

**Pengaruh Efektivitas Dan Kepercayaan Sistem Informasi
Manajemen Terhadap Kinerja Pegawai Pada Koperasi Amerta
Giri Desa Balirejo Kecamatan Angkona**

Skripsi

*Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat
Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi (SE)
Program Studi Manajemen Bisnis Syariah
Institute Agama Islam Negeri Palopo
(IAIN) Palopo*



IAIN PALOPO

Oleh

SITI ANGGRAENI

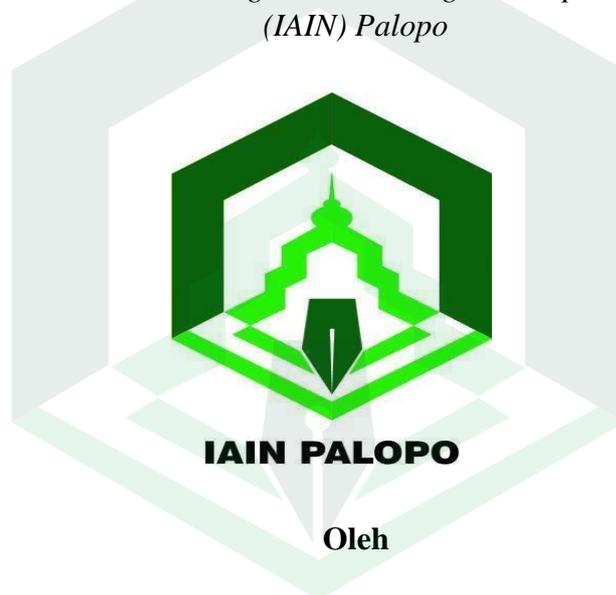
NIM : 18 0403 0079

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN BISNIS SYARIAH
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI
(IAIN) PALOPO
2022**

**Pengaruh Efektivitas Dan Kepercayaan Sistem Informasi
Manajemen Terhadap Kinerja Pegawai Pada Koperasi Amerta
Giri Desa Balirejo Kecamatan Angkona**

Skripsi

*Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat
Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi (SE)
Program Studi Manajemen Bisnis Syariah
Institute Agama Islam Negeri Palopo
(IAIN) Palopo*



SITI ANGGRAENI
NIM : 18 0403 0079

Pembimbing :

Nurfadilah, SE., M.Ak.

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN BISNIS SYARIAH
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI
(IAIN) PALOPO
2022**

HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN

Saya yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Siti Anggraeni
NIM : 18 0403 0079
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis Islam
Program Studi : Manajemen Bisnis Syariah

menyatakan dengan sebenarnya bahwa:

1. Skripsi ini merupakan hasil karya saya sendiri, bukan plagiasi atau duplikasi dari tulisan/karya orang lain yang saya akui sebagai tulisan atau pikiran saya sendiri.
2. Seluruh bagian dari skripsi ini adalah karya saya sendiri selain kutipan yang ditunjukkan sumbernya. Segala kekeliruan dan atau kesalahan yang ada di dalamnya adalah tanggungjawab saya.

Bilamana di kemudian hari pernyataan ini tidak benar, maka saya bersedia menerima sanksi administratif atas perbuatan tersebut dan gelar akademik yang saya peroleh karenanya dibatalkan.

Demikian pernyataan ini dibuat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Palopo,

Yang Membuat Pernyataan,



Siti Anggraeni

NIM 18 0403 009

HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi yang berjudul Pengaruh Efektivitas dan Kepercayaan Sistem Informasi Manajemen terhadap Kinerja Pegawai pada Koperasi Amerta Giri Desa Balirejo Kecamatan Angkona yang ditulis oleh Siti Anggraeni Nomor Induk Mahasiswa (NIM) 18 0403 0079, Mahasiswa Program Studi Manajemen Bisnis Syariah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Institut Agama Islam Negeri Palopo, yang dimunaqasyahkan pada hari Senin, 15 Agustus 2022 Miladiyah bertepatan dengan tanggal 17 Muharram 1444 Hijriah telah diperbaiki sesuai catatan dan permintaan Tim Penguji, dan diterima sebagai syarat meraih gelar Sarjana Ekonomi (S.E).

Palopo, 01 September 2022

TIM PENGUJI

1. Dr. Takdir, S.H., M.H. Ketua Sidang (.....)
2. Dr. Muh. Ruslan Abdullah, S.EI., M.A. Sekretaris Sidang (.....)
3. Muzayyanah Jabani, S.T., M.M. Penguji I (.....)
4. Nuruh Khairani Abduh, S.Pd., M.Pd. Penguji II (.....)
5. Nurfadilah, S.E., M.Ak. Pembimbing (.....)

Mengetahui :

a.n Rektor IAIN Palopo
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam

Ketua Program Studi
Manajemen Bisnis Syariah



Dr. Takdir, S.H., M.H.
NIP. 1790724 200312 1 002



Muzayyanah Jabani, S.T., M.M.
NIP. 19750104 200501 2 003

PRAKATA

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

أَلْحَمْدُ لِلَّهِ رَبِّ الْعَالَمِينَ. وَالصَّلَاةُ وَالسَّلَامُ عَلَى سَيِّدِنَا مُحَمَّدٍ وَعَلَى آلِهِ وَأَصْحَابِهِ أَجْمَعِينَ .

(اما بعد)

Puji syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT, yang telah menganugerahkan rahmat, hidayah serta kekuatan lahir dan batin, sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi. Salawat dan salam kepada Nabi Muhammad saw. Kepada para keluarga, sahabat dan pengikut-pengikutnya. Skripsi ini disusun sebagai syarat yang harus diselesaikan, guna memperoleh gelar sarjana ekonomi dalam bidang program studi manajemen bisnis syariah Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Palopo. Penulisan skripsi ini dapat terselesaikan berkat bantuan, bimbingan serta dorongan dari banyak pihak walaupun penulisan skripsi ini masih jauh dari kata sempurna.

Oleh karena itu, penulis menyampaikan ucapan terima kasih yang sedalam-dalamnya kepada orang tua tercinta ibu sugiyem yang senantiasa memanjatkan do'a kehadiran Allah Swt memohon keselamatan dan kesuksesan bagi putrinya telah mengasuh dan mendidik penulis dengan kasih sayang dan begitu banyak pengorbanan yang telah diberikan kepada penulis baik secara moril dan materil. Sungguh penulis sadar tidak mampu untuk membalas semua itu. Hanya doa yang dapat penulis berikan dan menyampaikan ucapan terimakasih yang tak terhingga dengan penuh ketulusan hati dan keikhlasan, kepada:

1. Prof. Dr. Abdul Pirol, M.Ag. selaku Rektor IAIN Palopo, Wakil Rektor Bidang Akademik dalam Pengembangan Kelembagaan, Dr. H. Muamar Arafa, SH., MH., Wakil rector Bidang Bidang Administrasi Umum, Perencanaan, dan Keuangan, Dr. Ahmad Syarief Iskandar, S.E., M.M. dan Wakil Rektor Bidang Kemahasiswaan dan Kerjasama, Dr. Muhaemin, M.A., yang telah membina dan berupaya meningkatkan mutu perguruan tinggi ini, tempat peneliti menimba ilmu pengetahuan.
2. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam IAIN Palopo, dalam hal ini Dr. Takdir, S.H., M.H., Wakil Dekan Bidang Akademik, Muhammad Ruslan Abdullah, S.E.I., M.A., Wakil Dekan Bidang Administrasi Umum, Perencanaan dan Keuangan, Tadjuddin, S.E., M.Si.,Ak.,CA., dan Wakil Dekan Bidang Kemahasiswaan dan Kerjasama Ilham, S.Ag., M.A.yang telah banyak memberikan motivasi serta mencurahkan perhatian dalam membimbing dan memberikan petunjuk sehingga skripsi ini dapat diselesaikan.
3. Dosen Pembimbing, Nurfadilah, SE., M.Ak. yang telah memberikan arahan dan bimbingan kepada penulis dengan tulus dalam menyelesaikan skripsi ini.
4. Muzayyanah Jabani, S.T., M.M. dan Nurul Khaerani Abduh, S.Pd., M.Pd selaku penguji yang telah banyak memberi arahan untuk menyelesaikan skripsi ini.
5. Muzayyanah Jabani, S.T., M.M. selaku Dosen Penasehat Akademik.
6. Muzayyanah Jabani, S.T., M.M. selaku Ketua Prodi studi Manajemen Bisnis

Syariah dan Nurdin Batjo S.,Pt., M.M., M.Si selaku sekretaris program studi Manajemen Bisnis Syariah.

7. Seluruh Dosen beserta seluruh staf pegawai IAIN Palopo yang telah mendidik penulis selama berada di IAIN Palopo dan memberikan bantuan dalam penyusunan skripsi ini.
8. Kepala Perpustakaan Madehang, S.ag., m.Pd., dan seluruh staf perpustakaan IAIN Palopo yang telah memberikan peluang untuk mengumpulkan buku-buku dan melayani penulis untuk keperluan studi kepustakaan dalam penulisan skripsi ini.
9. I Nyoman Suarda selaku Pimpinan kepala Koperasi Amerta Giri Desa Balirejo Kecamatan Angkona Kabupaten Luwu Timur yang telah banyak membantu peneliti selama proses penelitian.
10. Kepada Suhariadi saudara laki-laki saya yang telah memberikan dukungan segala yang telah diberikan, serta nenek dan saudariku yang selama ini membantu dan mendoakanku. Mudah-mudahan Allah swt. Mengumpulkan kita semua dalam surga-Nya kelak, Aamiin
11. Kepada semua teman seperjuanganku, mahasiswa Program Studi Manajemen dan Bisnis Syariah IAIN Palopo angkatan 2018 (khususnya kelas C), yang selama ini membantu dan selalu memberikan saran dalam penyusunan skripsi ini.

Akhirnya peneliti mengucapkan banyak terima kasih kepada semua pihak yang tidak dapat peneliti sebutkan satu persatu yang telah memberikan banyak bantuan selama proses penyusunan hingga penyelesaian tugas akhir

ini. Akhir kata, mudah-mudahan hal ini bernilai ibadah dan memperoleh pahala dari Allah SWT., Aamiin Ya Rabbal ,Alamin.

Palopo,
Peneliti,

Siti Anggraeni



IAIN PALOPO

PEDOMAN TRANSLITERASI ARAB – LATIN DAN SINGKATAN

A. Transliterasi Arab-Latin

Daftar hirif bahasa arab arab dan transiterasinya kedalam hufruf latin dapat dilihat pada table berikut:

1. Konsonan

v	Nama	Huruf Latin	Nama
ا	Alif	tidak dilambangkan	tidak dilambangkan
ب	Ba	B	be
ت	Ta	T	te
ث	sa	s	es (dengan titik di atas)
ج	Jim	J	je
ح	h}a	h }	ha (dengan titik di bawah)
خ	Kha	k h	ka dan ha
د	Dal	D	de
ذ	zal	z	zet (dengan titik di atas)
ر	Ra	R	er
ز	Zai	Z	zet
س	Sin	S	es
ش	Syin	s y	es dan ye
ص	s}ad	s }	es (dengan titik di bawah)
ض	d}ad	d }	de (dengan titik di bawah)
ط	t}a	t }	te (dengan titik di bawah)
ظ	z}a	z }	zet (dengan titik di bawah)
ع	„ain	„	apostrof terbalik
غ	Gain	g	ge
ف	Fa	f	ef
ق	Qaf	q	qi
ك	Kaf	k	ka
ل	Lam	L	el

-	Mim	m	em
ف	Nun	n	en
و	Wau	w	we
هـ	Ha	h	ha
ء	hamzah	‘	apostrof
ي	Ya	y	ye

Hamzah (ء) yang terletak di awal kata mengikuti vokalnya tanpa diberi tanda apapun. Jika ia terletak di tengah atau di akhir, maka ditulis dengan tanda (’).

2. Vocal

Vokal bahasa Arab, seperti vokal bahasa Indonesia, terdiri atas vokal tunggal atau monoftong dan rangkap atau diftong. Vokal tunggal bahasa Arab yang lambangnya berupa tanda atau harakat, transliterasinya sebagai berikut:

Tanda	Nama	Huruf Latin	Nama
اَ	<i>Fathah</i>	A	A
اِ	<i>Kasrah</i>	I	I
اُ	<i>Dammah</i>	U	U

Vokal rangkap bahasa Arab yang lambangnya berupa gabungan antara harakat dan huruf, transliterasinya berupa gabungan huruf, yaitu:

Contoh :

- كَيْفَ = *kaifa*
- حَوْلَ = *haulā*

3. Maddah

Maddah adalah vocal panjang yang lambangnya berupa harakat dan huruf, transliterasinya berupa huruf dan tanda, yaitu :

Harakat dan Huruf	Nama	Huruf dan Tanda	Nama
اَ... اِ... اِى	<i>fathah</i> dan <i>alif</i> atau <i>yā'</i>	ā	a dan garis di atas
إِى	<i>kasrah</i> dan <i>yā'</i>	ī	i dan garis di atas
أُ	<i>dammah</i> dan <i>wau</i>	ū	u dan garis di atas

Contoh :

- قِيلَ = *qīla*
- يَقُولُ = *yaqūlu*

4. Ta'marbutah

Transliterasi untuk *tā'' marbūtah* ada dua, yaitu *tā'' marbūtah* yang hidup atau mendapat harakat *fathah*, *kasrah*, dan *dammah*, transliterasinya adalah [t]. sedangkan *tā'' marbūtah* yang mati atau mendapat harakat sukun, transliterasinya adalah sebagai berikut:

Contoh :

- رَوْضَةُ الْأَطْفَالِ = *raudah al-atfāl/raudahtul atfāl*
- طَلْحَةَ = *talhah*

5. Syaddah

Syaddah atau *tasydīd* yang dalam sistem tulisan Arab dilambangkan dengan sebuah tanda *tasydīd* dalam transliterasi ini dilambangkan dengan perulangan huruf (konsonan ganda) yang diberi tanda. Jika huruf ع bertasydid di akhir sebuah kata dan didahului oleh huruf kasrah (ـِ), maka ia ditransliterasi seperti huruf *maddah* me.

Contoh :

- نَزَّلَ = *nazzala*
- الْبِرُّ = *al-birr*

6. Kata Sandang

Kata sandang dalam sistem tulisan Arab dilambangkan dengan huruf ائ (*alif lam ma'rifah*). Dalam pedoman transliterasi ini, kata sandang ditransliterasi seperti biasa, al-, baik ketika ia diikuti oleh huruf *syamsi yah* maupun huruf *qamariyah*. Kata sandang tidak mengikuti bunyi huruf langsung yang mengikutinya. Kata sandang ditulis terpisah dari kata yang mengikutinya dan dihubungkan dengan garis mendatar (-).

Contoh :

- الرَّجُلُ = *ar-rajulu*
- الْقَلَمُ = *al-qalamu*

7. Hamzah

Aturan transliterasi huruf hamzah menjadi apostrof (‘) hanya berlaku bagi hamzah yang terletak di tengah dan akhir kata. Namun, bila hamzah terletak di awal kata, ia tidak dilambangkan, karena dalam tulisan Arab ia berupa alif.

Contoh :

- تَأْخُذُ = ta’khuẓu
- شَيْءٌ = syai’un

8. Penulisan Kata Arab yang Lazim Digunakan dalam Bahasa Indonesia

Kata, istilah atau kalimat Arab yang ditransliterasi adalah kata, istilah atau kalimat yang belum dibakukan dalam bahasa Indonesia. Kata, istilah atau kalimat yang sudah lazim dan menjadi bagian dari perbendaharaan bahasa Indonesia, atau sering ditulis dalam tulisan bahasa Indonesia, atau lazim digunakan dalam dunia akademik tertentu, tidak lagi ditulis menurut cara transliterasi di atas. Misalnya, kata al-Qur‘an (dari *al-Qur’an*), alhamdulillah, dan munaqasyah. Namun, bila kata-kata tersebut menjadi bagian dari satu rangkaian teks Arab, maka harus ditransliterasi secara utuh.

Contoh :

- وَ إِنَّ اللَّهَ فَهُوَ خَيْرُ الرَّازِقِينَ = *Wa innallāha lahuwa khair ar-rāziqīn/*
- بِسْمِ اللَّهِ مَجْرَاهَا وَ مُرْسَاهَا = *Bismillāhi majrehā wa mursāhā*

9. Lafz al-jalalah

Kata ,Allah' yang didahului partikel seperti huruf *jarr* dan huruf lainnya atau berkedudukan sebagai *mudḥaf ilaih* (frasa nominal), ditransliterasi tanpa huruf hamzah.

10. Huruf Kapital

Walau sistem tulisan Arab tidak mengenal huruf kapital (*All Caps*), dalam transliterasinya huruf-huruf tersebut dikenai ketentuan tentang penggunaan huruf kapital berdasarkan pedoman ejaan Bahasa Indonesia yang berlaku (EYD). Huruf kapital, misalnya, digunakan untuk menuliskan huruf awal nama diri (orang, tempat, bulan) dan huruf pertama pada permulaan kalimat. Bila nama diri didahului oleh kata sandang (al-), maka yang ditulis dengan huruf kapital tetap huruf awal nama diri tersebut, bukan huruf awal kata sandangnya. Jika terletak pada awal kalimat, maka huruf A dari kata sandang tersebut menggunakan huruf kapital (Al-).

Contoh :

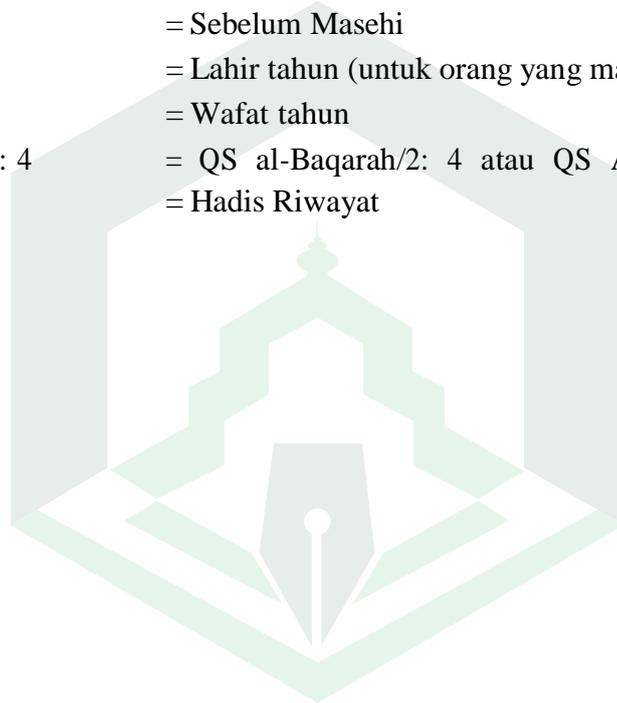
الْحَمْدُ لِلَّهِ رَبِّ الْعَالَمِينَ = *Alhamdu lillāhi rabbi al-`ālamīn/*

لِلَّهِ غُفُورٌ رَحِيمٌ = *Allaāhu gafūrun rahīm*

11. Daftar Singkatan

Beberapa singkatan yang dibakukan adalah :

Sw	. = <i>subh}a>nahu> wa ta'a>la></i>
saw.	= <i>s}allalla>hu 'alaihi wa sallam</i>
as	= <i>'alaihi al-sala>m</i>
H	= Hijrah
M	= Masehi
SM	= Sebelum Masehi
l	= Lahir tahun (untuk orang yang masih hidup saja)
w	= Wafat tahun
QS .../...: 4	= QS al-Baqarah/2: 4 atau QS A'li 'Imra>n/3: 4 HR
	= Hadis Riwayat



IAIN PALOPO

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMBUNG	
HALAMAN JUDUL	
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN	
HALAMAN PENGESAHAN	
PRAKATA	ii
PEDOMAN TRANSLITERASI ARAB DAN SINGKATAN	vi
DAFTAR ISI	xii
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR GAMBAR	xvi
DAFTAR LAMPIRAN	xvii
ABSTRAK	xviii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	6
C. Tujuan Penelitian	6
D. Manfaat Penelitian	7
BAB II KAJIAN TEORI	9
A. Kajian Penelitian yang Relevan	9
B. Landasan Teori.....	12
1. Grand Teori	12
2. Efektivitas	12
3. Kepercayaan.....	13
4. Sistem Informasi Manajemen	14
5. Kinerja Pegawai	15
C. Kerangka Pikir	17
D. Hipotesis Penelitian.....	18
BAB III METODE PENELITIAN	20
A. Jenis Penelitian.....	20
B. Lokasi dan Waktu Penelitian	20

C. Definisi Operasional Variabel.....	21
D. Populasi dan Sampel	24
E. Teknik Pengumpulan Data.....	25
F. Instrumen Penelitian.....	26
G. Uji Validitas dan Reabilitas Instrumen	27
H. Teknik Analisis Data.....	28
BAB IV HASIL PENELITIAN.....	34
A. Hasil Penelitian	34
B. Pembahasan.....	52
BAB V PENUTUP	57
A. Kesimpulan	57
B. Saran.....	58
DAFTAR PUSTAKA	59



IAIN PALOPO

DAFTAR TABEL

3.1 Definisi Operasional Variabel.....	21
3.2 Penetapan Skor Alternatif Jawaban Angket.....	26
4.1 Hasil Uji Validitas.....	37
4.5 Hasil Uji Reabilitas	39
4.6 Hasil Uji Multikolinearitas.....	42
4.7 Hasil Uji Linearitas	44
4.8 Hasil Uji Regresi Berganda.....	46
4.9 Hasil Uji Parsial (t).....	48
4.10 Hasil Uji Simultan (F).....	50
4.11 Hasil Uji Koefisien Determinasi	51



IAIN PALOPO

DAFTAR GAMBAR

2.1 Kerangka Pikir	17
4.1 Struktur Organisasi Koperasi	35
4.2 Uji Normalitas	41
4.3 Uji Heteroskedastisitas	43



IAIN PALOPO

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian.....	
Lampiran 2 Hasil Kuesioner Penelitian	
Lampiran 3 Hasil Uji Validitas SPSS	
Lampiran 4 Dokumentasi Selama Kegiatan.....	
Lampiran 5 Surat Keterangan Izin Penelitian di DPMPTSP	
Lampiran 6 Surat Penelitian Koperasi Amerta Giri	
Lampiran 7 Nota Dinas Pembimbing.....	
Lampiran 8 Halaman Persetujuan Pembimbing.....	
Lampiran 9 Nota Dinas Penguji.....	
Lampiran 10 Halaman Persetujuan Penguji.....	
Lampiran 11 Tim Verifikasi Naskah Skripsi	
Lampiran 12 Hasil Cek Turniti	
Riwayat Hidup	

IAIN PALOPO

ABSTRAK

Siti Anggraeni, 2022. “Efektivitas dan Kepercayaan Sistem Informasi Manajemen Terhadap Kinerja Pegawai pada Koperasi Amerta Giri Desa Balirejo Kecamatan Angkona.” Skripsi Program Studi Manajemen Bisnis Syariah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Institut Agama Islam Negeri Palopo. Dibimbing Oleh Nurfadilla

Skripsi ini membahas tentang Pengaruh efektivitas sistem informasi manajemen dan kepercayaan sistem informasi manajemen terhadap kinerja pegawai. Penelitian ini bertujuan: Untuk menganalisis pengaruh efektivitas sistem informasi manajemen di koperasi terhadap kinerja pegawai; untuk menganalisis pengaruh kepercayaan sistem informasi manajemen terhadap kinerja pegawai koperasi: untuk mengetahui efektivitas sistem informasi manajemen dan kepercayaan sistem informasi manajemen terhadap kinerja pegawai . jenis penelitian asosiatif menggunakan pendekatan kuantitatif. Populasi seluruh pegawai dikoperasi amerta giri. Pengambilan sampel dilakukan *Nonprobability Sampling* tipe *Sampling Insidental*. Sampel digunakan sebanyak kurang dari 30 orang. Data diperoleh menggunakan kuesioner/angket *online*. Teknik analisis regresi berganda, uji parsial (t), uji koefisien determinasi (R^2) dan uji simultan (F). Hasil dari penelitian menunjukkan bahwa : efektivitas sistem informasi manajemen (X1) berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja pegawai dengan nilai t-hitung 2,903 > t-tabel 2,059 (Y); kepercayaan sistem informasi manajemen (X2) tidak berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja pegawai (Y) dengan nilai t-hitung 1,425 < t-tabel 2,059; efektivitas sistem informasi manajemen (X1) dan kepercayaan sistem informasi manajemen (X2) berpengaruh secara simultan terhadap kinerja pegawai (Y) sebesar 32,1% sisanya 67,9% dipegaruhi oleh variabel lain diluar dari model regresi ini.

Kata Kunci : Efektivitas, Kepercayaan, Kinerja Pegawai

ABSTRACT

Siti Anggraeni, 2022. "Effectiveness and Trustworthiness of Management Information Systems on Employee Performance at the Amerta Giri Cooperative, Balirejo Village, Angkona.District." Thesis of Islamic Business Management Study Program Faculty of Islamic Economics and Business Palopo State Islamic Institute. Supervised by Nurfadilla

This thesis discusses the effect of the effectiveness of management information systems and management information system trust on employee performance. This study aims: To analyze the effect of the effectiveness of management information systems in cooperatives on employee performance; to analyze the effect of trust in management information systems on the performance of cooperative employees: to determine the effectiveness of management information systems and trust in management information systems on employee performance. this type of associative research uses a quantitative approach. The population of all employees in the Amerta Giri cooperative. Sampling was carried out by Non-probability Sampling, Incidental Sampling type. The sample used is less than 30 people. Data was obtained using an online questionnaire/questionnaire. Multiple regression analysis technique, partial test (t), coefficient of determination test (R^2) and simultaneous test (F). The results of the study show that: the effectiveness of the management information system (X1) has a significant effect on employee performance with a t-count value of $2.903 > t\text{-table } 2.059$ (Y); management information system trust (X2) has no significant effect on employee performance (Y) with a t-count value of $1.425 < t\text{-table } 2.059$; The effectiveness of management information systems (X1) and management information system trust (X2) simultaneously affect employee performance (Y) by 32.1%, the remaining 67.9% is influenced by other variables outside of this regression model.

Keywords: Effectiveness, Trust, Employee Performance

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang

Di era digital saat ini, dalam menjalankan sebuah usaha perlu komitmen yang lebih maksimal dalam memberikan pelayanan dan dalam meningkatkan proses transaksi menjadi lebih efisien serta lebih efektif. Pengelolaan sebuah usaha adalah penerapan bagaimana kerangka kerja data administrasi di perusahaan akan dapat membantu mengawasi perusahaan secara menyeluruh dan sistematis sehingga semua organisasi dan administrasi dapat lebih cepat dan maksimal, penerapan kerangka kerja data dalam koperasi adalah dimaksudkan untuk membantu metode pembentukan kerangka kerja data administrasi menjadi lebih menarik dan dapat meningkatkan kelangsungan kinerja pegawai koperasi.

Efektivitas Sistem Informasi Manajemen pada koperasi amerta giri ditingkatkan sehingga ketepatan waktu maupun tujuan yang dicapai dalam visi misi koperasi berjalan maksimal dan kerjasama antar pegawai berjalan dengan baik sehingga sejak berdirinya koperasi hingga saat ini tetep mengedepankan komunikasi kinerja pegawai yang dapat menjadi instrument pada koperasi, pada koperasi amerta giri desa balirejo kecamatan angkona yang beranggotakan kurang lebih 30 sumberdaya manusia dengan posisinya masing-masing dan dengan keahlian yang ditempatkan selalu mempertahankan kerjasama dalam meningkatkan sistem informasi baik efektivitasnya maupun kepercayaan pada kinerja pegawainya terdapat pada sisi positifnya, kerangka kerja data lebih

meningkatkan produktivitas pada kinerja pegawai. Dimana Sisi negatifnya, merupakan sistem informasi yang dapat pula menciptakan segregasi karena orang memiliki segala sesuatu yang mereka miliki untuk bekerja tanpa harus terhubung dengan individu lain jika sistem informasi manajemen tidak diterapkan dengan cukup baik maka menurunnya tingkat kinerja terhadap pegawai pada koperasi sehingga perlunya komunikasi maupun kerjasama untuk memaksimalkan efektivitas visi misi koperasi dibangun dengan kepercayaan yang meningkat, Eksekusi ketepatan waktu, tujuan sistem informasi manajemen maupun dalam kepercayaan sistem informasi perwakilan dalam sebuah koperasi terhadap kinerja pegawai terus menjadi bahan penilaian yang terus menjadi yang paling utama, karena dengan menilai kelayakan kerangka kerja data manajemen, kepercayaan kerangka data administrasi dan pelaksanaan pekerja, suatu kesepakatan akan dapat meramalkan kondisi perdagangan dan dapat meramalkan seperti apa kesepakatan itu di masa depan.

Pada koperasi amerta giri desa balirejo merupakan salah satu koperasi yang masih konsisten dengan tujuannya meningkatkan pada visi misinya sehingga banyaknya kinerja pegawai yang mendapat arahan dari pimpinan langsung memudahkan pegawai dapat mengefektivkan ketepatan dalam berfikir, menentukan tujuan, maupun sasaran terhadap nasabah, lokasi koperasi pula yang strategis memudahkan masyarakat dalam melakukan simpan pinjam dana dan dapat mengsejahterakan masyarakat sekitar

Seharusnya dalam menerapkan ukuran dari Kerangka Data Administrasi Variabel adalah: (a) Kerangka Kerja Penanganan Pertukaran dalam Persiapan

digunakan untuk mendukung Administrasi Tingkat Moo dari semua jenis organisasi atau perusahaan. (b) Kerangka Pengendalian Administrasi (*Administration Control Framework*) Kerangka kendali adalah kerangka kerja data yang diharapkan dapat mendukung administrasi tingkat menengah dalam mengatur untuk menjaga organisasi di bawah kendali menuju tujuan yang ditentukan. (c) Sistem pendukung keputusan (*Choice Back Framework*) Choice Bolster Framework digariskan untuk mendukung manajemen puncak dalam membuat pilihan-pilihan penting dalam mengatur untuk mencapai visi dan misi organisasi yang bersifat strategi merupakan salah satu penggerak pembangunan keuangan berbasis ekonomi pemerintahan mayoritas.¹

Koperasi merupakan salah satu pendorong pertumbuhan perekonomian yang dikerjakan oleh orang-orang untuk kepentingan anggota maupun masyarakat. Koperasi memiliki peran penting bagi semua kalangan masyarakat dalam melakukan pertukaran uang. Koperasi tidak dapat berdiri secara sah jika tidak didukung oleh SDM (Sumber Daya Manusia) dimana sangat berperan dalam pengembangan koperasi. Kartasapoetra “Kesepakatan dapat berupa pengerahan tenaga bersama yang terkunci dalam perekonomian, yang terdiri dari mereka yang sebagian besar secara ekonomi lemah, yang dengan sengaja dan atas dasar alasan munculnya hak-hak dan berkewajiban untuk melakukan perdagangan yang menunjuk untuk memenuhi keinginan individunya.” Oleh karena itu koperasi mempunyai kepribadian untuk perseorangan dan memang dalam batas kewajaran kepercayaan klien dalam melaksanakan kegiatannya berdasarkan standar-standar

¹ Yepi Sopian “Dampak Penggunaan Kerangka Data Administrasi SIM Terhadap Eksekusi Pekerja”, Sukabumi, 2019, hlm.14

yang disepakati. Kartasapoetra dinyatakan “perekonomian diselenggarakan sebagai dalam usaha bersama dengan suatu kaidah-kaidah hubungan kekeluargaan”. Menyetujui penjelasan pasal di atas, perusahaan yang tepat dapat menjadi suatu kesepakatan karena mengutamakan kemajuan individu secara khusus dan masyarakat pada umumnya.

Timbulnya pertanyaan yang dilakukan oleh Gallup Around the world (sebuah survei di seluruh dunia tentang terorganisir) melakukan tinjauan terhadap inspirasi kerja. Munculnya pertanyaan tentang tampaknya 8% benar-benar memiliki tingkat tinggi, dengan komitmen dan inspirasi yang kuat untuk pekerjaan mereka. 92% adil melakukan pekerjaan dengan asal-asalan, memang adil datang, total tugas, pulang kampung dan mendapat imbalan setiap bulan. Munculnya pertanyaan tentang ini menunjukkan bahwa sebuah inspirasi sangat dibutuhkan untuk sebuah Aset Manusia dalam dunia kerja karena masih tergolong sangat tidak pasti dan sangat tidak efektif atau rapuh. Dengan cara ini, berbagai upaya harus dilakukan agar perwakilan didorong untuk mendesak agar mereka dapat bekerja secara ideal.²

Secara umum, kelangsungan hidup dicirikan sebagai perkiraan kemenangan dalam mencapai tujuan yang telah ditentukan sebelumnya. Ompusunggu memberikan definisi kecukupan sebagai kemenangan dalam kualitas, jumlah, dan waktu yang digunakan dan pekerjaan yang telah dicapai. Kelangsungan kerangka kerja adalah kemenangan kerangka kerja untuk mewujudkan kualitas dan jumlah

² Yodhia Antariksa, "Mengapa 92% TKI tidak tergerak oleh pekerjaannya", Didapat dari motivasi kerja pada 30 Januari 2022.

dalam waktu yang tepat dan mampu memberikan hasil terbesar. Hal ini penting untuk ditanyakan tentang mengambil langkah jika sebuah perusahaan tidak memiliki dukungan dari administrasi terbaik, itu akan mengakibatkan kerangka data pembukuan yang tidak efektif.

Alasan peneliti melakukan penelitian di Koperasi Amerta Giri Desa Balirejo Kecamatan Angkona yaitu, karena bagaimana peneliti memperlihatkan keunikan dengan beberapa variabel yang sebelumnya ada namun di kembangkan kembali dengan sebuah sajian yang berbeda sehingga pentingnya penelitian ini berlanjut dan peneliti mengambil penelitian tentang judul pengaruhnya sistem informasi manajemen dan efektivitas kepercayaan terhadap kinerja pegawainya selanjutnya belum ada peneliti sebelumnya yang meneliti di koperasi ini.

Berdasarkan hal tersebut penulis ini tertarik dapat meneliti tentang bagaimana pengaruh pada efektivitas dan kepercayaan sistem informasi manajemen terhadap kinerja pegawai pada koperasi dalam hal menerapkan kinerja pegawai yang maksimal. Sehingga di penelitian ini, penulis dapat mengambil judul tentang ***“Pengaruh Efektivitas dan Kepercayaan Sistem Informasi Manajemen Terhadap Kinerja Pegawai Pada Koperasi Amerta Giri Desa Balirejo Kecamatan Angkona”***

B. Rumusan Masalah

1. Apakah Efektivitas Sistem Informasi Manajemen berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja pegawai pada koperasi Amerta Giri Desa Balirejo Kecamatan Angkona?
2. Apakah Kepercayaan Sistem Informasi Manajemen berpengaruh secara signifikan terhadap Kinerja Pegawai pada Koperasi Amerta Giri Desa Balirejo, Kecamatan Angkona?
3. Apakah Efektivitas Dan Kepercayaan Sistem Informasi Manajemen berpengaruh secara simultan terhadap Kinerja Pegawai pada Koperasi Amerta Giri Desa Balirejo Kecamatan Angkona?

C. Tujuan Penelitian

1. Untuk mengetahui apakah Efektivitas Sistem Informasi Manajemen berpengaruh secara signifikan terhadap Kinerja Pegawai pada Koperasi Amerta Giri Desa Balirejo Kecamatan Angkona.
2. Untuk mengetahui apakah Kepercayaan Sistem Informasi Manajemen berpengaruh secara signifikan terhadap Kinerja Pegawai pada Koperasi Amerta Giri Desa Balirejo, Kecamatan Angkona.
3. Untuk mengetahui Apakah Efektivitas Dan Kepercayaan Sistem Informasi Manajmen berpengaruh secara simultan terhadap Kinerja Pegawai pada Koperasi Amerta Giri Desa Balirejo Kecamatan Angkona.

D. Manfaat penelitian

1. Manfaat teoritis

- a. Dapat bermanfaat serta dapat untuk memahami penerapan sistem dalam informasi manajemen yang dapat meningkatkan pemahaman sebagai ilmu pengetahuan dalam pengembangan kinerja di koperasi desa balirejo kecamatan angkona.
- b. Diharapkan dapat dijadikan sebagai bahan perbandingan dengan peneliti lain, direncanakan yang dimana melakukan investigasi pada efektivitas kepercayaan terhadap kinerja pegawai pada koperasi desa balirejo kecamatan angkona.

2. Manfaat praktis

- a. Bagi pegawai, maka dapat bernilai dan dapat menyertakan informasi data untuk perwakilan sehingga dapat menjadi acuan dalam melaksanakan langkah-langkah pelaksanaan di masing-masing dengan sebaik-baiknya.
- b. Bagi pembaca dipercaya dapat memberikan kontribusi informasi yang tidak terpakai kepada perusers, terutama dalam hal dampak pentingnya kerangka data administrasi serta kelangsungan hidup kerangka data administrasi dan ketergantungan kerangka data administrasi kerja sehingga setiap organisasi dapat tertangkap.
- c. Bagi analis, dapat mencakup informasi tentang pentingnya kerangka data tentang kelayakan dan keandalan kerangka kerja data

administrasi kerja sehingga mereka bisa mendapatkannya lebih banyak.



IAIN PALOPO

BAB II

KAJIAN TEORI

Berdasarkan persepsi yang dilakukan peneliti, penelitian ini bukanlah yang utama, hingga saat ini ada pertimbangan yang kurang lebih sama namun kasus yang berbeda. Tindak lanjut adalah beberapa pertimbangan yang telah dilakukan terkait dengan langkah-langkah kesejahteraan:

A. Penelitian Terdahulu yang Relevan

1. Menurut dalam Penelitian N. M Ayu Ari Kasandra dan Gede Juliarsa dengan judul Penelitian **“Pengaruh Kualitas Penerapan Sia, Pemanfaatan Dan Kepercayaan Teknologi Informasi Pada Kinerja Karyawan”** Tujuan penelitiann ini untuk mendeskripsikan tentang bagaimana ada dampak pengaruh kualitas penggunaan sistem informasi akuntansi, pemanfaatan inovasi data dan kepercayaan inovasi data pada pelaksanaan pekerja, dalam hal ini dipertimbangkan penggunaan strategi analisis deskriptif kuantitatif yang jelas.

Hasil penelitian yaitu bahwa dimana jika kualitas dalampenerapan sistem informasi akuntansi, pemanfaatan teknologi informasi, kepercayaan tegnologi data termasuk juga dalam dampak penting untuk kinerja pegawai di Bank pengkreditan rakyat di kabupaten tabanan. Dimana SIA dan teknologi informasi akan bergabung bersama untuk mengkoordinasikan orang-orang untuk mewujudkan eksekusi yang jauh lebih baik. Mendorong penyelidikan adalah untuk dapat mengembangkan variabel yang akan digunakan, sehingga cakupannya yang cukup luas sehingga didalam perusa

selanjutnya pada penelitian ini dapat diharapkan agar setiap ilmu pengetahuan didapat dimanfaatkan untuk memajukan visi misinya. Bank pengkreditan rakyat di kabupaten tabanan harus melihat hal-hal dimana sebuah kerangka dalam penghitungan yang akan diamati, suatu kondisi yang mendorong, dalam pemanfaatan maupun untuk membantu kemajuan dalam mengatur kemajuan dan guna meningkatkan perkembangan BPR selanjutnya.³

Dalam penelitian ini sama-sama menjelaskan tentang penerapan dalam sistem informasi pada kinerja karyawan, sedangkan perbedaannya penelitian ini membahas spesifikasi tentang penerapan system informasi berbasis akuntansi maupun pemanfaatannya di sebuah bank.

2. Menurut penelitian Emilia Sari, dengan judul Penelitian **“Efektivitas Penggunaan Dan Kepercayaan Atas Sistem Informasi Akuntansi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Koperasi Simpan Pinjam Mulia”** Alasan pembahasan ini yaitu untuk mengkaji dampak kecukupan pemanfaatan, keyakinan kerangka data pembukuan terhadap pelaksanaan pekerja pada dana investasi mulia dan kredit yang disepakati, baik sebagian atau sekaligus. Dalam pemanfaatan strategi sensus dan survey.

Munculnya pemikiran tersebut menunjukkan bahwa kecukupan penggunaan dan kepercayaan kerangka data pembukuan berdampak pada pelaksanaan orang (perwakilan). Munculnya tampak bahwa kelangsungan hidup termasuk dampak

³ N. MAyu Ari Kasandra, Gede Juliarsa "Sistem dalam Keyakinan Peningkatan Eksekusi Terhadap Operator Eksekusi SIA" Pembukuan Perguruan Tinggi, Diambil dari <https://repositori.unud.ac.id/hal.25.2016>

positif pada eksekusi orang dengan koefisien jaminan (seimbang.) muncul dampak penting pada eksekusi orang dengan tingkat kepentingan. Batasan dari pemikiran ini adalah bahwa seperti yang dianalisis dampak kecukupan penggunaan dan kepercayaan kerangka data pembukuan pada pelaksanaan orang (pekerja).⁴ Dalam penelitian ini sama – sama spesifikasi membahas tentang sistem informasi manajemen dengan efektivitas kepercayaan kinerja dalam sebuah koperasi.

3. Menurut penelitian Agustinus Philipus Peppy Fernandez, **“Kontribusi Efektivitas Komunikasi Untuk Meningkatkan Kepercayaan Nasabah”** Tujuan penelitiannya ini membahas tentang hubungan efektivitas komunikasi dengan kepercayaan nasabah pada Bank Danamon Cabang Sukabumi. Metode yang digunakan yaitu deskriptif/asosiatif

Hasil dalam penelitian yaitu dimana dalam pengolahan data statistik tersebut dapat diketahui bahwa enam peneliti atau seluruh indikator efektivitas komunikasi yang diteliti dinilai tidak baik oleh mayoritas responden. Ini dapat diartikan bahwa mayoritas nasabah menilai bahwa komunikasi yang diberikan petugas Bank BTPN Cabang Sukabumi tidak efektif bila mengacu kepada keenam indikator tersebut.⁵ Perbedaan dalam penelitian ini membahas tentang spesifikasi kontribusi efektivitas komunikasi dalam meningkatkan sebuah kepercayaan

⁴ Milia Sari "Kelangsungan Penggunaan dan Keyakinan Kerangka Data Pembukuan pada Eksekusi Pekerja di Dana Cadangan Mulia dan Kredit Agreeable" Didapat dari <http://repository.itbwigalumajang.ac.id/> pada tanggal 3 Februari 2022

⁵ Augustine Philipus Peppy Fernandez, S.E.,M.Ec.Dev. "Komitmen Kecukupan Komunikasi untuk Memperluas Kepercayaan Klien" Jurnal Economedia : <http://repository.itbwigalumajang.ac.id/> pada tanggal 7 Februari 2022

kepada nasabah sehingga adanya komunikasi yang berjalan dengan lancar akan memudahkan kepercayaan bank kepada nasabahnya.

B. Landasan Teori

1. Grand Teori

Involvement theory, atau teori keterlibatan didasarkan pada pemikiran bahwa inklusi dan dukungan akan berkontribusi pada pengembangan rasa kewajiban dan kepemilikan perusahaan, dan juga akan berdampak pada pengembangan peningkatan dalam eksekusi perusahaan, dan tentu saja terkait uang. pelaksanaan masing-masing perusahaan, dan bagaimana kewajiban pengabdian kepada perusahaan. mereka merasa telah menjadi bagian dari organisasi atau perusahaan tempat mereka bekerja. Individu di semua tingkatan merasa bahwa mereka setidaknya memiliki kesempatan untuk memberikan beberapa masukan atau komitmen dalam proses pengambilan keputusan serta bagaimana di dalam perusahaan yang akan mempengaruhi pekerjaan mereka, yang mereka kerjakan secara langsung terkait dengan tujuan organisasi. organisasi dan bagaimana memajukan misi perusahaan.⁶

2. Efektivitas Sistem Informasi Manajemen

a. Definisi Efektivitas sistem Informasi Manajemen

Menurut Mardiasmo, Efektivitas Sistem Informasi Manajmen adalah pengukuran dari kegiatan memberi jasa, pelayanan dan produktivitas secara lebih maksimal, kegiatan itu didalamnya termasuk input, process, dan output dari data-

⁶ Imam Ghozali “ 25 Grand Theory (Ilmu Manajemen, Akuntansi)” Bandung: Badan Penerbit Universitas diponegoro, 2021

data atau kejadian berdasarkan aktivitas yang ada diperusahaan untuk mendapatkan keputusan yang berguna dan berarti maka harus terdapat komponen yang terstruktur.⁷

b. Indikator

- 1) Organisasi, merupakan struktur organisasi yang jelas sehingga tenaga pelaksana yang dijalankan oleh sumberdaya manusia serta peralatan dan perlengkapan yang lengkap.
- 2) Interpretasi, merupakan tentang ketepatan aturan, dengan petunjuk pengaturan maupun pelaksanaan yang jelas dan terperinci, maupun ketepatan dalam petunjuk teknis.
- 3) Penerapan merupakan sebuah ketentuan-ketentuan dalam pelaksanaan dalam menjalankan program kerja yang jelas sehingga dalam kegiatan operasinya tidak terjadi kesalahan agar program terlaksana dengan maksimal untuk meningkatkan kinerja.⁸

a. Definisi Kepercayaan Sistem Informasi Manajemen

Menurut Jumaili, kepercayaan sistem informasi manajemen yaitu menggambarkan sikap bagaimana kepercayaan informasi dalam mengevaluasi kinerja diperlukan oleh manajemen untuk memastikan bahwa sistem informasi

⁷ Mardiasmo "Efisiensi & Efektivitas, cct II (Jakarta, Mega Arsita ; 2016), hal.132

⁸ Hessel Nogi S Tangkilisan "Manajemen Publik" (Jakarta; Grasindo 2005), hal.139

manajemen tersebut digunakan untuk mengendalikan, dan menerapkan dalam peningkatan kinerja.⁹

b. Indikator

- 1) Kemampuan, adalah kapasitas kemampuan yang mengacu pada kompetensi dan karakteristik organisasi yang mempengaruhi wilayah tertentu
- 2) Kebaikan Hati, yaitu sebuah kesiapan koperasi dalam memberikan kepuasan terhadap nasabah dan dalam memberikan kepuasan terhadap nasabah.
- 3) Integritas merupakan yang terkait dengan bagaimana perilaku atau kecenderungan transaksi dalam menjalankan bisnis mereka, di mana data yang diberikan oleh konsumen diperbaiki dalam pemahaman dengan fakta aktual atau tidak.¹⁰

a. Definisi Sistem Informasi Manajemen

Menurut Jogiyanto, Sistem informasi manajemen merupakan sebuah cara aplikasi penerapan kerangka kerja data di dalam organisasi untuk mendukung data yang dibutuhkan oleh semua tingkatan manajemen.¹¹

⁹ Salaman Jumaili “ Kepercayaan Tegnologi Sistem informasi Innovation in Person Execution Evaluation” Kumpulan materi Simposium Pembukuan Nasional VIII, (Solo, September 2005), h.15-16

¹⁰ Rich arduş“Pengukuran kemampuan keercayaan sector” (Yogyakarta ; Andi Offsett 2005).

¹¹ Jogiyanto “Analisis Sistem Informasi Manajemen Pemeriksaan dan Perencanaan Kerangka Data Administrasi: Pendekatan Struktur Aman dan Pengasah Aplikasi Perdagangan” (Yogyakarta; ANDI 2005)P.14

b. Indikator

Adapun beberapa indikator yaitu :

- 1) Software, perangkat lunak yaitu program atau instruksi yang diberikan oleh *programmer* kepada computer untuk melakukan pekerjaan tertentu.
- 2) Hardware, merupakan perangkat keras yaitu computer yang memadai baik secara kuantitas dan terutama kualitas dalam mengelola data.
- 3) Brainware, yaitu merupakan sumberdaya manusia yang profesional atau memiliki kualifikasi atau kompetensi (pengetahuan dan keterampilan) yang diperlukan dibidang pengelolaan sistem informasi¹²

3. Kinerja Pegawai

a. Definisi Kinerja Pegawai

Menurut Wibowo kinerja pegawai adalah hasil dari pekerjaan yang mengandung hubungan yang kuat dengan tujuan utama, kepuasan konsumen dan berkontribusi pada ekonomi yang didasarkan pada hasil kinerja yang baik dari kualitas dan jumlah yang dicapai oleh perwakilan pegawai koperasi.¹³

b. Indikator kinerja

- 1) Kualitas kerja adalah seberapa baik seorang pekerja melakukan dimana seharusnya dilakukan & dikerjakan dengan tanggung jawab..
- 2) adalah seberapa baik seorang pekerja melakukan apa yang dianggap selesai & dilakukan.

¹² Sigian "Sistem Informasi Manajemen" (Jakarta ; Bumi Aksara)2009.

¹³ Wibowo "Manajemen Kinerja" (Versi ke-3; Jakarta, Rajawali Pers 2012), hal.7

- 3) Tanggung jawab, merupakan kesadaran akan kewajiban sebagai pegawai untuk melaksanakan pekerjaan yang diberikan oleh perusahaan.
- 4) Kerjasama yaitu dimana para pekerja dapat bekerjasama dengan rekan-rekan kerjanya dalam menyelesaikan tugas yang diberikan oleh instansi atau organisasi.
- 5) Inisiatif, merupakan bagaimana kemampuan dalam melakukan kinerja dan menyelesaikan tugas dan mempunyai inisitif.¹⁴

5) Kerangka pikiran

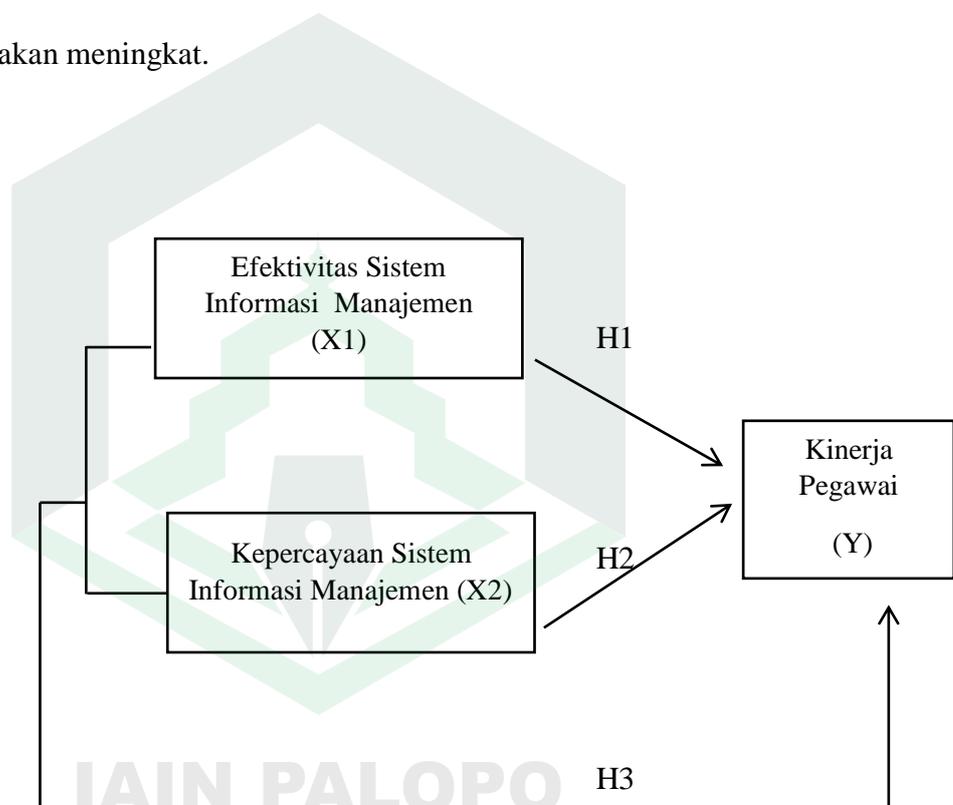
Kerangka pikir merupakan Sistem yang dapat menjadi model konsep yang mengenai suatu teori yang terdapat hubungan dengan variabel yang berbeda khusus sebagai variabel yang telah diartikan sebagai isu sebuah masalah yang begitu penting. Kerangka pikir merupakan Sistem dalam menjelaskan pengaruh secara hipotetis hubungan variabel yang akan diteliti.¹⁵

Sehingga dalam penelitian ini dilakukan analisis bagaimana peengaruh Efektivitas Dan Kepercayaan Sistem Informasi Manajemen terhadap Kinerja Pegawai. Penelitian menggunakan 2 variabel dimana : Efektivitas Sistem Informasi Manajemen (X1) dan Kepercayaan Sistem Informasi Manajemen (X2) dan Kinerja Pegawai (Y). efektivitas dan kepercayaan sistem informasi di koperasi Kinerja pegawai merupakan sebuah hal yang penting untuk melakukan dan mengatur sebuah kinerja maupun dalam mengembangkan kegiatan yang ada di dalam organisasi pada koperasi sehingga koperasi dapat melakukan sistem

¹⁴ Robbins "Perilaku Organisasi" Edisi kesepuluh (Yogyakarta; Gajah Mada University, Prentice hall, 2006) Hal.260

¹⁵ Sugiyono, "Strategi Investigasi Instruktif," (Bandung: Alfabeta, 2012), hlm. 91.

informasi manajemen dengan maksimal untuk memudahkan sebuah pekerjaan ataupun untuk mengakses data yang masuk dengan adanya sistem informasi manajemen maka kinerja pegawai dapat pula lebih efektif dan efisien. Sehingga dengan mudah melakukan akses data dengan cepat maka akan menambah kepercayaan kepada nasabah. Maka semakin banyak pengetahuan maupun informasi yang dimiliki masyarakat/nasabah maka untuk menjadi nasabah pada koperasi pun akan meningkat.



Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran

- = Memengaruhi secara parsial
 [→] = Memengaruhi secara simultan

Skema diatas menggambarkan dua variabel yang mempengaruhi efektivitas dalam sebuah sistem informasi manajemen dan kepercayaan sistem informasi manajemen namun peneliti, meneliti variable yang manakah yang lebih berpengaruh antara Efektivitas Sistem Informasi Manajemen dan Kepercayaan Sistem Informasi Manajemen terhadap Kinerja Pegawai di koperasi.

3) Hipotesis

Hipotesis Hipotesis dapat menjadi suatu kebenaran (belum tentu benar) dan suatu asumsi adalah sebagaimana dikemukakan sebagai suatu kebenaran jika disertai dengan pembuktian yang diambil dari sumber yang benar. Dalam pengertian lain, teori mungkin merupakan jawaban sementara untuk pertanyaan yang berbeda tentang masalah yang kebenarannya akan di uji secara empiris. Dimana hipotesisi penelitian dan hipotesisi statistik menyatakan hubungan yang akan dicari dan diteliti.¹⁶ Hipotesis yang digunakan pada penelitian berikut merupakan hipotesis penelitian dan hipotesis statistik :

HO_1 : Tidak terdapat pengaruh yang signifikan antara efektivitas sistem informasi manajemen terhadap kinerja pegawai pada koperasi

Ha_1 : Terdapat pengaruh yang signifikan antara efektivitas sistem informasi manajemen terhadap kinerja pegawai pada koperasi

HO_2 : Tidak terdapat pengaruh yang signifikan kepercayaan sistem informasi manajemen terhadap kinerja pegawai pada koperasi

¹⁶ Dodiet Aditya Setyawan, "Hipotesis dan Variabel Penelitian ", (Surakarta : tahta media grup, 2021), 07.

H_{a_2} : Terdapat pengaruh yang signifikan kepercayaan sistem informasi manajemen terhadap kinerja pegawai di koperasi

H_{0_3} : Tidak terdapat pengaruh yang secara signifikan antara efektivitas dan kepercayaan sistem informasi manajemen secara simultan terhadap kinerja pegawai pada koperasi

H_{a_3} : Terdapat pengaruh secara signifikan antara efektivitas dan kepercayaan sistem informasi manajemen secara simultan terhadap kinerja pegawai pada koperasi



IAIN PALOPO

BAB III

METODE PENELITIAN

A. Jenis Penelitian

Dalam penelitian ini dilakukan dengan sebuah metode penelitian kuantitatif. Penelitian kuantitatif yaitu pemeriksaan berupa angka, dimana informasinya dalam bentuk angka energik (skor, penilaian atau frekuensi) menggunakan pengukuran untuk menjawab pertanyaan atau spekulasi penyelidikan tertentu, dan untuk mengantisipasi variabel lain.¹⁷ Bagaimana penelitian ini dilakukan dengan sistem yang dapat menjadi model konsep yang mengenai suatu teori yang terdapat hubungan dengan variabel yang berbeda khusus sebagai variabel yang telah diartikan sebagai isu sebuah masalah yang begitu penting. Untuk menguji seberapa pengaruh variabel X1 (Efektivitas Sistem Informasi Manajemen), X2 (Sistem Informasi Manajemen Kepercayaan), hingga Y (Kinerja Karyawan).

B. Lokasi Dan Waktu Penelitian

Pada penelitian dilaksanakan di sebuah Koperasi Amerta Giri, Desa Balirejo Kecamatan Angkona, Kabupaten Luwu Timur. Dimana penelitian ini bisa menjadi tempat atau wilayah di mana peneliti melakukan penelitian/ latihan untuk mendapatkan informasi yang diinginkan. Dimana waktu penelitian sesuai dengan informasi dan dokumentasi yang dibutuhkan oleh peneliti pada bulan Juni 2022.

¹⁷ Pendekatan Kuantitatif & Subyektif dan Kombinasinya dalam Penelitian Otak, Asmadi Alsa (Bandung: Perpustakaan Mahasiswa, 2002).

C. Definisi operasional variabel

Untuk mengetahui dengan jelas arah tujuan dari pembahasan penelitian, maka diberikan adanya batasan definisi operasional yaitu :

Tabel 3.1 Pengertian Variabel Operasional

Variabel	Definisi	Indikator
Efektivitas Sistem Informasi Manajemen (X1)	Mardiasmo, Efektivitas Informasi adalah pengukuran dari kegiatan memberi jasa, pelayanan dan produktivitas secara lebih maksimal, ¹⁸	<ol style="list-style-type: none"> 1. Organisasi, merupakan struktur organisasi yang jelas sehingga tenaga pelaksana yang dijalankan oleh sumberdaya manusia serta peralatan dan perlengkapan yang lengkap. 2. Intrepetasi, merupakan tentang ketepatan aturan, dengan petunjuk pengaturan maupun pelaksanaan yang jelas dan terperinci, maupun ketepatan dalam petunjuk teknis. 3. Penerapan, merupakan sebuah ketentuan-ketentuan dalam pelaksanaan dalam menjalankan program kerja yang jelas sehingga dalam kegiatan operasinya tidak terjadi kesalahan

¹⁸Mardiasmo "Efesiensi dan Efektivitas,cct II (Jakarta, Mega Arsita ; 2016), hal.132

Kepercayaan Sistem Informasi Manajemen (X2)	Menurut Jumaili kepercayaan sistem informasi manajemen yaitu menggambarkan sikap bagaimana kepercayaan informasi dalam mengevaluasi kinerja diperlukan oleh manajemen untuk memastikan bahwa sistem informasi manajemen tersebut digunakan untuk mengendalikan, dan meneraokan dalalam peningkatan kinerja ¹⁹	agar program terlaksana dengan maksimal untuk meninjau kinerja	<ol style="list-style-type: none"> 1. Kemampuan, kapasitas kemampuan yang mengacu pada kompetensi dan karakteristik organisasi yang mempengaruhi wilayah tertentu. 2. Kebaikan hati, merupakan sebuah kesiapan koperasi dalam memberikan kepuasan terhadap nasabah dan dalam memberikan..kepuasan terhadap nasabah. 3. Intregiras, merupakan yang terkait dengan bagaimana perilaku atau kecenderungan transaksi dalam menjalankan bisnis.²⁰
kinerja Pegawai (Y)	Menurut Wibowo, kinerja pegawai adalah hasil dari pekerjaan yang mengandung hubungan yang kuat dengan tujuan utama, kepuasan konsumen dan berkontribusi pada	<ol style="list-style-type: none"> 1. Kualitas kerja, beberapa baik seorang pekerja melakukan apa yang seharusnya dilakukan & dikerjakan. 2. Tanggung jawab, merupakan kesadaran 	

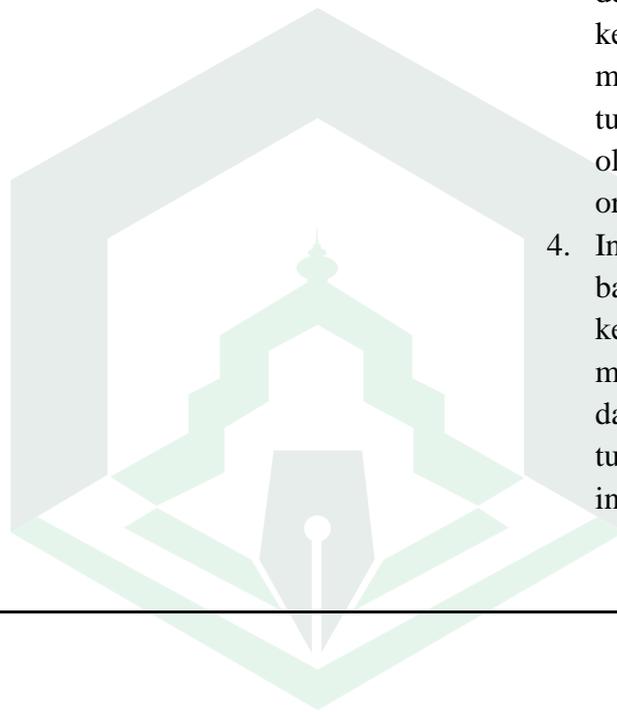
¹⁹ Salaman Jumaili “Kepercayaan Tegnologi Sustem informasi Innovation in Person Execution Evaluation” Kumpulan materi Simposiium Pembukuan Nasional VIII, (Solo, September 2005), hlm.15-1

²⁰ Rich arduş“Pengukuran kemampuan keercayaan sector” (Yogyakarta ; Andi Offsett 2005).

ekonomi yang didasarkan pada hasil kinerja yang baik.

akan kewajiban sebagai pegawai untuk melaksanakan pekerjaan yang diberikan oleh perusahaan.

3. Kerjasama, yaitu dimana para pekerja dapat bekerja sama dengan rekan-rekan kerjanya dalam menyelesaikan tugas-tugas yang diberikan oleh instansi atau organisasi.
4. Inisiatif, merupakan bagaimana kemampuan dalam melakukan kinerja dan menyelesaikan tugas dan mempunyai inisiatif.²¹



IAIN PALOPO

²¹ Robbins "Perilaku Organisasi" Edisi kesepuluh (Yogyakarta; Gadjah Mada University, Prentice hall, 2006) Hal.260

D. Populasi dan sampel

Populasi adalah semua keseluruhan dalam lokasi alamat yang akan menjadi sebuah sasaran penelitian. Sependapat dengan Sugiyono, populasi menjadi suatu rentang yang terdiri dari beberapa objek-objek atau subjek yang memiliki kualitas dan karakteristik tertentu yang akan dipilih oleh peneliti untuk dapat dipertimbangkan dan kemudian ambil dalam kesimpulan..²² Dimana populasi untuk penelitian ini merupakan pegawai koperasi Desa Balirejo Kecamatan Angkona, dimana populasinya nanti akan diambil sampel untuk dijadikan responden didalam penelitian.

Sedangkan sampel dalam penelitian ini merupakan gambaran dari sebuah populasi. Dimana pertanyaan tentang penelitian juga memiliki sebuah karakteristik gambaran yang hampir sama dengan populasi sehingga penelitian pula digunakan dapat diamati dan disurvei. Teknik dalam pengambilan sampel akan berhubungan dengan penentuan jumlah sampel, karena populasinya kurang dari 30 orang. Strategi dalam pengambilan sampel akan berkaitan pula penentuan jumlah sampel, karena populasinya kurang dari 30 orang, maka dari semua populasii akan dijadikan sampel dan peneliti tidak dapat memungkinkan dalam mempelajari semua karena keterbatasan waktu.

²² Slamet Riyanto, Aglis Aditha Hatmawan, "Mteode Riset Penelitian for Investigate in Administration, Designing, Instruction and Experiments", (Madiun: PublisherDeepublis, 2020),11

E. Teknik pengumpulan data

Pembuktian penelitian diperlukan Demi memperoleh informasi yang akurat dan terpercaya yang mengarah kepada kebenaran, maka adapun metode yang digunakan untuk pengumpulan data sebagai berikut :

1. Angket (Questionnaire)

Kuesioner Survei dapat berupa prosedur Pengumpulan data yang dilakukan dengan cara memberikan susunan pertanyaan yang diberikan kepada responden untuk dijawab. Survei merupakan prosedur pengumpulan data dan informasi yang dapat menjadi metode dalam pengumpulan sebuah data produktif jika peneliti mengetahui variabel komponen yang akan diukur dan dapat mengetahui untuk dapat diantisipasi oleh responden.²³ Kegiatan penyebaran angket akan lebih mendalam untuk mendapatkan sebuah data yang akan di uji oleh peneliti.

2. Dokumentasi

Dokumentasi yaitu mencari sebuah data-data maupun seputar informasi mengenai variabel. Survei yang dapat berkaitan dengan data Koperasi Amerta Giri Desa Balirejo Kecamatan Angkona informasi mengenai gambaran umum koperasi dan mengenai sebuah informasi tentang anggota dimana data yang terentuk dokumen adalah data tentang koperasi tersebut.

²³ Sugiyono, "Metode Penelitian Pendidikan"(Alfabeta,Bandung, 2015),199.

F. Instrument penelitian

Instrument penelitian merupakan pedoman tertulis tentang wawancara, dari aturan-aturan hampir wawancara, persepsi dan pertanyaan yang disusun untuk mendapatkan data.²⁴ Dalam penelitian ini menggunakan metode *skala Likert* di mana *skala Likert* pula digunakan dalam menilai anggapan, pemahaman seseorang tentang indikasi atau masalah yang ada di koperasi, maupun di dalam masyarakat atau berpengalaman. Ada beberapa bentuk jawaban responden dari *skala likert* :

Tabel 3.2 Skoring Alternatif Jawaban Kuesioner

No	Kategori Jawaban	Pertanyaan Positif
1	Sangat Setuju (SS)	4
2	Setuju (S)	3
3	Tidak setuju (T)	2
4	Sangat Tidak Setuju (STS)	1

Selanjutnya menggunakan *Skala Likert* dengan 4 poin, yaitu dengan menghadapkan kepada responden koperasi dengan beberapa pertanyaan maupun pernyataan dan kemudian diminta untuk memberikan jawaban yang saat ini ada pada tingkat eksekusi yaitu sangat setuju (SS), setuju (S), kurang setuju (KS), tidak setuju (TS)

²⁴ Ovan, Aglis Aditha Hatmawan, "Mteode uji validitas Penelitian dan reabilitas Instruction and Experiments", (Madiun: PublisherDeepublis, 2020),11 (Makassar: Pembentukan Ahmar Cendekiawan Indonesia, 2020),01.

G. Uji validitas dan reliabilitas instrumen

1. Uji validitas

Uji validitas bisa berupa derajat muncul tingkat validitas dalam suatu instrumen.²⁵ Instrumen yang memiliki tingkat valid kurang akan memiliki tingkat yang rendah sedangkan instrumennya yang valid akan memiliki tingkat validitas tinggi. Dalam pembahasan ini metode yang digunakan oleh peneliti untuk melakukan sebuah uji validitas menggunakan (*Produk Momen Pearson*). Dengan melakukan uji jika $r\text{-hitung} > r\text{-tabel}$ dengan $\alpha = 0,05$ maka alat ukur tersebut dinyatakan valid, dan sebaliknya jika $r\text{-hitung} < r\text{-tabel}$ maka alat ukur tersebut dikatakan tidak valid.

2. Uji Reabilitas

Uji reabilitas adalah suatu hasil penilaian memilih seberapa jauh konsistensi instrument yang dijadikan sebagai alat ukur.²⁶ Dalam hal Anda perlu melakukan uji reliabilitas tetap, Apabila ingin memulai dengan melakukan pengujian item-item yang telah tingkat validnya, sehingga item yang tidak termasuk dalam tingkatan yang valid maka tidak dimasukkan dalam suatu pengujian reabilitas tetap. Digunakan dalam uji reabilitas instrumen dengan persamaan *Cronbach Alpha*, dengan program SPSS (Measurable Bundle for the Social Sciences). Jika $\alpha > 0,90$ maka kualitas mutlak akan tercapai. Jika α berada ditengah-tengah $0.70 - 0.90$ dikatakan reabilitas tersebuttinggi. Jika α adalah $0,50 -$

²⁵Ivan Fanani Qumusuddin, *Estimasi Langsung, Adaptasi 11* (diYogyakarta: CV Budi Utama, 2019), 41.

²⁶ Ivan Fanani Qumusuddin, *Estimasi Langsung, Adaptasi 1* (Yogyakarta: Cv Budi Utama, 2019), 42

0,70 dimana reabilitas moderat. Dan apabila $\alpha < 0,50$ yaitu reabilitas tersebut rendah. Jika α itu rendah, mungkin item yang tidak reliabel.

H. Teknik Analisis Data

1. Uji asumsi klasik

a. Uji normalitas

Uji normalitas yaitu pengujian tentang kewajaran penyebaran informasi, bagaimana normal dalam distribusi data.²⁷ Secara normal pengujian informasi dilihat dari data grafik histogram yang dimana data yang baik akan memiliki pola distribusi yang normal dan data tidak menceng kekanan atau kekiri. Selain menggunakan histogram, dapat dilihat juga dengan grafik Plot PP.

b. Uji multikolinearitas

Uji multikolinearitas dapat menjadi kerangka pengujian kecurigaan pada pemeriksaan relaps yang berbeda, kecurigaan multikolinearitas menyatakan bahwa variabel bebas harus bebas dari indikasi.²⁸ Untuk dapat melihat gejala multikolinearitas dilihat dari toleransi variabel dan (VIF) dengan ketentuan nilai cutoff yang dipakai seperti umumnya:

- 1) Tolerance $\leq 0,10$ maka terdapat gejala multikolinearitas.
- 2) VIF ≥ 10 artinya terdapat sebuah gejala multikolinearitas.

²⁷Sofiyon siregar, 'parametrik bit pengetahuan untuk penelitian kuantitatif', (Jakarta: Bumi Aksara,) 2007),h. 231-238

c. Uji heteroskedastisitas

Uji heteroskedastisitas merupakan Uji dimana suatu praduga relaps dimana perubahan residualnya tidak sama antara persepsi satu dengan persepsi yang lain. Dalam hal fluktuasi yang tersisa sama dari satu persepsi ke persepsi lainnya, disebut homoskedastisitas. Pengujian untuk menentukan heteroskedastisitas adalah dengan melihat sebaran sisa perubahan, jika sebaran sisa bersifat sporadis, dilihat dari plot difus tidak membingkai seperti desain tertentu menunjukkan pola, sehingga bias disimpulkan bahwa tidak terdapat indikasi oleh heteroskedastisitas.

d. Uji linieritas

Pengujian ini untuk memutuskan apakah kedua variabel tersebut dapat memiliki hubungan yang akan linear. Dalam uji ini mungkin merupakan prasyarat dalam menerapkan strategi kekambuhan langsung.²⁹

Dasar dari strategi dalam mengambil keputusan adalah sebagai berikut:

- 1) Jika pada nilai sig. penyimpangan dari linieritas $> 0,05$, artinya yaitu terdapat adanya hubungan linier antara variabel bebas dengan variabel terikat.
- 2) Jika pada nilai pada sig. penyimpangan dari linieritas $, 0,005$, artinya yaitu tidak ada hubungan linier antara variabel bebas dan variabel terikat.

2. Uji regresi berganda

Regresi berganda dapat menyimpulkan bahwa didalam suatu persamaan juga terdapat satu variabel dependen atau lebih dari satu variabel independen. Maka

²⁹ Sofiyon siregar, 'parametrik bit pengetahuan untuk penelitian kuantitatif, linear', (bandung: Bumi Aksara,) 2012, hlm. 153-242

dalam persamaan regresi pada penelitian ini yaitu untuk mengetahui seberapa besar dampak yang dimiliki variabel bebas atau dependen khususnya Efektivitas Sistem Informasi Manajemen (X1), Kepercayaan Sistem Informasi Manajemen (X2), terhadap Kinerja Pegawai (Y). Secara umum, model regresi berganda dirumuskan:

$$Y = a + b_1X_1 + b_2X_2 + e$$

Keterangan :

Y : Kinerja Karyawan

a : Nilai Konstan

b : Koefisien Regresi

X1 : Efektivitas Sistem Informasi Manajemen

X2 : Sistem Informasi Manajemen Kepercayaan

e : standart error of estimasi³⁰

3. Uji hipotesis

Untuk menguji adanya suatu pengaruh yang sig. dari suatu variabel bebas terhadap variabel terikat, dan uji setelah melakukan survey pengambilan data akan dilakukan:

³⁰ Dyah Nirmala Arum Janie, "Estimasi dan Pengulangan dengan SPSS", (Semarang: Semarang College Press, 2021), 13.

a. Uji signifikansi parsial (Uji-T)

Uji t-statistik merupakan sebuah uji signifikan individual. Dimana Pengujian yang mengarah seberapa jauh pengaruh antara variabel bebas terhadap variabel terikat. Uji yang berfungsi untuk dapat mengetahui jika peneliti perlu menemukan makna hubungan antara variabel X dan Y. pengujiannya yaitu sebagai berikut :

$$t = \frac{r\sqrt{n-2}}{\sqrt{1-r^2}}$$

Keterangan :

t = nilai uji t

r = Koefisien Korelasi

r^2 = Koefisien Determinasi

n = Jumlah Sampel

Dimana pengaruh pada hubungan peneliti ini yaitu :

- a) Jika dalam t hitung $>$ t tabel , artinya yaitu H_0 ditolak dan H_a diterima atau adanya pengaruh antara variabel bebas (X) terhadap variabel terikat (Y).
- b) Jika dalam t hitung $<$ t tabel , artinya H_0 diterima dan H_a ditolak atau tidak adanya pengaruh antara variabel bebas (X) terhadap variabel terikat (Y).

b. Uji signifikansi simultan (Uji-F)

Uji simultan adalah proses adanya hubungan pengaruh antara variabel (Independent) dimana efektivitas SIM (X1) dan kepercayaan SIM (X2) secara simultan terhadap suatu variabel (Dependent) kinerja pegawai (Y1) sehingga diuji yaitu:

$$F = \frac{R^2 k}{(1-R^2)-(n-k-1)}$$

Keterangan :

F = F hitung

R^2 = Koefesien Korelasi Ganda

k = Jumlah Variabel Independen

n = Jumlah Anggota Sampel

Sifat dimana suatu hubungan yang analisis yaitu:

- a. Pada F-hitung > F-tabel, maka H₀ ditolak dan H_a diterima artinya bahwa variabel X1 dan X2 (variabel bebas) secara simultan mempengaruhi Y (variabel terikat).
- b. Pada F-hitung < F-tabel, maka H₀ diterima dan H_a tolak bahwa variabel X1 dan X2 (variabel bebas) maka tidak berpengaruh terhadap Y (variabel terikat).³¹

c. Uji koefisien determinasi (R²)

Ghozali mendefinisikan, uji ini dapat menjadi alat ukur dalam suatu kapasitas model untuk memperjelas variabel bebasnya.

³¹ Riduwan dan Sunarto, Pengantar Estimasi, versi 3 (Bandung:Alfabet, 20100),91

- a) Jika nilai pada koefisien determinasi yaitu antara angka Nol atau Satu. Nilai R^2 adalah kemampuan variabel independen yang dapat menjelaskan variable dependen begitu terbatas.
- b) Jika dalam suatu nilai angka yang mendekati satu yang artinya dalam variabel independen yang dapat memberikan data informasi untuk dibutuhkan dalam memprediksi suatu variable dependen.



IAIN PALOPO

BAB VI

HASIL DAN PEMBAHASAN

A. Hasil Penelitian

1. Profil Koperasi

Atas kuasa pembentukan Koperasi Serba Usaha “AMERTA GIRI” Desa Balirejo Kecamatan Angkona pada Kamis, 1 juli 2004 ditujuk oleh pendiri selaku kuasa pendiri yang diketuai oleh I Putu Partayasa dan pada saat yang sama untuk pertama kalinya sebagai pengurus koperasi, dimana koperasi ini lokasinya terletak di Jalan poros Balirejo-wanasari Desa Balirejo, Kecamatan Angkona, Kabupaten Luwu Timur ini merupakan koperasi yang belum ada cabangnya walaupun koperasi tersebut namanya Koperasi serba Usaha namun Koperasi tersebut masih berfokus pada simpan pinjam dan belum menerapkan tentang adanya usaha yang dijalankan dikarenakan masih berfokus pada pelayanan simpan pinjam kepada masyarakat sekitar. Dalam koperasi amerta giri adanya kegiatan yang beranggotaan sukarela dan terbuka, pengelolaan dilakukan secara demokratis, yang terutama adalah kerjasama dan tanggungjawab antar pegawai.

2. Visi & Misi Koperasi

Visi :

Menjadi Suatu Mitraa Terpercaya didalam Mengembangkan sebuah Modal Usaha Anggota.

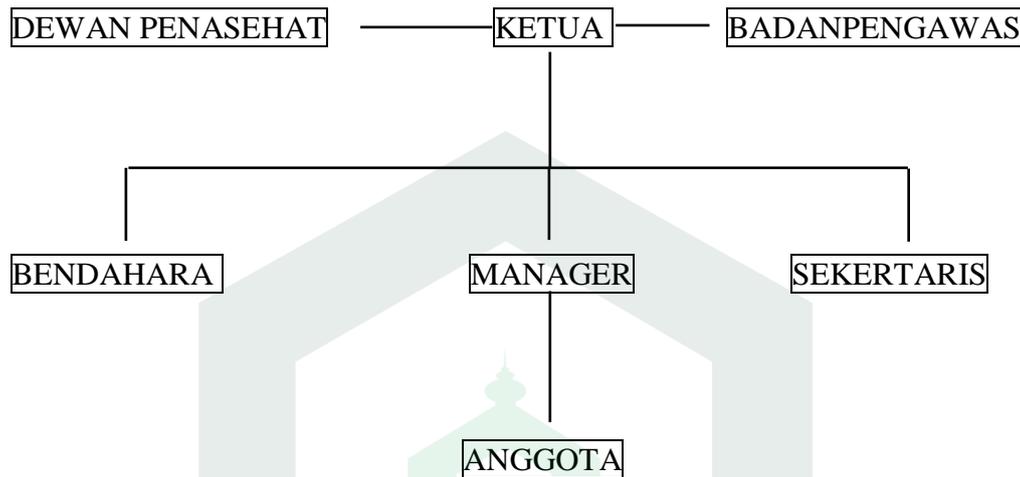
Misi :

Menjalin kerja Sama Usaha Dengan Berbagaai Pihak Untuk meingkatkan.

3. Struktur Organisasi

Gambar 3.1 Struktur Organisasi Koperasi

STRUKTUR PENGURUS KSU “AMERTA GIRI”



Keterangan :

1. Ketua

Mengontrol semua kegiatan pelatihan koperasi yang memimpin, mengkoordinir, merencanakan dan mengendalikan jalannya aktivitas yang ada dikoperasi, dan bagian-bagian di dalamnya, menerima laporan tentang latihan yang dilakukan oleh masing-masing dan menandai surat-surat penting,

2. Badan Pengawas

Anggota yang memiliki pengetahuan lebih tentang koperasi, pengawasan, dimana pengawas bersikap adil, jujur, bertanggung jawab dan berdedikasi (memiliki rasa kepemilikan) terhadap tanggung jawab dan kinerja dalam koperasi serta memiliki skill dalam mengemban amanah tanggungjawab kemampuan,

penguasaan kinerja, keterampilan dalam melakukan kinerja dan memiliki suatu wawasan yang luas dibidang pengawasan.

3. Dewan Penasehat

Memberikan nasehat/saran kepada bagian administrasi dalam pengurus untuk memajukan disebuah organisasi dan selanjutnya akan memiliki suatu usaha koperasi baik yang diminta maupun yang spontan. Dan penasehat pula akan mendapatkan penghargaan/jasa yang sesuai dengan pilihan majelis perseorangan.

4. Manager

Memimpin, merencanakan dan mengendalikan latihan atau jalannya aktivitas koperasi yang urgen dan segmen di dalamnya mendapatkan laporan tentang latihan yang dilakukan oleh masing-masing.

5. Sekertaris

Mengatur surat menyurat yang ada dikoperasi, menyimpan arsip penting yang layak sebagai dokumen-dokumen penting, memonitoring kebutuhan kantor dan alat tulis yang dibutuhkan, menyiapkan pertemuan dikoperasi dan merencanakan jadwal latihan yang sering dilakukan oleh koperasi.

6. Anggota

partisipasi anggota koperasi tidak dapat ditukar dimana sebagai tanggung jawab pegawai pada koperasi, masing-masing setiap anggota bagian membayar dana administrasi wajib sesuai dengan pengaturan yang telah ada dalam anggaran, mengambil bagian dalam latihan kegiatan usaha koperasi, mematuhi pengaturan

anggaran penting dan mempertahankan/memelihara nama baik kebersamaan koperasi.

4. Deskripsi Hasil Penelitian

1. Uji Validitas dan Reliabilitas Instrumen

a) Uji Validitas

Uji validitas adalah cara survey (quesioner) menguji antara hubungan dalam setiap item pertanyaan dari keseluruhan hal-hal penjelasan. sebelum data yang diolah digunakan melakukan sebuah pengujian meggunakan metode analisis validitas *bivariat Pearson (produk momen person)*, menggunakan SPSS versi 24. Maka dalam uji validitas adanya survei kuesioner untuk variabel X1 (Efektivitas Sistem Informasi Manajemen), X2 (Kepercayaan Sistem Informasi Manajemen), Y (Kinerja Pegawai) dimana sudah diteliti dan ditampilkan yaitu:

Tabel 4.1 Hasil Uji Validitas Efektivitas Sistem Informasi Manajemen (X1)

VARIABEL	ITEM	r-hitung	r-tabel	LETERANGAN
EFEKTIVITAS SISTEM INFORMASI MANAJEMEN (X1)	X1.1	0,855	0,374	VALID
	X1.2	0,817	0,374	VALID
	X1.3	0,784	0,374	VALID
	X1.4	0,765	0,374	VALID
	X1.5	0,759	0,374	VALID

Hasil Uji validitas kepercayaan sistem informasi manajemen (X2)

VARIABEL	ITEM	r-hitung	r-tabel	LETERANGAN
KEPERCAYAAN SISTEM INFORMASI MANAJEMEN (X2)	X2.1	0,815	0,374	VALID
	X2.2	0,842	0,374	VALID
	X2.3	0,879	0,374	VALID
	X2.4	0,842	0,374	VALID
	X2.5	0,759	0,374	VALID
	X2.6	0,925	0,374	VALID
	X2.7	0,739	0,374	VALID

Hasil Pengujian Validitas Kinerja Karyawan (Y)

VARIABEL	ITEM	r-hitung	r-tabel	LETERANGAN
KINERJA PEGAWAI (Y)	Y1	0,781	0,374	VALID
	Y2	0,566	0,374	VALID
	Y3	0,440	0,374	VALID
	Y4	0,868	0,374	VALID
	Y5	0,652	0,374	VALID
	Y6	0,770	0,374	VALID

Berdasarkan hal tersebut, suatu nilai validitas dapat diukur dalam variabel independen (X) dan variabel dependen (Y) maka didapat dengan jumlah responden yaitu 28 responden, maka didapat nilai pada Tabel *Product Moment* didapat nilai $r\text{-tabel} = 0,374$. Apabila hasil $r\text{-hitung} > r\text{-tabel}$, artinya yaitu sebuah instrumen penjelasan tersebut dianggap valid. Hasil penelitian tampak semua menunjukkan bahwa variabel independen (X) dan variabel dependen (Y) sehingga pada table 4.1 cukup besar dimana hasil pengujian diatas $r\text{-tabel} = 0,374$ maka dapat dimanfaatkan sebagai pengukuran data penelitian yang variabel.

b) Uji Reabilitas Instrumen

Instrumen Uji reabilitas digunakan jika semua item pertanyaan sudah teruji valid, kemudahan dalam melakukan uji kualitas yaitu mengukur sejauh mana suatu instrumen data tersebut reliabel. Maka peneliti memakai strategi *alpha cronbach* dengan adaptasi SPSS 24. Hasil pengujian reliabilitas kuesioner untuk variabel X1 (Efektivitas Sistem Informasi Manajemen), X2 (Kepercayaan Sistem Informasi Manajmen), variabel Y (kinerja pegawai) maka hasil ujinya yaitu:

Gambar 4.4 Hasil Uji Efektivitas Sistem Informasi Manajemen (X1)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.851	5

Hasil Uji Reliabilitas Kepercayaan Sistem Informasi Manajemen (X2)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.923	7

Hasil Uji Reliabilitas Kinerja Pegawai (Y)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.775	6

Berdasarkan pada tabel 4.4, bahwa variabel X1 bernilai 0,851, variabel X2 mendapat nilai yaitu 0,923, dan variabel Y mendapat nilai 0,775. Sementara strategi *alpha Croncbach* jika pada nilai koefisien alpha didapat $> 0,60$ sehingga pengukuran dikatakan reliabel, maka dalam alat ukur dapat digunakan oleh peneliti tersebut reliabel.

2. Uji Asumsi Klasik

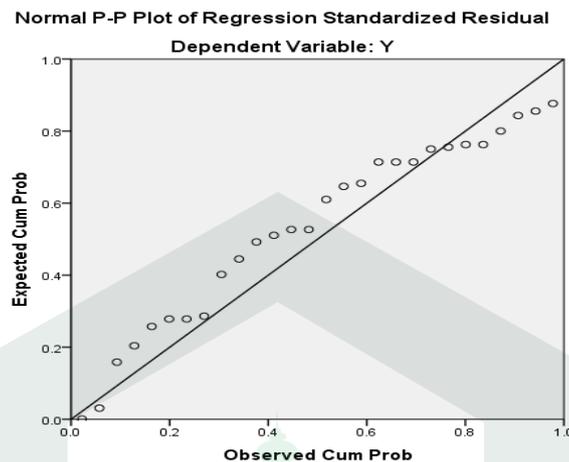
Uji asumsi klasik yaitu dimana untuk mengukur regresi uji linear berganda dalam menentukan hal informasi yang digunakan untuk melakukan sebuah penelitian, berikut dibawah ini merupakan hasil uji asumsi klasik dilakukan oleh peneliti :

a) Uji Normalitas

Uji normalitas digunakan untuk mengetahui bagaimana penyebaran informasi dapat disebarluaskan secara berkala normal atau tidak normal. Uji ini dilakukan dengan analisis normal plot biasa. Dalam pemeriksaan normal plot, jika pada plot muncul informasi yang menyebar di sekitar garis diagonal dan setelah itu garis akan mengikuti grafik normal dimana artinya model regresi tersebut linear telah memenuhi oleh uji asumsi normalitas. Sehingga dari

pemeriksaan SPSS versi 24 hasil yang didapatkan pada plot pengujian “Normal P-PPlot of Regression Standardized Residual” sebagai berikut :

Gambar 4.2 Uji Normalitas



Pada Gambar 4.1 maka dapat diperhatikan fokus plotting gambar terus menerus mengikuti arah garis dan mendekati pada sebuah garis diagonal, sehingga dapat disimpulkan bahwa dimana informasi pemikiran tersebut tersampaikan secara normalitas.

b) Uji Multikolinearitas

Uji multikolinearitas yaitu uji linear yang menunjukkan pengaruh suatu hubungan antara variabel (bebas). Model regresi linear yang baik jika tidak adanya hubungan antara variabel bebas. Melihat suatu pengaruh multikolinearitas, dimana cara melihat nilai VIF (*Variance Inflation Factor*), nilai cutoff umumnya dapat digunakan, jika nilai Tolerance $\geq 0,10$ dan nilai VIF ≤ 10 sehingga tidak terjadi gejala multikolinearitas. Hasil dari uji multikolinearitas dapat dilihat pada tabel di bawah ini:

Tabel 4.7 Hasil Uji Multikolinearitas

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	10.539	3.718		2.835	.009		
	x1	.463	.160	.484	2.903	.008	.991	1.009
	x2	.141	.099	.237	1.425	.167	.991	1.009

a. Dependent Variable: Y Kinerja Pegawai

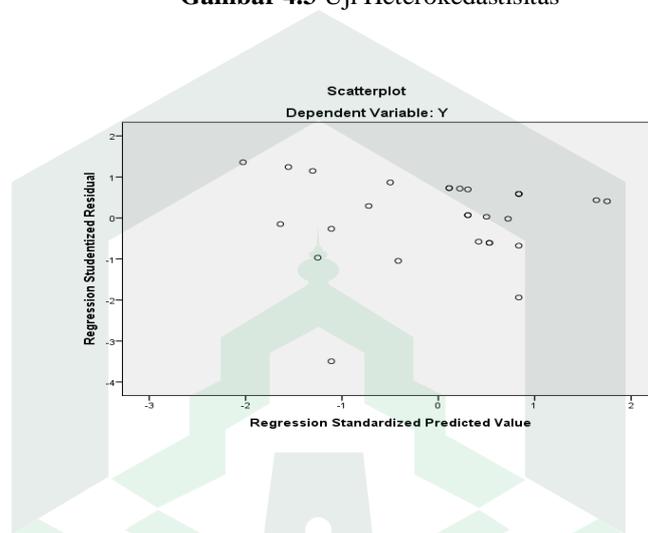
Berdasarkan pada tabel 4.7 terlihat pada nilai *tolerance* variabel X1 sebesar 0,991 ($\geq 0,10$) dan nilai VIF sebesar 1,009 (≤ 10) maka tidak terjadi multikolinearitas. Sedangkan nilai *tolerance* untuk variabel X2 sebesar 0,991 ($\geq 0,10$) dan nilai VIF sebesar 1,009 (≤ 10) sehingga tidak terjadinya gejala multikolinearitas. sehingga dikatakan bahwa pada semua faktor independen tidak terjadi adaya suatu pengaruh atau dipengaruhi oleh multikolinearitas.

c) Uji Heteroskedastisitas

Uji heteroskedastisitas yaitu cara menguji model regresi, dimana regresi besar tidak ada terjadi heteroskedastisitas. Dimana dalam mengenali suatu masalah heteroskedastisitas dengan menggunakan diagram *scatterplot*. Maka jika ada suatu pola tertentu seperti adanya titik-titik membentuk pola secara bergelombang artinya terjadi heteroskedastisitas, jika tidak adanya bentuk pola yang begitu jelas dan titik-titik tersebar di atas maupun di bawah angka 0 pada

sumbu Y maka dikatakan bahwa tidak terjadi heteroskedastisitas. Jika tidak ada pola yang jelas dan titik-titik tersebar di atas dan di bawah angka 0 pada sumbu Y, sehingga tidak terjadi heteroskedastisitas. Berikut hasil dari gambar scatterplot dibawah ini.

Gambar 4.3 Uji Heterokedastisitas



Berdasarkan pada Gambar 4.2 dimana tidak terdapat bagian-bagian pola yang jelas dan fokus titik tidak menyebar serta berada di bawah angka 0 pada sumbu Y sehingga disimpulkan tidak terjadi heteroskedastisitas pada model regresi ini.

d) Uji Linearitas

Uji linieritas merupakan suatu uji untuk dapat mengetahui ada tidaknya hubungan yang linear secara signifikan antara variabel dalam sebuah penelitian . dimana model regresi apabila terjadi linearitas antara kedua variabel tersebut maka pentingnya nilai signifikansi dari *deviation from linearity* $> 0,05$, sehingga

adanya hubungan langsung antara variabel bebas dan variabel terikat. Hasil dari uji linieritas seperti di bawah ini :

Tabel 4.8 Uji Linearitas X1*Y

ANOVA Table

ANOVA Table

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
X1*Y	Between Groups	(Combined)	22.590	4	5.647	2.467	.073
		Linearity	19.244	1	19.244	8.405	.008
		Deviation from Linearity	3.346	3	1.115	.487	.695
	Within Groups	52.660	23	2.290			
Total			75.250	27			

Tabel Uji Linearitas X2*Y

ANOVA Table

ANOVA Table

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
X2*Y	Between Groups	(Combined)	11.950	6	1.992	.661	.682
		Linearity	5.993	1	5.993	1.988	.173
		Deviation from Linearity	5.957	5	1.191	.395	.847
Within Groups			63.300	21	3.014		

Total	75.250	27			
-------	--------	----	--	--	--

Berdasarkan tabel 4.8 bahwa pada variabel X1 dan Y memiliki hubungan yang linear adanya nilai signifikansi yang didapat sebesar 0,695, lebih besar nilainya dari signifikansi *deviation from linearity* sebesar 0,05. Pada X2 dan Y terdapat hubungan pula yang linear, dimana nilai yang signifikansi didapat adalah 0,847 nilai yang didapatkan lebih besar dari nilai signifikansi *deviation from linearity* 0,05.

3. Analisis Regresi Linear Berganda

Pengujian ini untuk yang berbeda dimana sebagai alat untuk analisis yang menentukan antara variabel independen dan dependen, dimana model regresi linear berganda maka yang digunakan dalam hal ini yaitu:

$$Y = a + b_1X_1 + b_2X_2 + e$$

Keterangan :

Y : Kinerja Karyawan

a : Nilai Konstan

b : Koefisien Regresi

X1 : Sistem Informasi Manajemen

X2 : Efektivitas Kepercayaan

e : standart error of estimasi

Berdasarkan informasi hasil penelitian dan data yang telah diolah dengan menggunakan program SPSS versi 24, maka dapat dilihat pada tabel sebagai berikut:

Tabel 4.10 Hasil Uji Regresi Linear Berganda

		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients			Collinearity Statistics	
Model		B	Std. Error	Beta	t	Sig.	Tolerance	VIF
1	(Constant)	12.224	4.251		2.875	.008		
	EFEKTIVITAS SISTEM INFORMASI MANAJEMEN (X1)	.428	.182	.418	2.345	.027	.991	1.009
	KEPERCAYAAN SISTEM INFORMASI MANAJEMEN (X2)	.103	.113	.162	.912	.371	.991	1.009

a. Dependent Variable: KINERJA PEGAWAI (Y)

Berdasarkan pada table 4.10 *Coefficient* digunakan untuk menggambarkan persamaan dalam regresi sebagai berikut :

$$Y = 12,224 + 0,418X1 + 0,162X2 + e$$

Menggambarakan suatu persamaan variabel dalam model regresi diatas yaitu :

2) Nilai konstanta (a) r

Terdapat nilai konstanta yang positif dan menunjukkan bahwa terdapat adanya pengaruh yang positif dari variabel (X1, X2), jika variabel efektivitas sistem informasi manajemen dan kepercayaan sistem informasi manajemen yang bernilai konstan (maka seperti tidak ada atau sama dengan nol), sehingga hasil nilai kinerja yaitu 12.224.

3) Nilai koefisien regresi $b_1 = 0,418$

Memperlihatkan dimana jika koefisien regresi variabel X1 terhadap variabel Y nilai bersifat positif, jika (efektivitas sistem informasi manajemen) menurun dengan senilai dalam satu satuan maka nilai variabel (kinerja pegawai) pula menurun dengan nilai 0,418.

4) Nilai koefisien regresi $b_2 = 0,162$

Hasil memperlihatkan dimana koefisien regresi variabel X2 terhadap variabel Y adalah nilai yang bersifat positif, jika variabel independen (kepercayaan sistem informasi manajemen) bertambah satu satuan, nilai variabel independen (kinerja pegawai) juga meningkat pula 0,162.

4. Uji Parsial (t)

Uji parsial merupakan pengujian dimana seberapa jauh variabel independen terdapat pengaruh yang secara simultan dan signifikan terhadap variabel dependen. Metode yang akan dapat digunakan dalam tingkat $\alpha = 5\%$ maka diketahui $n = 28$, rumus $df = n - k$ (jumlah sampel - jumlah variabel) $df = 25$. Maka pada nilai t-tabel dalam pembahasan dimana nilai signifikan 0,05 dan $df = 25$ adalah 2,059 maka pada t-tabel

selanjutnya akan digunakan sebagai salah satu syarat dalam melakukan pengambilan pada keputusan. Dimana uji asumsi di uji parsial (t) sebagai berikut :

- 1) Maka jika $t\text{-hitung} > t\text{-tabel}$, artinya H_0 ditolak dan H_a diterima atau terdapat pengaruh antara variabel bebas (X) terhadap variabel terikat (Y)
- 2) Maka jika pada $t\text{-hitung} < t\text{-tabel}$, artinya H_0 diterima dan H_a ditolak seperti tidak terdapat pengaruh diantara variabel bebas (X) terhadap variabel terikat (Y).

Adapun hasil pengujian uji parsial t menggunakan SPSS versi 24 sebagai berikut :

Tabel 4.11 Hasil Uji Parsial (t)

		Coefficients ^a				Collinearity Statistics	
		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients		Tolerance	VIF
Model		B	Std. Error	Beta	t	Sig.	
1	(Constant)	10.539	3.718		2.835	.009	
	X1 EFEKTIVITAS SISTEM INFORMASI MANAJEMEN	.463	.160	.484	2.903	.008	.991 1.009
	X2 KEPERCAYAA N SISTEM INFORMASI MANAJEMEN	.141	.099	.237	1.425	.167	.991 1.009

a. Dependent Variable: KINERJA PEGAWAI (Y)

Berdasarkan pada tabel 4.11 diketahui nilai t-hitung Efektivitas Sistem Informasi Manajemen adalah $2,903 >$ yang artinya $t\text{-hitung } 2,903 > t\text{-tabel } 2,059$ sehingga dikatakan H_0 ditolak dan H_a diterima yaitu : efektivitas sistem informasi manajemen secara signifikan maka berpengaruh terhadap kinerja pegawai. Sedangkan pada nilai t-hitung Kepercayaan Sistem Informasi Manajemen adalah $1,425$ artinya yaitu $t\text{-hitung } 1,425 < t\text{-tabel } 2,059$ sehingga dimana H_0 diterima dan H_a ditolak yaitu: kepercayaan sistem informasi manajemen tidak berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja pegawai pada koperasi.

5. Uji Simultan (F)

Uji simultan yaitu bagaimana menguji variabel bebas sekaligus (efektivitas sistem informasi manajemen dan kepercayaan sistem informasi manajemen) dimana variabel dependen (kepercayaan sistem informasi manajemen). Model yang digunakan dengan nilai tingkat $\alpha=5\%$ maka $n=28$, dengan rumus $df(n_1)=k-1$ dimana $df(n_1)=3-1$ menjadi 2 dan $df(n_2)=n-k$ yaitu $df(n_2)=28- 3$ menjadi 25. Jadi pada nilai f-tabel dalam penelitian ini yaitu adalah 3,39, sehingga pada f-tabel digunakan dalam salah satu syarat mengambil keputusan dalam uji simultan, yaitu :

- 1) Maka jika $F\text{-hitung} > F\text{-tabel}$, maka H_0 ditolak dan H_a terima bahwa variabel X_1 dan X_2 (variabel bebas) sekaligus secara simultan berpengaruh terhadap Y (variabel terikat).
- 2) Jika $F\text{-hitung} < F\text{-tabel}$, maka H_0 diterima dan H_a ditolak yang berarti variabel X_1 dan X_2 secara simultan sehingga tidak berpengaruh terhadap Y (variabel terikat).

Adapun hasil dari uji simultan (F) yang menggunakan SPSS versi 24 sebagai berikut:

Tabel 4.13 Hasil Uji Simultan(F)

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	23.450	2	11.725	5.659	.009 ^b
	Residual	51.800	25	2.072		
	Total	75.250	27			

a. Dependent Variable: KINERJA PEGAWAI (Y)

Berdasarkan pada tabel 4.13 dilihat nilai F-hitung sebesar 5,659 menunjukkan F-hitung $5,659 > F\text{-tabel } 3,39$, maka bisa dikatakan bahwa H_0 ditolak dan H_a diterima, dan secara spesifik: dimana Efektivitas Sistem Informasi Manajemen dan Kepercayaan Sistem Informasi Manajemen diamanaberpengaruh secara simultan terhadap kinerja pegawai pada koperasi.

6. Uji Koefisien Determinasi

Pengujian koefisien digunakan untuk mengetahui seberapa jauh dalam kemampuan uji untuk menjelaskan berbagai factor variebal kinerja pegawai di penelitian ini. Berikut adalah output akhir dari uji koefisien jaminan:

Tabel 4.12 Uji Koefisien Determinasi

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.558 ^a	.312	.257	1.439

a Predictors: (Constant), KEPERCAYAAN SISTEM INFORMASI MANAJEMEN (X2), EFEKTIVITAS SISTEM INFORMASI MANAJEMEN (X1)

Berdasarkan pada tabel 4.12 pada hasil nilai koefisien determinasi (R square) diketahui bahwa nilai pada koefisien determinasi yaitu 0,321 atau sama seperti 32,1%. Nilai ini menunjukkan bahwa suatu variabel independen (efektivitas sistem informasi manajemen dan kepercayaan sistem informasi manajemen). Uji ini dilakukan untuk mengetahui sejauh mana penulis menjelaskan berbagai variabel dalam penelitian ini. dimana penelitian ini berpengaruh terhadap variabel dependen (kinerja pegawai) sebesar 32,1% dimana hasil sisa 67,9% dipengaruhi oleh variabel yang lain dari model regresi ini.

B. Pembahasan

Dalam analisis penelitian dilakukan dalam mengetahui bagaimana dan sejauh mana adanya suatu pengaruh efektivitas sistem informasi manajemen terhadap kinerja pegawai, pengaruh kepercayaan sistem informasi manajemen terhadap kinerja pegawai, dan dimana dapat mengetahui bagaimana pengaruh simultan efektivitas sistem informasi manajemen dan kepercayaan sistem informasi manajemen terhadap kinerja pegawai. Dan untuk menjawab suatu rumusan masalah yang telah diuraikan penulis sesuai dengan survey maka penulis menggunakan sebuah data primer dan cara survey pengumpulan data, menyebar angket dengan cara disebar ke setiap pegawai yang bekerja di koperasi dengan jumlah responden yang ditentukan sebelumnya maka sampel sebanyak 28 orang. Dimana data tersebut diolah dengan menggunakan SPSS versi 24 untuk memudahkan penulis dalam mengeloladata dari hasil penelitian tersebut dimana munculnya informasi dari yang ditanyakan. Pengujian setiap hipotesisi uji parsial (t) dan uji simultan (F) yaitu sebagai berikut :

1) Pengaruh efektivitas sistem informasi manajemen terhadap kinerja pegawai

Berdasarkan dari uji parsial (t) maka jika dilihat dari nilai t-hitung $>$ t-tabel, sehingga terdapat pengaruh yang signifikan, dimana nilai t-tabel dipenelitian ini adalah 2,059. Pada tabel *coefficients* menunjukkan bahwa hasil t-hitung efektivitas sistem informasi adalah 2,903 dan didapatkan hasil yang lebih besar pada t-tabel 2,059 sehingga efektivitas sistem informasi manajemen dapat disimpulkan bahwa terdapat pengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai

dikoperasi. Dimana efektivitas sistem memiliki tingkat efektivitas yang tinggi di kalangan pegawai sehingga efektivitas memengaruhi kinerja pegawai yang harus terus di pertahankan di koperasi agar tetap solid dalam menjalankan tugas-tugas disetiap bidang yang di kerjakan masing-masing pegawai. Dimana pimpinan pula mengarahkan pegawai untuk melakukan pengembangan kegiatan koperasi agar tingkat efektivitas dalam sistem informasi manajemen koperasi tetap berjalan meningkat sehingga memudahkan masyarakat melakukan dana simpan pinjam untuk kebutuhan mendesak/urgen dan dapat mensejahterakan kinerja pegawai koperasi amerta giri.

Selanjutnya dari hasil uji statistik pada penelitian ini, ada pula penelitian yang sesuai serta mendukung pada penelitian ini, yaitu oleh muhammad soleh & dian Wahyudin berjudul pengaruh efektivitas penerapan pada sistem informasi akuntansi terhadap kinerja organisasi olah skill (universitas sains) terdapat kontribusi yang signifikan antara sistem informasi manajemen dan kompetensi efektivitas pada kinerja di sebuah organisasi ini dimana nilai t -hitung $5,797 > 1,661$ t -tabel.

Efektivitas harus dapat dimanfaatkan dengan maksimal oleh pegawai koperasi yang baik sehingga dapat menjadi sasaran/target dalam mencapai visi dan misi sebagai tolak ukur dikoperasi tersebut. efektivitas sistem informasi manajemen menjadikan bagian utama pula sebagai salah satu untuk meningkatkan kinerja pegawai dikoperasi dan menjadikan informasi yang jadi pembeda dengan yang lainnya. Sehingga ketika pegawai melakukan sebuah kinerja yang baik maka akan berpengaruh terhadap koperasi dan dapat mendapatkan kemajuan yang signifikan.

2) Pengaruh kepercayaan sistem informasi manajemen terhadap kinerja pegawai

Hasil dari uji parsial (t) dilihat dari nilai t-hitung < t-tabel, dimana terdapat adanya pengaruh yang signifikan, dan nilai t-tabel adalah 2,059. Tabel *coefficient* menunjukkan bahwa hasil nilai t hitung kepercayaan sistem informasi manajemen sebesar 1,425 dan hasil uji menjelaskan lebih rendah dari t-tabel memperoleh nilai 2,059 sehingga bias diambil kesimpulan bahwa kinerja pegawai koperasi amerta giri memiliki pengaruh namun tidak signifikan terhadap kepercayaan sistem informasi manajemen. Hal ini berarti kepercayaan sistem informasi manajemen tidak mempengaruhi pegawai dalam melakukan sebuah pekerjaan yang di pertanggungjawabkan karena dapat diperoleh dari setiap jawaban responden terhadap questioner yang telah disajikan sesuai indikator yaitu efektivitas, kepercayaan maupun kinerja pegawai.

Untuk lebih meningkatkan kinerja terhadap kepercayaan sistem informasi manajemen koperasi itu sendiri harus membangun komunikasi dan antara pegawai melakukan kinerja dengan baik agar tetap memudahkan para masyarakat untuk melakukan simpan pinjam dengan cepat dan mudah dengan aturan-aturan yang sudah ada di koperasi amerta giri sendiri. Dimana kondisi koperasi yang begitu mudah dijangkau di kalangan masyarakat sehingga menarik nasabah untuk melakukan simpan pinjam dana dengan mudah tanpa melalui proses yang panjang.

Berdasarkan sebuah output dan penelitian yang sejalan dengan penelitian ini yaitu dari Andin Novita Ekawati dengan judul pengaruh pada kesesuaian tugas

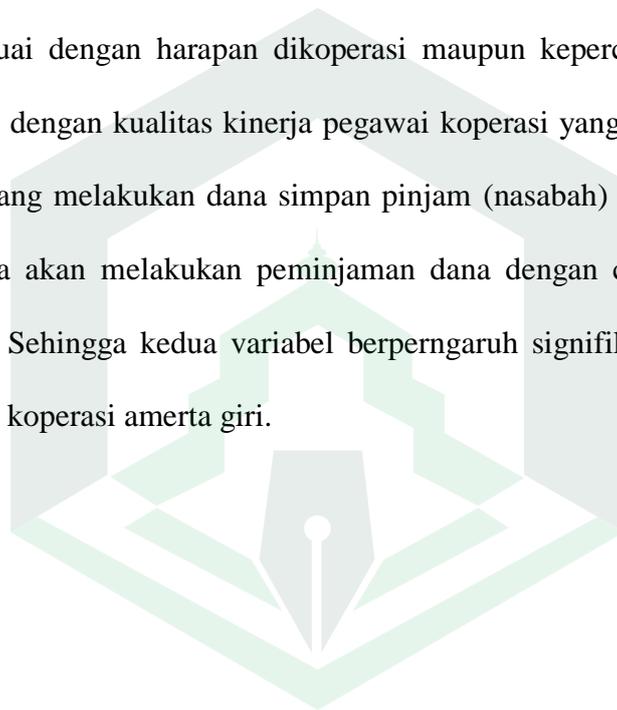
teknologi, kepercayaan dan efektivitas informasi pada pasar swalayan dikota tanggerang, terdapat sebuah konstribusi yang positif namun tidak signifikan antara efektivitas, kepercayaan dan kinerja individu pada pasar swalayan ditanggerang terdapat besar nilai t-hitung $0,541 > t\text{-tabel } 0,590$.

Bagaimana dengan kepercayaan sistem informasi yang mendorong kinerja pegawai untuk tetap meningkatkan kepercayaan sistem informasi manajemen pada koperasi agar semakin meningkatnya nasabah untuk melakukan simpan pinjam di koperasi dan meningkatkan kesejahteraan masyarakat sekitar untuk tetap memajukan koperasi tersebut. Perlunya juga untuk membangun kerjasama yang baik antar pegawai agar kinerja pegawai tetap berpengaruh dengan kepercayaan sistem informasi manajemen meningkatkan profit dalam koperasi. Ketika kinerja pegawai mengembangkan peningkatan yang maksimal maka kepercayaan sistem informasi manajemen akan berpengaruh pula dikoperasi.

3) Pengaruh efektivitas sistem informasi manajemen dan kepercayaan sistem informasi manajemen terhadap kinerja pegawai

Hasil uji serentak (F) jika F-hitung $> F\text{-tabel}$, maka terdapat pengaruh sebesar 0,009 untuk nilai dari F-tabel sebesar 3,39. Dari tabel *coefficients* menunjukkan hasil perhitungan nilai F-hitung efektivitas sistem informasi manajemen dan kepercayaan sistem informasi manajemen terhadap kinerja pegawai adalah 5,659 maka hasil output tersebut lebih besar dibandingkan pada F-tabel 3.39 sehingga bias ditarik kesimpulan bahwa Efektiiivitas SIM & kepercayaan SIM berpengaruh besama-sama secara simultan terhadap kinerja pegawai.

Berdasarkan hasil dari dalam penelitian adapenelitian dapat mendukung pula penelitian ini yaitu dari Ni Luh Putu Dwi Gita Sari yang berjudul pengaruh dalamefektivitas penggunaan, kepercayaan dan kualitas sistem informasi terhadapkinerja suatu pegawai dimana ada pengaruh secara simultan antara efektivitas penggunaan, kepercayaan dan kinerja pegawai karena $F\text{-hitung } 57,995 > F\text{-tabel } 0,821$. Apabila efektivitas, peggunaan, kepercayaan dan kualitas yang baik dan sesuai dengan harapan dikoperasi maupun kepercayaan dimasyarakat dan ditambah dengan kualitas kinerja pegawai koperasi yang baik akan membuat masyarakat yang melakukan dana simpan pinjam (nasabah) semakin tertarik dan pada akhirnya akan melakukan peminjaman dana dengan cepat dan keamanan yang terjaga. Sehingga kedua variabel berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai pada koperasi amerta giri.



IAIN PALOPO

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan dari hasil penelitian tersebut dan pembahasan maka dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Efektivitas Sistem Informasi Manajemen memiliki pengaruh positif dan signifikan dalam mempengaruhi kinerja koperasi yaitu bernilai $2,903 > 2,059$. Dimana jika terjadi pengembangan kegiatan dikoperasi yang mendukung dengan baik terhadap efektivitas sistem informasi manajemen yang akan meningkat secara grafik maka berdampak meningkatkan pula kinerja pada pegawai dengan nilai $0,418$. Besarnya angka tersebut dapat memberikan pernyataan yaitu semakin bagus dan meningkat efektivitas sistem informasi manajemen, maka akan meningkat tanggung jawab dilakukan di koperasi amerta giri. Begitupun sebaliknya apabila dalam efektivitas sistem informasi manajemen rendah maka kinerja pegawai pula akan menurun.
2. Kepercayaan Sistem Informasi Manajemen terdapat pengaruh positif namun tidak terjadi signifikansi dalam mempengaruhi kinerja pegawai yaitu bernilai $1,425 < 2,059$. Dimana jika terjadi pengembangan dalam setiap kegiatan dikoperasi terhadap kinerja pegawai yang meningkatkan kepercayaan hanya sebesar $0,162$. Dalam hal ini kepercayaan sistem informasi manajemen tidak cukup dalam mempengaruhi kinerja pegawai di koperasi amerta giri sehingga perlunya kepercayaan sehingga dapat meningkatkan sistem informasi pada koperasi.

3. Efektivitas Sistem Informasi Manajemen Dan Kepercayaan Sistem Informasi Manajemen terdapat pengaruh sma-sama dan secara simultan terhadap Kinerja Pegawai pada nilai F-hitung $5,659 > F\text{-tabel } 3,39$. Dalam efektivitas SIM dan kepercayaan SIM terdapat pengaruh seecara simultan terhadap kinerja pegawai dikoperasi.

B. Saran

Berdasarkan penelitian ini, sehingga peneliti memberikan usulan untuk digunakan sebagaimana perbandingan perbaikan serta dapat mendorong para peneliti selanjutnya sebagai berikut:

1. Bagi perusahaan

Teruntuk pimpinan koperasi amerta giri untuk dapat mempertahankan efektivitas sistem informasi manajemen secara efektivitas sudah mempengaruhi kinerja pegawai dan lebih membangun dalam pengembangan relasi yang baik antara pimpinan koperasi dan pegawai yang dapat ditingkatkan kembali untuk memudahkan proses masyarakat melakukan dana sismpan pinjam dikoperasi, tetapi untuk koperasi amerta giri perlunya juga memperbaiki sistem kepercayaan informasi karna tingkat pengaruh tidak berdampak dalam mempegaruhi kepercayaan sistem informasi terhadap kinerja dikoperasi.

2. Bagi peneliti selanjutnya

Untuk penelitian ini semoga membantu mengembangkan penelitian selanjutnya dan penelitian selanjutnya dapat pula membuat pertanyaan menggunakan variabel yang berbeda serta mencakup variabel terbaru sehingga pertanyaan tersebut lebih luas dan lebih beragam, dan penelitian selanjutnya dapat di jadikan sebagai acuan.

DAFTAR PUSTAKA

- Agustin, Hamdi “*Sistem Informasi Manajemen Menurut Prespektif Islam*”
Jurnal Tabarru” : *Islamic Banking and Finance*, Volume 1 Nomor 1,
Mei 2018.
- Alsa, Asma “*Pendekatan Kuantitatif & Kualitatif serta kombinasinya dalam
penelitian Psikolog* ,(Bandung: pustaka pelajar, 2002).
- Ardus, Rich “*Pengukuran kemampuan keercayaan sector*” (Yogyakarta ; Andi
Offsett 2005).
- Dewi, Oki Setiana” *Pengaruh Lokasi Dan Harga Terhadap Keputusan
Pembelian Busana Muslim Pada Butik Syar”I Haza Lahat, Hiyani,*”
Jurnal Ekonomika 14 no 1 (n.d.): 81,
<https://journal.unbara.ac.id/index.php/fe/article/view/781>.
- Departemen Agama RI, *AL-Qur’an Dan Terjemahnya* (Bandung: Diponegoro,
2014),.
- Fernandez, Agustinus Philipus Peppy “*Kontribusi Efektivitas Komunikasi
Untuk Meningkatkan Kepercayaan Nasabah*” Jurnal Ekonomedia :
ISSN 2775-1406; STIE PASIM; Sukabumi, Jul-Des 2020; Vol. 09 No.
02 Diakses dari <http://.stiepasim.ac.id>. 2019.
- Ghozali, Imam “*25 Grand Theory (Ilmu Manajemen, Akuntansi)*” Bandung:
Badan Penerbit Universitas diponegoro, 2021
- Hatmawan, Aglis Aditha, Slamet Riyanto “*Metode Riset Penelitian
Kuantitatif*” *Penelitian di Bidang Manajemen, Teknik, Pendidikan dan
Eksperimen*”, (Madiun : Penerbit Deepublis, 2020),
- Janie, Dyah Nirmala Arum “*Statistik Deskriptif & Regresi Linier Berganda
dengan SPSS*”, (Semarang : Semarang University Press, 2021).
- Jogiyanto “*Analisis Sistem Informasi Manajemen Pemeriksaan dan
Perencanaan Kerangka Data Administrasi: Pendekatan Struktur Aman
dan Pengasah Aplikasi Perdagangan*” (Yogyakarta; ANDI 2005)P.14

- Jumaili, Salaman “*Kepercayaan Tegnologi Sistem informasi Innovation in Person Execution Evaluation*” Kumpulan materi Simposiium Pembukuan Nasional VIII, (Solo, September 2005).
- Juliarsa, Gede, Ni Made Ayu Ari Kasandra “*Pengaruh Kualitas Penerapan Sia, Pemanfaatan Dan Kepercayaan Teknologi Informasi Pada Kinerja Karyawan*” Jurnal Akuntansi Universitas Udayana 8.3 Vol 14.1. Januari 2016: 539-547, Diakses dari <https://repositori.unud.ac.id/.2019>.
- Mulyono, “*Analisis Uji asumsi Klasik*” Yogyakarta: edisi pertama, 2019
- Mustafidah, Hidayat Tukiran Taniredja “*Penelitian Kuantitati*” (Jl. Gegerkalong Bandung (Sebuah Pengantar), Bandung: Alfabeta, Cv, 2011,43).
- Mardiasmo “*Efesiensi dan Efektivitas*” cct II (Jakarta, Mega Arsita ; 2016).
- Nur, Saina “*Konflik, Stres Kerja Dan Kepuasan Kerja Pengaruhnya Terhadap Kinerja Pegawai Pada Universitas Khairun Ternate*” Magister Manajemen Universitas Sam Ratulangi Manado,2018.
- Yuliara, I Made “*Modul Regresi Linear Berganda*”, (Modul :Universitas Udayana,2016),
- Putri, Izumi nadia marrisca “*Pengaruh Efektivitas Penggunaan dan Kepercayaan atas teknologi Sistem Informasi Akuntansi Terhadap Kinerja Auditor Internal*” skripsi Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah Jakarta,2016.
- Robbins “*Perilaku Organisasi*” Edisi kesepuluh (Yogyakarta; Gadjah Mada University, Prentice hall, 2006) Hal.260
- Riyanto, Slamet Aglis Aditha Hatmawan, “*Mteode Riset Penelitian for*

Investigate in Administration, Designing, Instruction and Experiments”,
(Madiun: PublisherDeepublis, 2020).

Saputra, Andika Ovan “*CAMI: Aplikasi Uji Validitas dan Realibilitas Instrumen Penelitian Berbasis Web*”, (Makassar:Yayasan Ahmar Cendekiawan Indonesia, 2020),

Sugiyono, “*Metode Penelitian Pendidikan*” (Bandung : Alfabeta 2015),199.

Suharsimi, Arikunto “*Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*”,
(Jakarta :Rineka Cipta, 2006), 183.

Setyawan, Dodiet Aditya “*Hipotesis dan Variabel Penelitian* ”, (Surakarta : tahtamedia grup, 2021), 07.

Syamsul, Hadijah “*Efektivitas dalam sistem manajemen*” jurnal ilmu ekonomi
Vol. 4, No 02, 2018.

Taufiq, Rohmat “*system informasi manajemen (konsep dasar analisis dan metodepengembangan)*”, (Yogyakarta: edisi pertama) 2013.

Taufiq, Rohmat “*system nformasi manajemen (konsep dasar analisis dan metodepengembangan)*”, (Yogyakarta:edisi pertama) 2013.

L

A

M

P

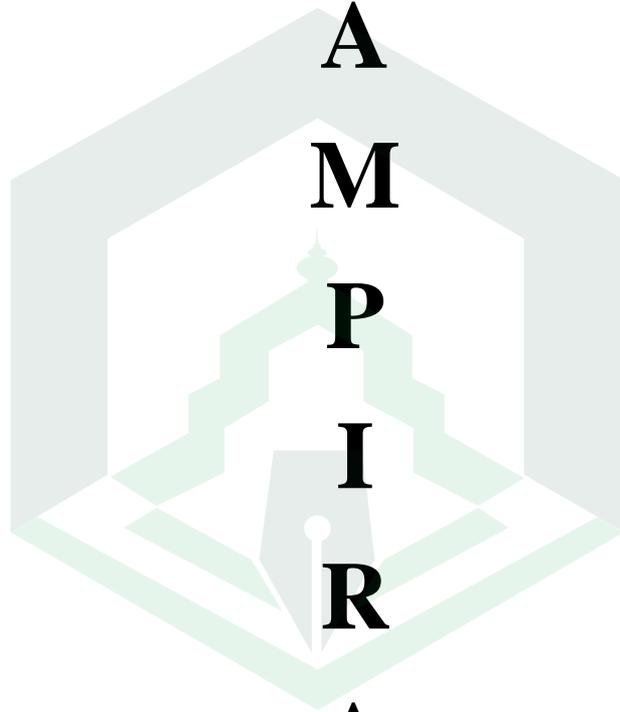
I

R

A

IAIN PALOPO

N



Lampiran 1

KUESIONER PENELITIAN

Kepada :

Responden yang terhormat

Dengan hormat,

Nama saya Siti Anggraeni mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam jurusan Manajemen Bisnis Syariah IAIN Palopo, bermaksud akan mengadakan penelitian dengan judul “Pengaruh Efektivitas dan Kepercayaan Sistem Informasi Manajemen Terhadap Kinerja Pegawai Pada Koperasi Amerta Giri Desa Balirejo Kecamatan Angkona”

Perlu diketahui bahwa penelitian ini tidak akan menimbulkan akibat yang dapat merugikan pihak lain yaitu responden. Semua informasi dari hasil penelitian akan dijaga kerahasiaannya dan hanya diperlukan untuk kepentingan penelitian. Jika saudara/i bersedia, maka saya akan mohon kesediaan untuk mengisi kuesioner ini. Atas perhatian dan kesediaannya menjadi responden saya ucapkan banyak terimakasih.

IDENTITAS RESPONDEN

Nama :

Jabatan :

Alamat :

PETUNJUK PENGISIAN

Responden dapat memberikan jawaban dengan memberi tanda (\checkmark) pada salah satu pilihan jawaban yang tersedia. Hanya satu jawaban saja yang dimungkinkan untuk setiap pertanyaan. Pada masing-masing pertanyaan terdapat lima alternative jawaban yang mengacu pada teknik skala likert, yaitu:

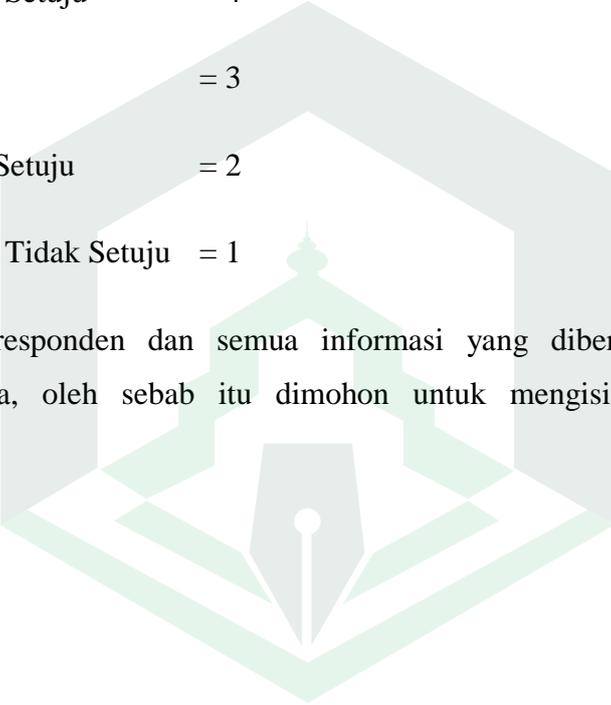
(SS) Sangat Setuju = 4

(S) Setuju = 3

(TS) Tidak Setuju = 2

(STS) Sangat Tidak Setuju = 1

Data responden dan semua informasi yang diberikan akan dijamin kerahasiaannya, oleh sebab itu dimohon untuk mengisi kuesioner dengan sebenarnya.



IAIN PALOPO

EFEKTIVITAS SISTEM INFORMASI MANAJEMEN (X1)

No	Efektivitas Sistem Informasi Manajemen	4	3	2	1
		SS	S	TS	STS
1	Organisasi Volume struktur kerja yang dihasilkan sesuai dengan harapan koperasi				
2	Kantor telah memenuhi target yang ditetapkan oleh koperasi				
3	Intrepetasi Saya selalu ikut serta dalam kesempatan aturan pelatihan pengembangan diri yang ada dikoperasi.				
4	Saya mampu menggunakan potensi diri sesuai dengan ketepatan teknis maupun waktu terhadap kondisi lingkungan kerja				
5	Penerapan Pegawai menggunakan program kerja sesuai dengan prosedur kerja yang jelas dalam kegiatan operasinya				

KEPERCAYAAN SISTEM INFORMASI MANAJEMEN (X2)

No	Kepercayaan Sistem Informasi Manajemen	4	3	2	1
		SS	S	TS	STS
1	Kemampuan Saya merasa tertantang untuk setiap tugas yang diberikan oleh pimpinan				
2	Dorongan dari dalam diri untuk memperlihatkan prestasi kerja yang baik.				
3	Kebaikan Hati				

	Koperasi memudahkan masyarakat dalam melakukan dana simpan pinjam				
4	Memberikan kesejahteraan terhadap masyarakat				
5	Melakukan simpan pinjam sesuai dengan prosedur yang telah ditetapkan oleh koperasi				
6	Integritas Pegawai harus taat pada peraturan, baik di awasimaupun tidak diawasi				
7	Pegawai harus berkerja sesuai denganyang sebenarnya, tidak memanipulasidata yang ada.				

KINERJA PEGAWAI (Y)

No	Kinerja Pegawai	4	3	2	1
		SS	S	TS	STS
1	Kualitas Kerja Saya melakukan pekerjaan sesuai prosedur yang berlaku pada koperasi.				
2	Saya berusaha menyelesaikan pekerjaan dengan penuh rasa tanggung jawab				
3	Tanggung Jawab Saya selalu melaksanakan pekerjaan sesuai dengan bagian tugas yang diberikan.				
4	Kerjasama Setiap tim mampu membangun komunikasi yang baik				

	agar tugas diselesaikan dengan cepat dan tepat.				
5	Sepekan sekali pegawai ikut serta dalam rapat yang diadakan oleh pimpinan koperasi.				
6	Inisiatif Saya mampu memngerjakan tugas yang diberikan oleh pimpinan dengan baik				



IAIN PALOPO

Lampiran 2

Hasil Kuesioner Penelitian

1. Efektivitas Sistem Informasi Manajemen (X1)

NO	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	TOTAL X1
1	4	3	4	3	4	18
2	3	4	4	3	3	17
3	3	3	3	3	3	15
4	4	4	4	4	3	19
5	4	4	4	4	4	20
6	3	3	3	3	3	15
7	4	4	4	4	4	20
8	4	4	4	4	3	19
9	4	4	4	4	4	20
10	4	4	4	3	4	19
11	4	4	3	4	4	19
12	4	4	4	3	4	19
13	3	4	4	3	4	18
14	3	4	4	3	4	18
15	4	4	4	3	4	19
16	4	4	4	4	4	20
17	4	4	4	4	4	20
18	4	4	4	4	4	20
19	4	4	4	4	4	20
20	4	4	4	4	4	20
21	4	4	4	4	4	20
22	4	4	4	4	4	20
23	4	4	4	4	4	20
24	4	4	4	4	4	20
25	4	4	4	4	4	20
26	4	3	4	3	4	18
27	3	3	3	3	3	15
28	3	3	3	3	3	15

3. Kinerja Pegawai (Y)

NO	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	TOTAL Y
1	3	4	4	4	4	4	23
2	4	3	4	4	4	4	23
3	3	4	4	3	4	3	21
4	4	4	3	4	4	4	23
5	4	3	4	4	4	4	23
6	4	4	4	4	4	4	24
7	4	4	4	4	4	4	24
8	3	4	4	3	4	3	21
9	4	4	4	4	4	4	24
10	4	4	4	4	4	4	24
11	4	4	4	4	4	4	24
12	4	3	4	4	4	4	23
13	4	3	3	4	3	4	21
14	3	3	4	3	3	4	20
15	4	4	4	4	4	4	24
16	4	4	4	4	4	4	24
17	3	3	4	3	4	3	20
18	4	4	4	4	4	4	24
19	4	4	4	4	4	4	24
20	3	4	4	3	4	3	21
21	4	4	4	4	4	4	24
22	4	4	4	4	4	4	24
23	4	4	4	4	4	4	24
24	4	4	4	4	4	4	24
25	4	4	4	4	4	4	24
26	3	4	4	4	4	4	23
27	3	4	4	3	4	3	21
28	3	3	3	3	3	3	18

Lampiran 3

Hasil Uji Validitas SPSS Versi 24

Evektivitas Sistem Informasi Mnajemen (X1)

Correlations

		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	TOTAL
X1.1	Pearson Correlation	1	.503**	.592**	.667**	.619**	.855**
	Sig. (2-tailed)		.006	.001	.000	.000	.000
	N	28	28	28	28	28	28
X1.2	Pearson Correlation	.503**	1	.666**	.603**	.503**	.817**
	Sig. (2-tailed)	.006		.000	.001	.006	.000
	N	28	28	28	28	28	28
X1.3	Pearson Correlation	.592**	.666**	1	.350	.592**	.784**
	Sig. (2-tailed)	.001	.000		.068	.001	.000
	N	28	28	28	28	28	28
X1.4	Pearson Correlation	.667**	.603**	.350	1	.333	.765**
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.068		.083	.000
	N	28	28	28	28	28	28
X1.5	Pearson Correlation	.619**	.503**	.592**	.333	1	.759**
	Sig. (2-tailed)	.000	.006	.001	.083		.000
	N	28	28	28	28	28	28
TOTAL	Pearson Correlation	.855**	.817**	.784**	.765**	.759**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	28	28	28	28	28	28

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Kepercayaan Sistem Informasi Manajemen (X2)

Correlations

		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	TOTAL
X2.1	Pearson Correlation	1	.533**	.764**	.533**	.710**	.684**	.502**	.815**
	Sig. (2-tailed)		.003	.000	.003	.000	.000	.007	.000
	N	28	28	28	28	28	28	28	28
X2.2	Pearson Correlation	.533**	1	.604**	.844**	.559**	.849**	.502**	.842**
	Sig. (2-tailed)	.003		.001	.000	.002	.000	.007	.000
	N	28	28	28	28	28	28	28	28
X2.3	Pearson Correlation	.764**	.604**	1	.604**	.795**	.750**	.586**	.879**
	Sig. (2-tailed)	.000	.001		.001	.000	.000	.001	.000
	N	28	28	28	28	28	28	28	28
X2.4	Pearson Correlation	.533**	.844**	.604**	1	.409*	.849**	.651**	.842**
	Sig. (2-tailed)	.003	.000	.001		.031	.000	.000	.000
	N	28	28	28	28	28	28	28	28
X2.5	Pearson Correlation	.710**	.559**	.795**	.409*	1	.571**	.351	.759**
	Sig. (2-tailed)	.000	.002	.000	.031		.002	.067	.000
	N	28	28	28	28	28	28	28	28
X2.6	Pearson Correlation	.684**	.849**	.750**	.849**	.571**	1	.679**	.925**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.002		.000	.000
	N	28	28	28	28	28	28	28	28
X2.7	Pearson Correlation	.502**	.502**	.586**	.651**	.351	.679**	1	.739**
	Sig. (2-tailed)	.007	.007	.001	.000	.067	.000		.000
	N	28	28	28	28	28	28	28	28
TOTAL	Pearson Correlation	.815**	.842**	.879**	.842**	.759**	.925**	.739**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	28	28	28	28	28	28	28	28

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Kinerja Pegawai (Y)

		Correlations						
		Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	TOTAL
Y1	Pearson Correlation	1	.132	.009	.839**	.256	.759**	.781**
	Sig. (2-tailed)		.502	.964	.000	.188	.000	.000
	N	28	28	28	28	28	28	28
Y2	Pearson Correlation	.132	1	.333	.238	.600**	.101	.566**
	Sig. (2-tailed)	.502		.083	.222	.001	.611	.002
	N	28	28	28	28	28	28	28
Y3	Pearson Correlation	.009	.333	1	.067	.627**	.101	.440*
	Sig. (2-tailed)	.964	.083		.736	.000	.611	.019
	N	28	28	28	28	28	28	28
Y4	Pearson Correlation	.839**	.238	.067	1	.333	.905**	.868**
	Sig. (2-tailed)	.000	.222	.736		.083	.000	.000
	N	28	28	28	28	28	28	28
Y5	Pearson Correlation	.256	.600**	.627**	.333	1	.101	.652**
	Sig. (2-tailed)	.188	.001	.000	.083		.611	.000
	N	28	28	28	28	28	28	28
Y6	Pearson Correlation	.759**	.101	.101	.905**	.101	1	.770**
	Sig. (2-tailed)	.000	.611	.611	.000	.611		.000
	N	28	28	28	28	28	28	28
TOTAL	Pearson Correlation	.781**	.566**	.440*	.868**	.652**	.770**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.002	.019	.000	.000	.000	
	N	28	28	28	28	28	28	28

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Lampiran 4

Dokumentasi Kegiatan Selama Penelitian



Lampiran 5

 **PEMERINTAH KABUPATEN LUWU TIMUR**
DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU SATU PINTU
Jln. Soekarno-Hatta HP. 08 12345 777 56
email : kppt@luwutimurkab.go.id | website : dpmptsp.luwutimurkab.go.id
M A L I L I, 92981

Malili, 28 Maret 2022

Nomor : 070/069/DPMPTSP-LT/2022
Lampiran :-
Perihal : Izin Penelitian

Kepada
Yth Kepala Desa Balirejo
Di -
Kab. Luwu Timur

Berdasarkan Surat Rekomendasi Tim Teknis Tanggal 29 Maret 2022 Nomor 069/KesbangPol/III/2022, tentang Izin Penelitian.

Dengan ini disampaikan bahwa yang tersebut namanya di bawah ini :

Nama : **SITI ANGGRAENI**
Alamat : Dsn. Sumberingin, Ds. Argomulyo, Kec. Kalaena
Tempat / Tgl Lahir : Luwu Timur / 26 November 1999
Pekerjaan : Pelajar/Mahasiswa
Nomor Telepon : 085394593763
Nomor Induk Mahasiswa : 18 0403 0079
Program Studi : Manajemen Bisnis Syariah
Lembaga : **INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI (IAIN) PALOPO**

Bermaksud melakukan Penelitian di daerah/Instansi Bapak/Ibu sebagai syarat penyusunan Skripsi dengan Judul:

"PENGARUH SISTEM INFORMASI MANAJEMEN DAN EFEKTIVITAS KEPERCAYAAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA KOPERASI AMERTA GIRI DESA BALIREJO KECAMATAN ANGKONA"

Mulai : 28 Maret 2022 s.d. 14 April 2022

Sehubungan hal tersebut di atas, pada prinsipnya Pemkab Luwu Timur dapat menyetujui kegiatan tersebut dengan ketentuan :

1. Sebelum dan sesudah melaksanakan penelitian, kepada yang bersangkutan harus melapor kepada pemerintah setempat.
2. Penelitian tidak menyimpang dari izin yang diberikan.
3. Menaati semua Peraturan Perundang-Undangan yang berlaku, serta mengindahkan adat istiadat Daerah setempat.
4. Menyerahkan 1 (satu) exemplar copy hasil "Laporan Kegiatan" selambat-lambatnya 7 (tujuh) hari setelah kegiatan dilaksanakan kepada Bupati Luwu Timur Cq. Kepala Dinas Penanaman Modal dan PTSP Kabupaten Luwu Timur.
5. Surat izin akan dicabut kembali dan dinyatakan tidak berlaku apabila ternyata pemegang surat izin tidak menaati ketentuan tersebut di atas.

Demikian disampaikan untuk diketahui.




A. Bupati Luwu Timur
Kepala DPMPTSP
DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU SATU PINTU
Pangkat Pembina Tk.I
19641231 198703 1 208

Tembusan : disampaikan kepada Yth :

1. Bupati Luwu Timur (sebagai Laporan) di Malili;
2. Ketua DPRD Luwu Timur di Malili;
3. Kepala Badan Kesatuan Bangsa dan Politik;
4. Camat Angkona di Tempat;
5. Dekan INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI (IAIN) PALOPO di Tempat;
6. Sdr. (i) SITI ANGGRAENI di Tempat.

Lampiran 6

Surat Penelitian Koperasi Amerta Giri



IAIN PALOPO



**PEMERINTAH KABUPATEN LUWU TIMUR
KECAMATAN ANGKONA
DESA BALIREJO**

Kantor Desa : Jl. Poros Balirejo No. 345 Kode Pos 92985

SURAT IZIN PENELITIAN

Nomor : 070/013 / DBR - KA

Berdasarkan surat Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu, Nomor 070/069/DPMPSTP-LT/2022 Tanggal 28 Maret Perihal Izin Penelitian.

Dengan ini Memberikan izin penelitian Kepada :

Nama : SITI ANGGRAENI
Alamat : Dsn. Sumberingin, Desa Argomulyo, Kec. Kalaena
Tempat/Tgl Lahir : Luwu Timur, 26 November 1999
Pekerjaan : Pelajar/Mahasiswa
Nomor Induk Mahasiswa : 1704030135
Program Studi : Manajemen Bisnis Syariah
Lembaga : Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Palopo

Bermaksud melakukan penelitian sebagai syarat penyusunan Skripsi dengan judul " Pengaruh Sistem Informasi Manajemen dan Eektivitas Kepercayaan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Koperasi Amerta Giri Desa Balirejo, Kecamatan Angkona, Kabupaten Luwu Timur mulai tanggal 28 Maret s.d 14 April 2022.

Demikian Surat Keterangan Ini dibuat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.



Lampiran 7

Nota Dinas Pembimbing

Nurfadillah, SE., M.Ak

NOTA DINAS PEMBIMBING

Lamp : -
Hal : Skripsi an.Siti Anggraeni

Yth. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam
Di
Palopo

Assalamu 'alaikum wr. wb.

Setelah melakukan bimbingan, baik dari segi isi, bahasa maupun teknik penulisan terhadap naskah skripsi mahasiswa di bawah ini:

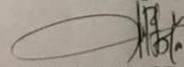
Nama : Siti Anggraeni
NIM : 18 0403 0079
Program Studi : Manajemen Bisnis Syariah
Judul Skripsi : Efektivitas dan Kepercayaan Sistem Informasi Manajemen Terhadap Kinerja Pegawai pada Koperasi Amerta Giri Desa Balirejo, Kecamatan Angkona

Menyatakan bahwa skripsi tersebut sudah memenuhi syarat-syarat akademik dan layak diajukan untuk diujikan pada ujian *munaqasyah*.

Demikian disampaikan untuk proses selanjutnya.

wassalamu 'alaikum wr. wb.

Pembimbing,



Nurfadillah, SE., M.Ak.

Tanggal: 26-07-2022

Lampiran 8

Halaman Persetujuan Pembimbing

HALAMAN PERSETUJUAN PEMBIMBING

Setelah menelaah dengan seksama skripsi berjudul : Efektivitas Dan Kepercayaan sistem informasi manajemen terhadap Kinerja Pegawai Pada Koperasi Amerta Giri Desa Balirejo Kecamatan Angkona.

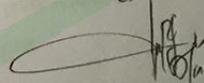
Yang ditulis oleh:

Nama : Siti Anggraeni
NIM : 18 0403 0079
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis Islam
Program Studi : Manajemen Bisnis Syariah

Maka naskah skripsi tersebut dinyatakan sudah memenuhi syarat-syarat akademik dan layak untuk diajukan untuk diujikan pada ujian *munaqasyah*.

Demikian persetujuan ini dibuat untuk proses selanjutnya.

Pembimbing,



Nurfadilah, S.E., M.Ak.

Tanggal: 26-07-2022

IAIN PALOPO

Lampiran 9

Nota Dinas Penguji

Muzayyanah Jabani, S.T., M.M.

Nuruh Khairani Abduh, S.Pd., M.Pd.

Nurfadilah, S.E., M.Ak.

NOTA DINAS PENGUJI

Lamp :-

Hal : Skripsi an. Siti Anggraeni

Yth. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam

Di

Palopo

Assalamu 'alikum wr.wb

Setelah menelaah naskah perbaikan berdasarkan seminar hasil penelitian terdahulu, baik dari segi isi, bahasa maupun teknik penulisan terhadap skripsi mahasiswa dibawah ini:

Nama : Siti Anggraeni

NIM : 18 0403 0079

Program Studi : Manajemen Bisnis Syariah

Judul Skripsi : Efektivitas Dan Kepercayaan Sistem Informasi Manajemen Terhadap Kinerja Pegawai Pada Koperasi Amerta Giri Desa Balirejo Kecamatan Angkona.

Maka naskah skripsi tersebut dinyatakan sudah memenuhi syarat-syarat akademik dan layak untuk diajukan untuk diujikan pada ujian *munaqasyah*.

Demikian disampaikan untuk proses selanjutnya.

Wasalamu 'alaikum wr.wb

1. Muzayyanah Jabani, S.T., M.M.

Penguji 1

2. Nuruh Khairani Abduh, S.Pd., M.Pd.

Penguji 2

()

Tanggal: 26 Juli 2022

()

Tanggal: 21 Juli 2022

Lampiran 10

Halaman Persetujuan Penguji

HALAMAN PERSETUJUAN PENGUJI

Setelah menelaah dengan seksama skripsi berjudul ; Efektivitas Dan Kepercayaan Sistem Informasi Manajemen Terhadap Kinerja Pegawai Pada Koperasi Amerta Giri Desa Balirejo Kecamatan Angkona.

Yang ditulis Oleh:

Nama : Siti Anggraeni
NIM : 18 0403 0079
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis Islam
Program Studi : Manajemen Bisnis Syariah

Menyatakan bahwa skripsi tersebut telah memenuhi syarat-syarat akademik dan layak untuk diajukan untuk diujikan pada ujian *munaqasyah*.

Demikian persetujuan ini dibuat untuk proses selanjutnya.

Penguji 1

Muzayyanah Jabani, S.T., M.M.

Tanggal: 26 Juli 2022

Penguji 2

Nuruh Khairani Abduh, S.Pd., M.Pd.

Tanggal: 21 Juli 2022

Lampiran 11

Tim Verifikasi Naskah Skripsi

TIM VERIVIKASI NASKAH SKRIPSI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM IAIN PALOPO

NOTA DINAS

Lamp. : -
Hal : Skripsi an. Siti Anggraeni
Yth. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam
Di,
Palopo
Assalamu'alaikum wr. Wb

Tim Verivikasi Naskan Skripsi Fakultas Ekonomi dan Bsnis Islam IAIN Palopo setelah menelaah naskah skripsi sebagai berikut :

Nama : Siti Anggraeni
NIM : 10 0403 0079
Program Studi : Manajemen Bisnis Syariah
Judul Skripsi : Efektivitas dan Kepercayaan Sistem Informasi Manajemen Terhadap Kinerja Pegawai pada Koperasi Amerta Giri Desa Balirejo Kecamatan Angkona.

Menyatakan bahwa penulisan naskah skripsi tersebut

1. Telah memenuhi ketentuan sebagaimana dalam *Buku Pedoman Penulisan Skripsi, Tesis dan Artikel Ilmial* yang berlaku pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam IAIN Palopo.
2. Telah sesuai dengan kaidah tata bahasa sebagaimana diatur dalam Pedoman Umum Ejaan Bahasa Indonesia.

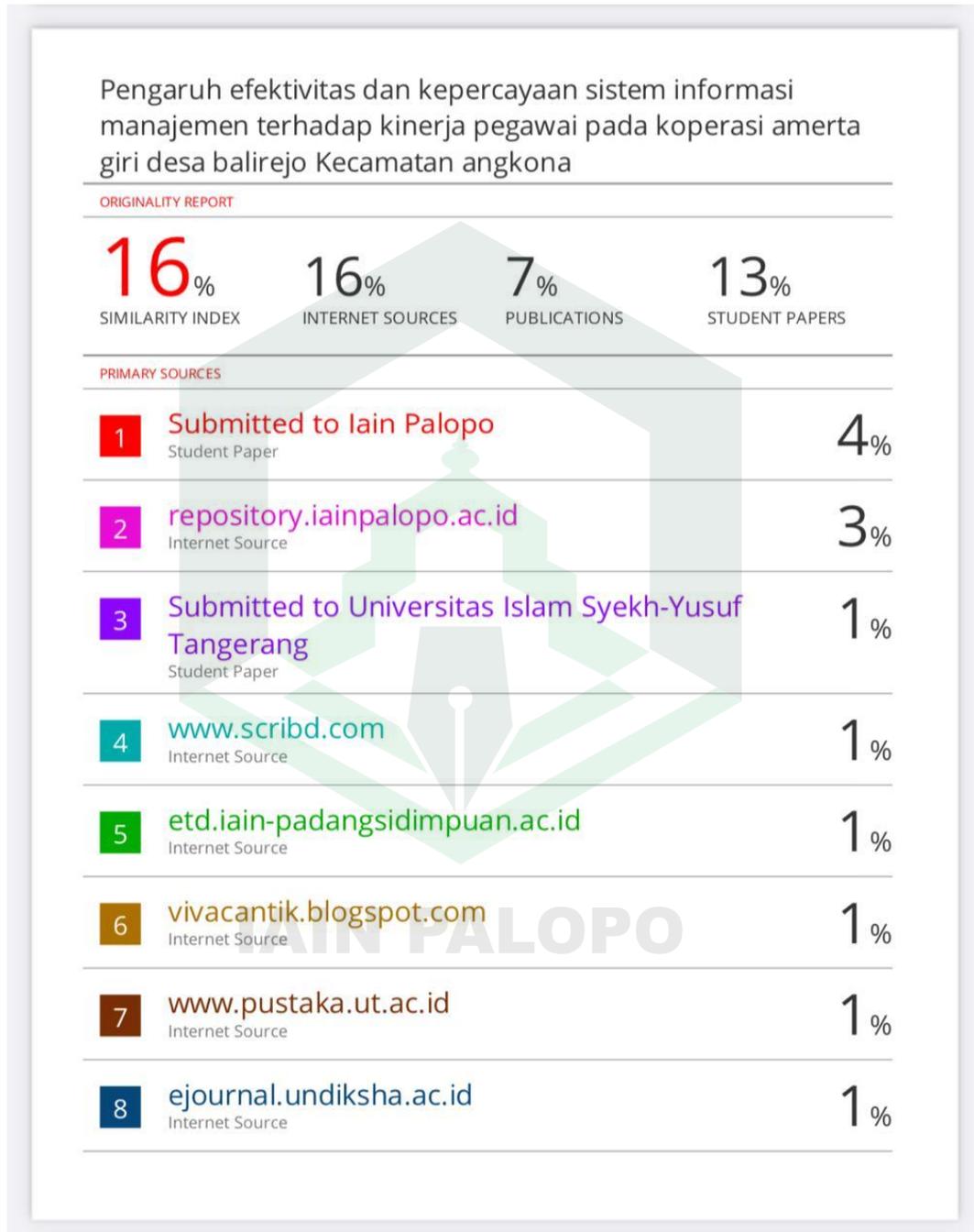
Demikian disampaikan untuk proses selanjutnya
Wassalamu'alaikum wr.wb.

Tim Verivikasi

1. Dr. Adzan Noor Bakri, S.E.Sy.,M.A.EK ()
Tanggal : ()
2. Fadilla, S.Ap ()
Tanggal : 08 - 08 - 2022 ()

Lampiran 12

Hasil Cek Turniti



RIWAYAT HIDUP



Siti Anggraeni, Lahir di Luwu Timur pada tanggal 26 November 1999. Penulis merupakan anak tunggal dari seorang ayah Paidi dan ibu sugiyem. Saat ini penulis bertempat tinggal di Desa Argomulyo, Kecamatan Kalaena, Kabupaten Luwu Timur. Pendidikan dasar diselesaikan pada tahun 2012 di SDN 155 Karya Mukti. Kemudian pada tahun yang sama penulis menempuh pendidikan di SMPN 1 Kalaena hingga tahun 2015. Pada tahun 2015 penulis melanjutkan pendidikan di SMAN 9 Luwu Timur di tahun 2018, penulis melanjutkan pendidikan S1 di program studi Manajemen Bisnis Syariah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Institut Agama Islam Negeri Palopo. Pada akhirnya penulis membuat tugas akhir skripsi untuk menyelesaikan pendidikan S1 dengan judul Skripsi “Efektivitas dan Kepercayaan Sistem Informasi Manajemen Terhadap Kinerja Pegawai pada Koperasi Amerta Giri Desa Balirejo Kecamatan Angkona.” Penulis berharap dapat melanjutkan pendidikan kejenjang selanjutnya dan meraih cita-cita yang di impikan, Demikian riwayat hidup peneliti.

Contact Person Penulis : sitianggraeni0079_18@iainpalopo.ac.id