

ABSTRAK

Jesika, 2022. “Pentingnya Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Meningkatkan Mutu Sekolah di UPT SMPN 2 Malangke Barat. Skripsi Program Studi Manajemen Pendidikan Islam Fakultas Tarbiyah dan Ilmu Keguruan Institut Agama Islam Negeri Palopo. Dibimbing oleh Hj. Fauziah Zainuddin dan Tasdin Tahrim.

Skripsi ini membahas tentang pentingnya manajemen sumber daya manusia dalam meningkatkan mutu sekolah di UPT SMPN 2 Malangke Barat dengan mengangkat masalah tentang bagaimanakah manajemen sumber daya manusia dan bagaimanakah mutu sekolah di UPT SMPN 2 Malangke Barat. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pentingnya manajemen sumber daya manusia dalam meningkatkan mutu sekolah UPT SMPN 2 Malangke Barat.

Penelitian ini adalah penelitian kualitatif dengan jenis penelitian deskriptif. Penelitian ini dilaksanakan di UPT SMPN 2 Malangke Barat dan dilaksanakan pada bulan Oktober tahun ajaran 2021-2022. Adapun informan dalam penelitian ini yaitu kepala sekolah, Wakil kepala sekolah sekaligus guru dan kepala tata usaha sekolah. Instrumen yang digunakan dalam penelitian ini adalah pedoman wawancara, dan dokumentasi, teknik pengumpulan data yang digunakan adalah teknik observasi, wawancara, dan dokumentasi. Adapun teknik analisis data yang digunakan yaitu reduksi data, display data, dan penarikan kesimpulan.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa manajemen sumber daya manusia di UPT SMPN 2 Malangke Barat dilakukan dengan menggunakan fungsi manajemen sumber daya manusia, yang terdiri dari beberapa tahap yaitu: tahap perencanaan, rekrutmen, seleksi, orientasi, pelatihan dan pengembangan, evaluasi kinerja, kompensasi, pengintegrasian, pemeliharaan dan pemberhentian. Kemudian mutu pendidikan UPT SMPN 2 Malangke Barat dapat ditingkatkan dengan cara pengembangan sumber daya manusia yang ada salah satunya dengan mengembangkan tenaga pendidik dan tenaga kependidikan yang ada.

Kata Kunci: Manajemen sumber daya manusia, Mutu sekolah

ABSTRACT

Jesika, 2022, " The Importance of Human Resource Management in Improving School Quality at UPT SMPN 2 Malangke Barat. Thesis for the Islamic Education Management Study Program, Faculty of Tarbiyah and Teacher Training, Palopo State Islamic Institute. Supervised by Hj. Fauziah Zainuddin and Tasdin Tahrir.

This thesis discusses the importance of human resource management in improving school quality at UPT SMPN 2 Malangke Barat by raising the issue of how human resource management is and how is the quality of schools at UPT SMPN 2 Malangke Barat. This study aims to determine the importance of human resource management in improving the quality of UPT SMPN 2 Malangke Barat schools.

This research is a qualitative research with a descriptive research type. This research was carried out at UPT SMPN 2 Malangke Barat and was carried out in October for the 2021-2022 academic year. The informants in this study were school principals, deputy principals as well as teachers and heads of school administration. The instruments used in this study were interview guides and documentation. The data collection techniques used were observation, interviews and documentation techniques. The data analysis techniques used are data reduction, data display, and drawing conclusions.

The results of this study indicate that human resource management at UPT SMPN 2 Malangke Barat is carried out using the human resource management function, which consists of several stages, namely: planning, recruitment, selection, orientation, training and development, performance evaluation, compensation, integration, , maintenance and termination. Then the quality of UPT SMPN 2 Malangke Barat schools, namely: graduate competency standards, content standards, process standards, educational assessment standards, educator and education staff standards, educational facilities and infrastructure standards, education management standards and financing standards.

Keywords : Human resource management, School quality

جيسكا، 2022. " أهمية إدارة الموارد البشرية في تحسين جودة المدرسة في المدرسة الثانوية الثانية مالانكي الغربية". رسالة لشعبة تدريسادارة تربية الاسلام، كلية التربية وعلوم التعليمية، الجامعة الاسلامية الحكومية فالوفو. بإشراف الحاجة فوزية زين الدين و تسدين تحريم. يناقش هذا البحث أهمية إدارة الموارد البشرية في تحسين جودة المدرسة في المدرسة الثانوية الثانية مالانكي الغربية من خلال إثارة مسألة كيفية إدارة الموارد البشرية وكيفية جودة المدرسة في المدرسة الثانوية الثانية مالانكي الغربية. يهدف هذا البحث إلى تحديد أهمية إدارة الموارد البشرية في تحسين جودة المدرسة في المدرسة الثانوية الثانية مالانكي الغربية.

هذا البحث هو بحث نوعي من نوع البحث الوصفي. تم إجراء هذا البحث في المدرسة الثانوية الثانية مالانكي الغربية وتم إجراؤه في أكتوبر للعام الدراسي 2021-2022. المخبر في هذا البحث هو مدير المدرسة ونوابه وكذلك المدرس ورئيس الإدارة المدرسية. الأدوات المستخدمة في هذا البحث هي أدلة المقابلة والتوثيق، وأساليب جمع البيانات المستخدمة هي المراقبة والمقابلة وتقنية التوثيق. تقنيات تحليل البيانات المستخدمة هي تقليل البيانات وعرض البيانات واستخلاص النتائج.

تشير نتائج هذا البحث إلى أن إدارة الموارد البشرية في المدرسة الثانوية الثانية مالانكي الغربية تتم باستخدام وظيفة إدارة الموارد البشرية، والتي تتكون من عدة مراحل ، وهي: التخطيط والتوظيف والاختيار والتوجيه والتدريب والتطوير وتقييم الأداء والتعويض والتكامل والصيانة والإنهاء. ثم جودة المدرسة فيالمدرسة الثانوية الثانية مالانكي الغربية، وهي: معايير كفاءة الخريجين، ومعايير المحتوى، ومعايير العملية، ومعايير التقييم التربوي، ومعايير المعلمين وموظفي التعليم، والمرافق التعليمية ومعايير البنية التحتية، ومعايير إدارة التعليم ومعايير التمويل.

الكلمة الأساسية : إدارة الموارد البشرية ، جودة المدرسة.