

## ABSTRAK

**Rospika, 2024.** “*Pengaruh Tingkat Pendidikan, Kompetensi dan Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Kasmar Matano Persada di Desa Radda Kabupaten Luwu Utara.*” Skripsi Program Studi Manajemen Bisnis Syariah Instiituit Agama Islam Negeri Palopo. Dibimbing oleh Nur Ariani Aqidah.

Skripsi ini membahas tentang pengaruh tingkat pendidikan, kompetensi dan fasilitas kerja terhadap kinerja karyawan PT Kasmar Matano Persada di Desa Radda Kabupaten Luwu Utara. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh tingkat pendidikan, kompetensi dan fasilitas kerja terhadap kinerja karyawan PT Kasmar Matano Persada di Desa Radda Kabupaten Luwu Utara baik secara parsial maupun simultan. Jenis Penelitian yang digunakan adalah kuantitatif, dengan populasinya yaitu karyawan PT Kasmar Matano Persada di Desa Radda Kabupaten Luwu Utara. Pengambilan sampel dilakukan dengan metode *sampling jenuh* dengan jumlah sampelnya sebanyak 53 orang. Data diperoleh melalui survei dengan kuesioner. Selanjutnya data penelitian ini diolah dengan uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, analisis regresi linear berganda yang mencakup uji t, uji f, dan uji koefisien determinasi. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel tingkat pendidikan ( $X_1$ ) tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan (Y), kompetensi ( $X_2$ ) berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan (Y), variabel fasilitas kerja ( $X_3$ ) berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan (Y), dan secara simultan variabel tingkat pendidikan, kompetensi, fasilitas kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Adapun kemampuan tingkat pendidikan ( $X_1$ ), kompetensi ( $X_2$ ) dan Fasilitas Kerja ( $X_3$ ) dalam menjelaskan pengaruh kinerja karyawan (Y) yaitu sebesar 46,2% dan sisanya sebesar 53,8% dijelaskan oleh variabel lain yang tidak dimasukkan dalam penelitian ini.

**Kata Kunci:** Tingkat pendidikan, kompetensi, fasilitas kerja, kinerja karyawan