

## ABSTRAK

**Khusnul Cholidah, 2024.** *“Pengaruh Pendidikan dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV Bunga Padi Tomoni Timur”*. Skripsi Program Studi Manajemen Bisnis Syariah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Institut Agama Islam Negeri Palopo. Dibimbing oleh Burhan Rifuddin.

Penelitian ini membahas tentang pengaruh pendidikan dan pengalaman kerja. Penelitian ini bertujuan: Untuk mengetahui pengaruh pendidikan terhadap kinerja karyawan, untuk mengetahui pengaruh pengalaman kerja terhadap kinerja karyawan dan untuk mengetahui pendidikan dan pengalaman kerja secara simultan terhadap kinerja karyawan pada CV Bunga Padi.

Jenis penelitian ini adalah kuantitatif untuk mengkaji pengaruh pendidikan dan pengalaman kerja terhadap kinerja karyawan pada CV Bunga Padi. Populasinya berjumlah 35 responden. Pengambilan sampel dilakukan dengan teknik total sampling (sampel jenuh) dengan sampel keseluruhan dari jumlah populasi. Data diperoleh melalui observasi, kuesioner, dan dokumentasi. Selanjutnya, data penelitian ini diolah dengan analisis regresi linear berganda, uji asumsi klasik, uji t, uji F, dan koefisien determinasi.

Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa variabel Pendidikan (X1) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (Y) Pengalaman Kerja (X2) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (Y). Pendidikan (X1) dan Pengalaman Kerja (X2) berpengaruh signifikan secara simultan terhadap Kinerja Karyawan (Y). Besar pengaruh tersebut adalah 84,5% dan sisanya 15,5% dijelaskan oleh variabel lain yang tidak dimasukkan dalam penelitian.

**Kata kunci:** Kinerja Karyawan, Pendidikan, dan Pengalaman Kerja.