

ABSTRAK

Wahyuni Putri Burhanuddin,2024. *“pengaruh dimensi berakhlak terhadap produktivitas kerja pegawai kantor kejaksaan negeri tana toraja (studi kasus : berorientasi pelayanan, akuntabel, kompeten, harmonis, loyal, adaptif, kolaboratif)”*. Skripsi Program Studi Manajemen Bisnis Syariah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Institut Agama Islam Negeri Palopo. Dibimbing oleh Abd. Kadir Arno S.E.Sy., M.Si

Skripsi ini membahas tentang pengaruh dimensi berakhlak terhadap produktivitas kerja pegawai kantor kejaksaan negeri tana toraja (studi kasus: berorientasi pelayanan, akuntabel, kompeten, harmonis, loyal, adaptif, kolaboratif). Penelitian ini bertujuan: untuk mengetahui pengaruh berorientasi pelayanan terhadap produktivitas kerja pegawai secara parsial, untuk mengetahui pengaruh akuntabel terhadap produktivitas kerja pegawai secara parsial, untuk mengetahui pengaruh kompeten terhadap produktivitas kerja pegawai secara parsial, untuk mengetahui pengaruh harmonis terhadap produktivitas kerja pegawai secara parsial, untuk mengetahui pengaruh loyal terhadap produktivitas kerja pegawai secara parsial, untuk mengetahui pengaruh adaptif terhadap produktivitas kerja pegawai secara parsial, untuk mengetahui pengaruh kolaboratif terhadap produktivitas kerja pegawai secara parsial, dan untuk mengetahui pengaruh berorientasi pelayanan, akuntabel, kompeten, harmonis, loyal, adaptif, kolaboratif terhadap produktivitas kerja pegawai secara simultan.

Jenis penelitian ini adalah kuantitatif untuk mengkaji pengaruh dimensi berakhlak terhadap produktivitas kerja pegawai kantor kejaksaan negeri tana toraja (studi kasus:berorientasi pelayanan, akuntabel, kompeten, harmonis, loyal, adaptif, kolaboratif). Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai kantor kejaksaan negeri tana toraja dengan jumlah 40 pegawai. pengambilan sampel dilakukan dengan teknik sampling jenuh. Data diperoleh melalui observasi, kuesioner, dan dokumentasi. Selanjutnya, data penelitian ini diolah dengan analisis regresi linear berganda, uji asumsi klasik, uji t, uji f, dan koefisien regresi.

Hasil penelitian ini menunjukkan variabel berorientasi pelayanan berpengaruh terhadap produktivitas kerja, akuntabel berpengaruh terhadap produktivitas kerja, harmonis berpengaruh terhadap produktivitas kerja, loyal berpengaruh terhadap produktivitas kerja, adaptif berpengaruh terhadap produktivitas kerja, kolaboratif berpengaruh terhadap produktivitas kerja. dari uji F diketahui bahwa variabel berorientasi pelayanan, akuntabel, kompeten, harmonis, loyal, adaptif, kolaboratif berpengaruh secara simultan terhadap produktivitas kerja. diperoleh hasil *R-Square* bahwa variasi variabel produktivitas kerja dijelaskan oleh variabel berorientasi pelayanan, akuntabel, kompeten, harmonis, loyal, adaptif, kolaboratif 52% sedangkan sisanya 48% adalah variasi yang tidak dijelaskan dalam penelitian ini.

Kata Kunci : Berorientasi Pelayanan, Akuntabel, Kompeten, Harmonis, Loyal, Adaptif, Kolaboratif, Produktivitas Kerja