

ABSTRAK

Alini Afrianti Rawangan, 2024. *“Pengaruh Pendidikan, Pelatihan dan Motivasi Terhadap Pencapaian Kinerja Karyawan PT Nusantara Surya Sakti.”*
Skripsi Program Studi Manajemen Bisnis Syariah Instituti Agama Islam Negeri Palopo. Dibimbing oleh Edi Indra Setiawan.

Skripsi ini membahas tentang Pengaruh Pendidikan, Pelatihan dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan PT Nusantara Surya Sakti. Penelitian ini bertujuan: Untuk mengetahui pengaruh Pendidikan terhadap Kinerja Karyawan secara parsial, untuk mengetahui pengaruh Pelatihan terhadap Kinerja Karyawan secara parsial, untuk mengetahui pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan secara parsial, dan untuk mengetahui pengaruh Pendidikan, Pelatihan dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan PT Nusantara Surya Sakti secara simultan. Jenis Penelitian ini adalah kuantitatif, populasinya adalah Karyawan yang bekerja di PT Nusantara Surya Sakti. Pengambilan sampel dilakukan dengan metode *sampling jenuh* dengan jumlah sampelnya sebanyak 44 orang. Data diperoleh melalui survey, kuesioner dan dokumentasi. Selanjutnya data penelitian ini diolah dengan uji validitas, uji reliabilitas, analisis regresi linear berganda, uji t, uji f, dan uji koefisien determinasi. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel Pendidikan (X_1) berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y), Pelatihan (X_2) tidak berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y), variabel Motivasi (X_3) berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y). Adapun kemampuan Pendidikan (X_1), Pelatihan (X_2) dan Motivasi (X_3) dalam menjelaskan pengaruh Kinerja Karyawan (Y) yaitu sebesar 21,1% dan sisanya sebesar 70,9% dijelaskan oleh variabel lain yang tidak dimasukkan dalam penelitian ini.

Kata Kunci: Kinerja Karyawan, Motivasi, Pelatihan, Pendidikan