

## ABSTRAK

**Nurhikmah Muchlis, 2023:** *Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Non-PNS Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada Dinas Pendidikan Kota Palopo)* Skripsi Program Studi Manajemen Bisnis Syariah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Institut Agama Islam Negeri Palopo. Dibimbing oleh Rismayanti.

Salah satu faktor penting dalam bidang sumber daya manusia adalah memberikan kompensasi dan lingkungan kerja yang merupakan hak karyawan dan kewajiban perusahaan untuk mendukung kontribusi para pekerja dalam rangka mencapai tujuan yang telah ditentukan. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh kompensasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai Non-PNS dengan motivasi kerja sebagai variabel intervening (Studi Kasus Pada Dinas Pendidikan Kota Palopo). Metode penelitian yang digunakan yaitu penelitian kuantitatif dengan pendekatan deskriptif. Pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan non-probability sampling dengan teknik sampel jenuh yaitu sebanyak 40 responden, metode pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini dilakukan dengan uji validitas, uji reabilitas, uji koefisien determinasi, dan uji hipotesis yang terdiri atas uji t, uji f dan intervening atau analisis jalur dengan menggunakan SPSS 20 (*Statistical Product and Service Solutions*). Hasil penelitian menunjukkan bahwa: 1) Kompensasi tidak berpengaruh atau tidak signifikan terhadap kinerja pegawai melalui motivasi kerja karena PTL 0,242 lebih kecil dari PL 0,247 ( $PTL < PL$ ). 2) Lingkungan kerja tidak berpengaruh atau tidak signifikan terhadap kinerja pegawai melalui motivasi kerja karena PTL 0,225 lebih kecil dari PL 0,387 ( $PTL < PL$ ).

**Kata Kunci:** Kompensasi, Lingkungan Kerja, Motivasi, Kinerja Pegawai, Path Analysis.