

Abstrak

Mutia Yusuf, 2024. “*Strategi Kepala Perpustakaan pada Peningkatkan Motivasi Kerja Pegawai Perpustakaan IAIN Palopo*” Skripsi Program Studi Manajemen Pendidikan Islam Fakultas Tarbiyah dan Ilmu Keguruan Institut Agama Islam Negeri Palopo. Dibimbing oleh Hilal Mahmud dan Alimuddin.

Skripsi ini membahas tentang strategi kepala perpustakaan pada peningkatan motivasi kerja pegawai perpustakaan IAIN Palopo. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui motivasi kerja pegawai di perpustakaan IAIN Palopo, faktor internal dan eksternal yang mendukung/menghambat peningkatan motivasi kerja pegawai di Perpustakaan IAIN Palopo, dan strategi dalam meningkatkan motivasi kerja pegawai di Perpustakaan IAIN Palopo.

Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah *mixed method*. Teknik pengumpulan data yang digunakan yaitu pedoman wawancara dan angket. Subjek penelitian ini yaitu kepala perpustakaan, dan pegawai perpustakaan IAIN Palopo. Teknik pengelolaan dan analisis data melalui kondensasi data, penyajian, dan verifikasi data/kesimpulan

Hasil penelitian menunjukkan bahwa, (1) Motivasi kerja pegawai Perpustakaan IAIN Palopo sudah baik. Hal tersebut dipengaruhi oleh empat faktor yaitu: pertama kepuasan terhadap terpenuhinya gaji, kedua kepuasan pegawai terhadap terpenuhinya keamanan dan kenyamanan kerja, ketiga kepuasan pegawai terhadap terpenuhinya kebutuhan sosial, dan keempat kepuasan pegawai terhadap terpenuhinya pengakuan dan penghargaan; (2) Kekuatan utama faktor internal perpustakaan IAIN Palopo adalah kepemimpinan yang memberikan arahan yang jelas dan penerapan standar pengelolaan yang baik. Kelemahan utamanya adalah keterbatasan memberikan reward serta tantangan dalam memotivasi dan mengawasi pegawai. Peluang utama faktor eksternal perpustakaan IAIN Palopo adalah peningkatan kesejahteraan pegawai, keterampilan profesional, dan efektivitas organisasi secara keseluruhan melalui kerja sama dengan rektorat, peningkatan program pengembangan SDM, pendekatan pembinaan yang seimbang, dan pengambilan keputusan yang inklusif. Ancaman utamanya adalah ketergantungan pada kebijakan rektorat, kurangnya dukungan untuk pengembangan SDM, tekanan berlebihan dari sistem pembinaan dan pengawasan, kurangnya pengambilan keputusan bersama, perubahan kebijakan eksternal, kemajuan teknologi yang cepat, kompetisi dengan Sumber informasi digital. Hasil analisis IFE dan EFE menunjukkan bahwa perpustakaan IAIN Palopo sangat responsif dalam menangkap peluang dan mengatasi kelemahan serta ancaman dengan memanfaatkan kekuatan yang dimilikinya; (3) Prioritas strategi yang harus dilakukan perpustakaan IAIN Palopo adalah Program kolaborasi dengan perpustakaan lain untuk pemanfaatan studi banding dalam pengembangan SDM.

Kata Kunci: Strategi Kepala Sekolah, Perpustakaan, dan Motivasi Kerja