (125,640)$ أكبر من F_{count} وقت واحد على سلوك العمل المضاد للإنتاجية مع وبأهمية $0.05 < 0.000$ والتي يدعمها معامل تحديد 94.5% كما يتضح من جدول (2.922) $R Square = 0.893$ معامل التحديد

الكلمات المفتاحية: العدالة التنظيمية، الذكاء العاطفي، سلوك العمل