

## DAFTAR PUSTAKA

- Agung, Muhammad, Djunaidi Djunaidi, and Puji Astutik. "Pengaruh Kompensasi, Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Unit Pelaksana Teknis Dinas Pengelolaan Sumber Daya Air Kabupaten Nganjuk." *JIMEK : Jurnal Ilmiah Mahasiswa Ekonomi* 2, no. 1 (2019): 85. <https://doi.org/10.30737/jimek.v2i1.415>.
- Amin, Nur Fadilah, Sabaruddin Garancang, and Kamaluddin Abunawas. "Populasi Dalam Penelitian Merupakan Suatu Hal Yang Sangat Penting, Karena Ia Merupakan Sumber Informasi." *Jurnal Pilar* 14, no. 1 (2023): 15–31.
- Arep, I, and H Tanjung. "Manajemen Motivasi," no. April (2003).
- Chairunnisah, Reni, S KM, and Politeknik Medica Farma Husada Mataram. *Teori Sumber Daya Manusia. Kinerja Karyawan*, 2021.
- Iii, B A B, A Obyek, and Subyek Penelitian. 2017, 43–55.
- Janir, Dyah. *Statistik Deskriptif & Regresi Linier Berganda Dengan SPSS*. Semarang University Press, 2012.
- Khaeruman. *Meningkatkan Kinerja Sumber Daya Manusia Konsep & Studi Kasus. Bookchapter*, 2021.
- Khoiriah, Nurul, Sri Wahyu Lelly H S, Wiji Utami, Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Jember Unej, and Jln Kalimantan. "Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT . Perkebunan Nusantara XII Bagian Pengolahan Karet Kebun Kotta Blater Jember ( The Influence of Compensation and Work Environment" VI, no. 1 (2019): 141–46.
- Miftachul 'Ulum. "Buku-Statistik1," 2013, 2–127.
- Mujanah, Siti. *Manajemen Kompensasi. Manajemen Kompensasi / Dr. M. Kadarisman*. Vol. 3, 2020.

- Nurdin Batjo, & Dr. Mahadin Shaleh “MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA,” 2018.  
[https://books.google.co.id/books?hl=id&lr=&id=oSuFDwAAQBAJ&oi=fnd&pg=PR1&dq=info:4oqUfniJQZoJ:scholar.google.com/&ots=WPmJ0wkgNB&sig=B6FvRNCgGHHW63PSE\\_sMBPGtASE&redir\\_esc=y#v=onepage&q&f=false](https://books.google.co.id/books?hl=id&lr=&id=oSuFDwAAQBAJ&oi=fnd&pg=PR1&dq=info:4oqUfniJQZoJ:scholar.google.com/&ots=WPmJ0wkgNB&sig=B6FvRNCgGHHW63PSE_sMBPGtASE&redir_esc=y#v=onepage&q&f=false).
- Nuryadi, Tutut Dewi Astuti, Endang Sri Utami, and M. Budiantara. *Buku Ajar Dasar-Dasar Statistik Penelitian. Sibuku Media*, 2017.
- Pramesti, Maya Wulan. “Motivasi : Pengertian, Proses Dan Arti Penting Dalam Organisasi.” *Jurnal Fakultas Ekonomi Dan Ilmu Sosial Universitas Sultan Fatah Demak*, 2017, 19–38.
- putu agung, anak agung, and Anik Yuesti. *Metode Penelitian Bisnis Kuantitatif Dan Kualitatif Edisi Ke-1*. Vol. 1, 2013.
- Rani, Kristiani Tandi. “Besaran UMK Kota Palopo Tahun 2023.” TRIBUNTORAJA.COM, 2023.  
<https://toraja.tribunnews.com/amp/2022/12/11/besaran-umk-kota-palopo-tahun-2023>.
- Richter, Luiz Egon, Augusto Carlos, and De Menezes Beber. *METODOLOGI PENELITIAN KUANTITAT*, n.d.
- Riset, Pelatihan Aplikasi. “Pelatihan Aplikasi Riset,” 2022.
- Robbins. “KINERJA PEGAWAI TUN HUSENO.Pdf.” *Kinerja Pegawai*, 2019.
- Sehuddin, Alamsyah, Baharuddin Semmaila, Roslina Alam, and Email Korespondensi. “Pengaruh Motivasi, Kompensasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Kebudayaan Dan Pariwisata Kabupaten Maros.” *Journal of Management Science (JMS 2*, no. 1 (2021).
- Setyawan, Dodiet Aditya. *Hipotesis Dan Variabel Penelitian. Tahta Media Group*, 2021.
- SpritKita. “Pemkab Luwu Akan Bayar Gaji Honorer K2 Standar UMR/UMP Dengan Syarat Ini,” 2020. <https://spiritkita.com/pemkab-luwu-akan-bayar-gaji-honorer-k2/>.
- Sudaryana, Bambang, and H.R. Ricky Agusiady. “Metodologi Penelitian

Kuantitatif,” n.d.  
[https://books.google.co.id/books?id=oKdgEAAAQBAJ&printsec=frontcover&dq=buku+penelitian+kuantitatif&hl=id&newbks=1&newbks\\_redir=0&source=gb\\_mobile\\_search&ovdme=1&sa=X&ved=2ahUKEwj5--GP1JiGAXNV2wGHamoDh4Q6wF6BAgFEAU#v=onepage&q=buku penelitian kuantitatif.](https://books.google.co.id/books?id=oKdgEAAAQBAJ&printsec=frontcover&dq=buku+penelitian+kuantitatif&hl=id&newbks=1&newbks_redir=0&source=gb_mobile_search&ovdme=1&sa=X&ved=2ahUKEwj5--GP1JiGAXNV2wGHamoDh4Q6wF6BAgFEAU#v=onepage&q=buku%20penelitian%20kuantitatif)

Sukidi, Sukidi, and Farid Wajdi. “Pengaruh Motivasi, Kompensasi, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening.” *Jurnal Manajemen Dayasaing* 18, no. 2 (2017): 79–91. <https://doi.org/10.23917/dayasaing.v18i2.4505>.

Suparyanto dan Rosad. “Hipotesis Uji T.” *Suparyanto Dan Rosad* 5, no. 3 (2020): 248–53.

Weleri, B P R, Makmur Kantor, and Pusat Gayamsari. “Jurnal Riset Ekonomi Dan Bisnis Karyawan Melalui Motivasi Sebagai Variabel Intervening” 16, no. 2 (2023): 176–87.

Wulan, Cahya Widuri. “Pengaruh Lingkungan Kerja, Stres Kerja, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Empiris Pada Kantor Regional PT. Bima Palma Nugraha),” no. 2017 (2019). [https://www.minsal.cl/wp-content/uploads/2019/01/2019.01.23\\_PLAN-NACIONAL-DE-CANCER\\_web.pdf](https://www.minsal.cl/wp-content/uploads/2019/01/2019.01.23_PLAN-NACIONAL-DE-CANCER_web.pdf).

Zulhesni, “Status Dan Gaji Pegawai Honorer,” 2016. <https://www.hukumonline.com/klinik/a/status-dan-gaji-pegawai-honorer-1t56d59d47d249a/>.