

ABSTRAK

Hapsa, 2024. *“Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Beban Kerja, Stres Kerja, dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan di PT. Kasmar Matano Persada”*. Skripsi Program Studi Manajemen Bisnis Syariah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Institut Agama Islam Negeri Palopo. Dibimbing oleh Ahmad Syarief Iskandar.

Skripsi ini membahas tentang pengaruh gaya kepemimpinan, beban kerja, stres kerja, dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan di PT. Kasmar Matano Persada. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah gaya kepemimpinan, beban kerja, stres kerja, dan disiplin kerja memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan di PT. Kasmar Matano Persada.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif. Teknik pengumpulan data yang digunakan melalui pembagian kuesioner/angket kepada responden. Populasi dalam penelitian ini sebanyak 64 responden dengan menggunakan metode total sampling. Metode analisis data yang digunakan yaitu analisis linear berganda dengan bantuan software SPSS versi 20.

Hasil uji menggunakan regresi menunjukkan bahwa variabel gaya kepemimpinan dan disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di PT. Kasmar Matano Persada. Variabel beban kerja tidak berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan di PT. Kasmar Matano Persada. Variabel stres kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di PT. Kasmar Matano Persada. Hasil uji simultan menunjukkan bahwa variabel gaya kepemimpinan, beban kerja, stres kerja, dan disiplin kerja berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan di PT. Kasmar Matano Persada.

Kata Kunci : Beban Kerja, Disiplin Kerja, Gaya Kepemimpinan, Stres Kerja, Kinerja Karyawan.