

ABSTRAK

Nurwahidah, 2024. *“Pengaruh Nilai Sosial, Lingkungan Kerja, dan Gender Terhadap Minat Mahasiswa Untuk Bekerja Di Bank Syariah (Studi Pada Mahasiswa Jurusan PBS IAIN Palopo Angkatan 2020)”*. Skripsi Program Studi Perbankan Syariah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Institut Agama Islam Negeri Palopo. Dibimbing Oleh Hamida, S.E.Sy.,M.E.Sy

Peneliti ini bertujuan untuk mengetahui apakah nilai sosial, lingkungan kerja, dan gender berpengaruh terhadap minat mahasiswa untuk bekerja di Bank Syariah. Penelitian ini menggunakan jenis penelitian kuantitatif dengan jumlah sampel sebanyak 140 responden didapat dengan menggunakan rumus slovin, teknik pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini yaitu kuesioner/angket dan dokumentasi. Teknik analisis data yang digunakan pada penelitian ini menunjukkan bahwa : 1) Variabel Nilai Sosial (X_1) secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap minat mahasiswa untuk bekerja di Bank Syariah (Y). 2) Variabel Lingkungan Kerja (X_2) secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap minat mahasiswa untuk bekerja di Bank Syariah (Y). 3) Variabel Gender (X_3) secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap minat mahasiswa untuk bekerja di Bank Syariah (Y). 4) Variabel Nilai Sosial (X_1), Lingkungan Kerja (X_2), dan Gender (X_3) dalam penelitian ini berpengaruh secara simultan (bersama-sama) terhadap minat mahasiswa untuk bekerja di Bank Syariah (Y) dengan nilai R Square (R^2) sebesar 0,551 artinya bahwa pengaruh nilai sosial (X_1), lingkungan kerja (X_2), dan gender (X_2) secara simultan (bersama-sama) terhadap minat mahasiswa untuk bekerja di Bank Syariah (Y) sebesar 55,1% dengan sisanya yaitu sebesar 44,1% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak dimasukkan dalam penelitian ini.

Kata kunci: Nilai Sosial, Lingkungan Kerja, Gender, Minat Bekerja

ABSTRACT

Nurwahidah, 2024. "The Influence of Social Values, Work Environment, and Gender on Student Interest in Working at Islamic Banks (Study on Students of the IAIN Palopo PBS Department Class of 2020)". Thesis Sharia Banking Study Program, Faculty of Economics and Islamic Business, Palopo State Islamic Institute. Supervised by Hamida, S.E.Sy, M.E.Sy.

This research aims to find out whether social values, work environment, and gender affect students' interest in working at Islamic Banks. This study uses a type of quantitative research with a sample size of 140 respondents obtained using the slovin formula, the data collection techniques used in this study are questionnaires / surveys and documentation. The data analysis technique used in this study shows that: 1) Social Value Variable (X1) partially has a positive and significant effect on student interest in working at Islamic Banks (Y). 2) The Work Environment Variable (X2) partially has a positive and significant effect on student interest in working at an Islamic Bank (Y). 3) Gender variable (X3) partially has a positive and significant effect on student interest in working at an Islamic Bank (Y). 4) Social Value Variables (X1), Work Environment (X2), and Gender (X3) in this study have a simultaneous (joint) effect on student interest in working at an Islamic Bank (Y) with an R Square (R²) value of 0.551, meaning that the effect of social values (X1), work environment (X2), and gender (X2) simultaneously (together) on student interest in working at an Islamic Bank (Y) is 55.1% with the remaining 44.1% influenced by other variables not included in this study.

Keywords: Social Value, Work Environment, Gender, Interest in Working