

ABSTRAK

Astiara Pabianan, 2024, "Pengaruh Knowledge Management Terhadap Pengembangan Sumber Daya Manusia pada PERUMDA Tirta Mangkaluku Kota Palopo" Skripsi Program Studi Manajemen Bisnis Syariah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Institut Agama Islam Negeri Palopo. Dibimbing oleh Muzayyanah Jabani, S.T., M.M.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui ada tidaknya pengaruh *knowledge management* terhadap pengembangan sumber daya manusia pada PERUMDA tirta mangkaluku kota palopo.

Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan PERUMDA Tirta Mangkaluku Kota Palopo yang berjumlah 316 orang. Sampel dalam penelitian ini adalah 176. Teknik pengambilan sampel responden dilakukan dengan teknik *simple random sampling* yang mengandung makna bahwa tiap elemen populasi memiliki kesempatan yang sama menjadi sampel. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan bantuan SPSS versi 24. Adapun metode pengumpulan data yang digunakan adalah dengan cara kuesioner, serta dokumentasi. Metode analisis yang digunakan adalah analisis regresi linear sederhana, uji T (uji Parsial) dan uji koefisien determinasi.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel *knowledge management* berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel pengembangan sumber daya manusia (melalui uji T). Sehingga hipotesis pada penelitian ini dapat diterima. Serta dari uji koefisien determinasi diperoleh nilai R Square menunjukkan nilai 0,254 atau sebesar 25,4% menunjukkan bahwa kemampuan yang dimiliki variabel independen kurang kuat untuk menjelaskan terhadap variabel dependent dan sisanya sebanyak 69,2% dapat dijelaskan oleh variabel lain diluar dari variabel penelitian. Dengan demikian persamaan regresi yang diperoleh efisien untuk menggambarkan bentuk hubungan antara variabel.

Kata kunci: *knowledge management*, pengembangan sumber daya manusia

IAIN PALOPO