

ABSTRAK

Putri Dianti,2023, *“Strategi Rekrutmen Tenaga Pendidik dan Kependidikan di Madrasah Tsanawiyah Satu Atap Datok Sulaiman Palopo”*. Skripsi Program Studi Manajemen Pendidikan Islam, Fakultas Tarbiyah dan Ilmu Keguruan, Institut Agama Islam Negeri Palopo. Dibimbing oleh Taqwa dan Muhammad Ihsan.

Skripsi ini membahas tentang Strategi Rekrutmen Tenaga Pendidik dan Kependidikan di Madrasah Tsanawiyah Satu Atap Datok Sulaiman Palopo. penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana strategi Rekrutmen Tenaga Pendidik dan Kependidikan di Madrasah Tsanawiyah Satu Atap Datok Sulaiman Palopo.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kualitatif dengan jenis penelitian deskriptif yang dilaksanakan di Madrasah Tsanawiyah Satu Atap Datok Sulaiman Palopo bulan Februari 2022. Sumber data diambil dari hasil wawancara dengan kepala sekolah dan guru. Instrumen penelitian yang digunakan berupa pedoman wawancara, dan dokumentasi. Teknik pengumpulan data yaitu menggunakan teknik observasi, wawancara dan dokumenasi. Pemeriksaan keabsahan data yang digunakan yaitu tringulasi sumber, tringulasi teknik, dan tringulasi waktu. Teknik analisis data meliputi reduksi data, penyajian data, dan penarikan kesimpulan.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa strategi rekrutmen tenaga pendidik dan kependidikan di Madrasah Tsanawiyah Satu Atap Datok Sulaiman Palopo belum dikatakan baik dalam merekrut tenaga pendidik dan kependidikan. Meskipun Strategi yang dilakukan sudah ada prosedur yang terancang namun belum sesuai dengan peraturan yang ditetapkan pada umumnya, oleh karena itu Madrasah Tsanawiyah Satu Atap Datok Sulaiman Palopo perlu mempunyai struktur organisasi khusus untuk kegiatan rekrutmen agar mampu mempermudah dalam menyusun strategi yang akan dilaksanakan.

Kata Kunci : Strategi Rekrutmen Tenaga Pendidik Dan Kependidikan Madrasah Tsanawiyah Satu Atap Datok Sulaiman Palopo

ABSTRACT

Putri Dianti, 2023, "*Recruitment Strategy for Educators and Education at Madrasah Tsanawiyah One Roof Datok Sulaiman Palopo*". Thesis for the Islamic Education Management Study Program, Faculty of Tarbiyah and Teaching Science, Palopo State Islamic Institute. Supervised by Taqwa and Muhammad Ihsan.

This thesis discusses the Recruitment Strategy for Educators and Education at Madrasah Tsanawiyah One Roof Datok Sulaiman Palopo. This study aims to find out the strategy for Recruitment of Educators and Education Personnel at Madrasah Tsanawiyah One Roof Datok Sulaiman Palopo. To find out the strategy for recruiting teaching and educational staff at Madrasah Tsanawiyah One Roof Datok Sulaiman Palopo.

This study used a qualitative approach with a descriptive research type which was carried out at Madrasah Tsanawiyah One Roof Datok Sulaiman Palopo in February 2022. The data source was taken from interviews with school principals and teachers. The research instruments used were interview guides and documentation. Data collection techniques are using observation techniques, interviews and documentation. Checking the validity of the data used is source triangulation, technical triangulation, and time triangulation. Data analysis techniques include data reduction, data presentation, and drawing conclusions.

The results of this study indicate that the strategy for recruiting teaching and educational staff at the One-Stop Madrasah Tsanawiyah Datok Sulaiman Palopo has not been said to be good in recruiting teaching and educational staff. Even though the strategy already has a designed procedure but it is not in accordance with the established regulations in general, therefore the Datok Sulaiman Palopo One Roof Madrasah needs to have a special organizational structure for recruitment activities in order to make it easier to develop strategies to be implemented.

Keywords: Strategy for Recruitment of Educators and One-Stop Madrasah Tsanawiyah Education Datok Sulaiman Palopo

تجريدي

بوتري ديانتي"استراتيجية التوظيف للمعلمين والتعليم في Madrasah Tsanawiyah Sulaiman Palopo. أطروحة لبرنامج دراسة إدارة التربية الإسلامية ، كلية التربية وعلوم التدريس ، معهد بالوبو الحكومي الإسلامي. بإشراف التقوى ومحمد إحسان.

تناقش هذه الرسالة استراتيجية التوظيف للمعلمين والتعليم في المدرسة الشاملة Tsanawiyah Datok Sulaiman Palopo. تهدف هذه الدراسة إلى معرفة استراتيجية توظيف المعلمين وموظفي التعليم في المدرسة الشاملة Tsanawiyah Datok Sulaiman Palopo

استخدمت هذه الدراسة نهجًا نوعيًا بنوع بحث وصفي تم إجراؤه في مدرسة داتوك سليمان بالوبو ذات السطح الواحد في فبراير 2022. تم أخذ مصدر البيانات من مقابلات مع مديري المدارس والمعلمين. كانت أدوات البحث المستخدمة هي أدلة المقابلات والتوثيق. تستخدم تقنيات جمع البيانات تقنيات المراقبة والمقابلات والتوثيق. التحقق من صحة البيانات المستخدمة هو تثليث المصدر ، والتثليث الفني ، والتثليث الزمني. تشمل تقنيات تحليل البيانات تقليل البيانات وعرض البيانات واستخلاص النتائج.

تشير نتائج هذه الدراسة إلى أن إستراتيجية تعيين أعضاء هيئة التدريس والتعليم في المدرسة الموحدة تسناوية داتوك سليمان بالوبو لم يُقال إنها جيدة في تعيين أعضاء هيئة التدريس والتعليم. على الرغم من أن الإستراتيجية لديها بالفعل إجراء مصمم ولكنها لا تتوافق مع اللوائح المعمول بها بشكل عام ، لذلك تحتاج مدرسة داتوك سليمان بالوبو ذات السطح الواحد إلى هيكل تنظيمي خاص لأنشطة التوظيف من أجل تسهيل تطوير استراتيجيات يتم تنفيذها.

الكلمات الرئيسية : استراتيجية لتوظيف المعلمين وقفة واحدة مدرسة تسناوية التعليم داتوك سليمان بالوبو