

## ABSTRAK

**Arnita, 2024** “*Pengaruh Dampak Penerapan Aplikasi E-Kinerja Terhadap Peningkatan Kinerja Pegawai di Dinas Tenaga Kerja Kota Palopo*”. Skripsi Program Studi Manajemen Pendidikan Islam Fakultas Tarbiyah dan Ilmu Keguruan, Institut Agama Islam Negeri Palopo, dibimbing oleh Salmilah dan Sumardin Raupu.

Skripsi ini membahas tentang Pengaruh Dampak Penerapan Aplikasi E-Kinerja Terhadap Peningkatan Kinerja Pegawai di Dinas Tenaga Kerja Kota Palopo. Penelitian ini bertujuan : untuk mengetahui dampak penerapan aplikasi E-Kinerja di Dinas Tenaga Kerja Kota Palopo; untuk mengetahui kinerja pegawai di Dinas Tenaga Kerja Kota Palopo; untuk mengetahui pengaruh antara dampak penerapan aplikasi E-Kinerja terhadap peningkatan kinerja pegawai di Dinas Tenaga Kerja Kota Palopo. Penelitian ini menggunakan jenis penelitian kuantitatif dengan desain *ex-post facto*. Adapun jumlah populasi dan sampel adalah seluruh pegawai ASN (Aparatur Sipil Negara) di Dinas Tenaga Kerja Kota Palopo yang berjumlah 21 orang. Sampel yang digunakan sebanyak 21 pegawai. Teknik pengumpulan data menggunakan angket. Sedangkan teknik analisis statistik yang digunakan untuk mengolah data hasil penelitian, yaitu analisis statistik deskriptif dan analisis statistik inferensial dengan menggunakan bantuan *Microsoft Office Excel* dan *Software SPSS vers 25*. Hasil penelitian menunjukkan bahwa: 1) Adanya dampak penerapan aplikasi E-Kinerja di Kantor Dinas Tenaga Kerja Kota Palopo memberikan kemudahan serta membantu pengelolaan data kinerja pegawai khususnya bagi pegawai ASN. Hal ini terlihat pada rata-rata persentase nilai keseluruhan dari indikator dampak penerapan aplikasi E-kinerja yang memperoleh nilai persentase sebesar 84%, maka dapat dikatakan bahwa dampak penerapan aplikasi E-Kinerja di kantor Dinas Tenaga Kerja Kota Palopo sangat membantu dalam pengelolaan data kinerja pegawai. 2) Kinerja pegawai di Kantor Dinas Tenaga Kerja Kota Palopo mengalami peningkatan yang signifikan setelah adanya dampak penerapan E-Kinerja tersebut. Hal ini terlihat pada rata-rata persentase nilai keseluruhan dari indikator kinerja pegawai yang memperoleh nilai sebesar 85%, maka dapat dikatakan bahwa kinerja pegawai di kantor Dinas Tenaga Kerja Kota Palopo mengalami peningkatan yang signifikan setelah adanya dampak penerapan aplikasi E-Kinerja. 3) Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara dampak penerapan aplikasi E-Kinerja terhadap peningkatan kinerja pegawai di Kantor Dinas Tenaga Kerja Kota, dalam hal ini pengaruh yang diberikan variabel penerapan aplikasi E-Kinerja terhadap peningkatan kinerja pegawai sebesar 81,5%.

**Kata Kunci** : Dampak Penerapan Aplikasi E-Kinerja, Peningkatan Kinerja Pegawai