

ABSTRAK

Madinah Syarah, 2024. “Pengaruh Kompensasi Langsung Dan Tidak Langsung Terhadap Kinerja Karyawan PT. Suraco Jaya Abadi Motor Cabang Palopo”. Skripsi Program Studi Manajemen Bisnis Syariah Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Islam Institut Agama Islam Negeri Palopo. Dibimbing Oleh Jabaluddin Hamud S.TP., M.M

Skripsi ini membahas tentang Pengaruh Kompensasi Langsung Dan Tidak Langsung Terhadap Kinerja Karyawan PT. Suraco Jaya Abadi Motor Cabang Palopo. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah kompensasi langsung dan tidak langsung berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT. Suraco Jaya Abadi Motor Cabang palopo. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif Teknik pengumpulan data dalam penelitian ini melalui pembagian kuesioner kepada responden populasinya adalah karyawan PT.Suraco Jaya Abadi Motor Cabang Palopo yang berjumlah 41 orang . Teknik analisis yang di gunakan yaitu analisis linear berganda dengan bantuan software SPSS versi 29. Hasil penelitian menunjukan bahwa pertama, Variabel kompensasi langsung secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.Pada PT. Suraco Jaya Abadi Motor Cabang palopo. kedua, variabel kompensasi tidak langsung secara parsial berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Suraco Jaya Abadi Motor Cabang Palopo. Ketiga, Variabel kompensasi langsung dan tidak langsung secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Suraco Jaya Abadi Motor Cabang Palopo. Dimana hasil dari Adjuster Rsquare dperoleh sebesar 0,315 atau 31,5%. Sedangkan sisanya di jelaskan oleh variabel-variabel lain yang tidak di jelaskan dalam penelitian ini .

Kata Kunci: Kinerja Karyawan, Kompensasi Langsung, Kompensasi Tidak Langsung