

ABSTRAK

Ehlisa, 2023 “Eksistensi Manajemen Dalam Organisasi Palang Merah Remaja Sebagai Wujud Pembentukan Sikap Humanis Siswa di Madrasah Tsanawiyah Negeri Palopo”. Tesis Program Studi Manajemen Pendidikan Islam Pascasarjana Institut Agama Islam Negeri Palopo. Dibimbing oleh Sahraini sebagai Pembimbing 1 dan Muhaemin sebagai Pembimbing 2.

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis dan memahami manajemen organisasi Palang Merah Remaja (PMR) dalam sikap humanis serta faktor internal dan external yang berkontribusi pada sikap humanis siswa di Madrasah Tsanawiyah Negeri Palopo.

Metode penelitian menggunakan pendekatan kualitatif dengan teknik pengumpulan data melalui wawancara, observasi, dan analisis dokumentasi. Hasil penelitian menunjukkan bahwa manajemen organisasi memegang peran penting dalam sikap humanis Palang Merah Remaja (PMR). Anggota Palang Merah Remaja (PMR) di Madrasah Tsanawiyah Negeri Palopo menunjukkan kepedulian yang tinggi terhadap kesejahteraan dan kebutuhan sesama peserta didik. Sikap humanis ini tercermin dalam berbagai kegiatan kemanusiaan yang mereka lakukan, seperti aksi sosial, latihan pertolongan pertama, dan kegiatan-kegiatan kemanusiaan lainnya.

Manajemen organisasi Palang Merah Remaja (PMR) di Madrasah Tsanawiyah Negeri Palopo juga melakukan sosialisasi sikap humanis. Peserta didik berfokus pada pengembangan kepemimpinan yang berorientasi pada pelayanan sesama peserta didik dan juga bagaimana cara agar mereka hendak memanejemen waktu mulai dari, perencanaan, pengorganisasian, pengarahan, pengevaluasian, serta memberdayakan anggota Palang Merah Remaja (PMR) untuk berperan aktif dalam membantu sesama.

Sikap humanis menanamkan peran dalam manajemen organisasi Palang Merah Remaja (PMR) di Madrasah Tsanawiyah Negeri Palopo. Kepedulian terhadap sesama anggota dan peserta didik menjadi landasan penting dalam aktivitas dan manajemen organisasi Palang Merah Remaja (PMR). Hal ini menciptakan lingkungan yang mendukung pengembangan kepemimpinan latihan pertolongan pertama, menolong sesama dan berpusat pada nilai-nilai kemanusiaan.

Kata Kunci: *Manajemen Organisasi, Sikap Humanis, Palang Merah Remaja, MTsN Palopo.*

ABSTRACT

Ehlisa,2023 "The Existence of Management in the Youth Red Cross Organization as a Form of the Formation of Students' Humanistic Attitudes at the Palopo State Tsanawiyah Madrasah". Thesis of the Postgraduate Islamic Education Management Study Program, Palopo State Islamic Institute. Supervised by Sahraeni as Supervisor I and Muhaemin as Supervisor II"

This research aims to analyze and understand the management of the Youth Red Cross (PMR) organization in a humanist attitude as well as the internal and external factors that contribute to the humanist attitude of students at the Palopo State Tsanawiyah Madrasah

The research method uses a qualitative approach with data collection techniques through interviews, observation and documentation analysis. The research results show that organizational management plays an important role in the humanist attitude of the Youth Red Cross (PMR). Members of the Youth Red Cross (PMR) at Madrasah Tsanawiyah Negeri Palopo show high concern for the welfare and needs of fellow students. This humanist attitude is reflected in the various humanitarian activities they carry out, such as social action, first aid training, and other humanitarian activities.

The management of the Youth Red Cross (PMR) organization at Madrasah Tsanawiyah Negeri Palopo also socializes humanist attitudes. Students focus on developing leadership that is oriented towards serving fellow students and also how they want to manage their time starting from planning, organizing, directing, evaluating, and empowering members of the Youth Red Cross (PMR) to play an active role in helping others.

An attitude of humanism instills a role in the management of the Youth Red Cross (PMR) organization at Madrasah Tsanawiyah Negeri Palopo. Concern for fellow members and students is an important basis in the activities and management of the Youth Red Cross (PMR) organization. This creates an environment that supports leadership development, first aid training, helping others and is centered on human values.

Keywords: *Organizational Management, Humanism, Youth Red Cross, MTsN Palopo.*

تجريدي

إهليسا، 2023 "وجود الإدارة في منظمة الصليب الأحمر الشباني كشكل من أشكال تكوين الاتجاهات الإنسانية لدى طلاب المدرسة السنوية بولاية بالوبو". أطروحة برنامج الدراسات العليا لإدارة التربية الإسلامية، معهد بالوبو الإسلامي الحكومي. تحت إشراف الصحراوي كمشرف I ومهيمن كمشرف في موقف إنساني والعوامل الداخلية يهدف هذا البحث إلى تحليل وفهم إدارة منظمة الصليب الأحمر للشباب، والخارجية التي تساهم في الموقف الإنساني للطلاب في المدرسة السنوية بولاية بالوبو. يستخدم أسلوب البحث نهجا نوعيا مع تقنيات جمع البيانات من خلال المقابلات والملاحظة وتحليل الوثائق. يُظهر تظهر نتائج البحث أن الإدارة التنظيمية تلعب دورا هاما في الموقف الإنساني للصليب الأحمر للشباب اهتماما كبيرا برفاهية واحتياجات زملائهم الطلاب. وينعكس في مدرسة أعضاء الصليب الأحمر للشباب هذا الموقف الإنساني في مختلف الأنشطة الإنسانية التي يقومون بها، كالعامل الاجتماعي، والتدريب على ا في مدرسة (PMR) تقوم إدارة منظمة الصليب الأحمر للشباب تسانوية تجري بالوبو أيضا بالتنوعية بالمواقف الإنسانية. يركز الطلاب على تطوير القيادة الموجهة نحو خدمة زملائهم الطلاب وأيضًا كيف يريدون إدارة وقتهم بدءًا من التخطيط والتنظيم والتوجيه والتقييم وتمكي للعب دور نشط في المساعدة آخرون (PMR).

في المدرسة السنوية (PMR) الموقف الإنساني يغرس دورًا في إدارة منظمة الصليب الأحمر للشباب بولاية بالوبو. يعد الاهتمام بالزملاء الأعضاء والطلاب أساسًا مهمًا في أنشطة وإدارة منظمة الصليب وهذا يخلق بيئة تدعم تنمية المهارات القيادية والتدريب على الإسعافات الأولية. (PMR) الأحمر للشباب

الكلمات المفتاحية: الإدارة التنظيمية، التوجه الإنساني، شباب الصلي MTsN Palopo