

ABSTRAK

Windi Wandini, 2024. *“Pengaruh Gaji, Kerjasama Tim, Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Kelompok Tani Sagu Di Jembatan Miring, Kota Palopo)”*. Skripsi Program Studi Manajemen Bisnis Syariah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Institut Agama Islam Negeri Palopo. Dibimbing oleh Nurdin Batjo, S.Pt.,M.M.

Skripsi ini membahas tentang “Pengaruh Gaji, Kerjasama Tim, Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Kelompok Tani Sagu Di Jembatan Miring, Kota Palopo). Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui: Pengaruh secara parsial gaji terhadap kinerja karyawan kelompok tani sagu di Jembatan Miring, Kota Palopo, Pengaruh secara parsial kerjasama tim terhadap kinerja karyawan kelompok tani sagu di Jembatan Miring, Kota Palopo, Pengaruh secara parsial gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan pada kelompok tani sagu di Jembatan Miring, Kota Palopo dan Pengaruh secara simultan yang signifikan gaji, kerjasama tim dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan kelompok tani di Jembatan Miring, Kota Palopo.

Jenis penelitian ini adalah kuantitatif untuk mengukur pengaruh gaji, kerjasama tim, dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan. Populasinya adalah seluruh karyawan pengolahan sagu yang tergabung dalam kelompok tani sagu di Jembatan Miring, Kota Palopo dengan jumlah 104 karyawan. Sampel yang digunakan adalah sampel jenuh dengan jumlah responden 83 karyawan. Data diperoleh melalui observasi and angket. Selanjutnya data penelitian ini diolah dengan analisis regresi linear berganda, uji t, uji f, dan uji koefisien determinasi.

Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa variabel Gaji (X1) tidak berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan (Y), variabel Kerjasama Tim berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y) dan Gaya Kepemimpinan berpengaruh negative dan signifikan terhadap kinerja karyawan (Y). Adapun kemampuan Gaji (X1) Kerjasama Tim (X2) dan Gaya Kepemimpinan (X3) dalam menjelaskan Kinerja Karyawan (Y) yaitu sebesar 60% dan sisanya 40% dijelaskan oleh variabel lain yang tidak dimasukkan dalam penelitian ini.

Kata Kunci: Gaji, Kerjasama Tim, Gaya Kepemimpinan, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

Windi Wandini, 2024. *"The Influence of Salary, Team Collaboration, and Leadership Style on Employee Performance (Study of Sago Farmer Groups in Jembatan Miring, Palopo City)". Thesis of Shariah Business Management Study Program Faculty of Economics and Business Palopo State Islamic Institute. Supervised by Nurdin Batjo, S.Pt., M.M.*

This thesis discusses "The Influence of Salary, Teamwork, and Leadership Style on Employee Performance (Study of a Sago Farmer Group in Jembatan Miring, Palopo City). This research aims to determine: The partial influence of salary on the performance of employees of the sago farmer group in Jembatan Miring, Palopo City. The partial influence of teamwork on the performance of employees of the sago farmer group in Jembatan Miring, Palopo City. The partial influence of leadership style on employee performance in sago farmer group in Jembatan Miring, Palopo City and the significant simultaneous influence of salary, teamwork and leadership style on the performance of farmer group employees in Jembatan Miring, Palopo City.

This type of research is quantitative to measure the influence of salary, teamwork and leadership style on employee performance. The population is all sago processing employees who are members of the sago farmer group in Jembatan Miring, Palopo City with a total of 104 employees. The sample used was a saturated sample with 83 employees as respondents. Data was obtained through observation and questionnaires. Furthermore, this research data was processed using multiple linear regression analysis, t test, f test, and coefficient of determination test.

The results of this research show that the Salary variable (X1) does not have a significant effect on employee performance (Y), the Teamwork variable has a positive and significant effect on Employee Performance (Y) and Leadership Style has a negative and significant effect on employee performance (Y). The ability of Salary (X1), Teamwork (X2) and Leadership Style (X3) in explaining Employee Performance (Y) is 61.5% and the remaining 38.5% is explained by other variables not included in this research

Keywords: Salary, Teamwork, Leadership Style, Employee Performance