

## ABSTRAK

**Isdayanti, 2024.** “*Artificial Intelligence dan Masa Depan Tenaga Kerja: Analisis Kritis tentang Dampak Negatif terhadap Sumber Daya Manusia.*”  
*Skripsi Program Studi Manajemen Bisnis Syariah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Institut Agama Islam Negeri Palopo.*  
*Dibimbing oleh Arsyad L., S.SI., M.Si.*

Perkembangan *Artificial Intelligence (AI)* di Indonesia semakin pesat, memicu perubahan signifikan dalam berbagai sektor industri, khususnya manufaktur dan jasa. Meskipun *AI* meningkatkan efisiensi dan produktivitas, dampak negatif terhadap tenaga kerja menjadi perhatian yang serius. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis dampak negatif *AI* terhadap masa depan tenaga kerja.

Dengan menggunakan pendekatan kualitatif melalui studi pustaka dan teknik *content analysis* (analisis isi), penelitian ini mengidentifikasi berbagai literatur dan data sekunder untuk memetakan dampak negatif *AI* terhadap masa depan tenaga kerja.

Hasil analisis menunjukkan bahwa penerapan *AI* di Indonesia dapat menyebabkan hilangnya pekerjaan akibat otomatisasi *AI*, memperlebar kesenjangan keterampilan, ketergantungan terhadap penggunaan *Artificial Intelligence (AI)*, serta menimbulkan dampak psikologis dan sosial terhadap tenaga kerja. Terlepas dari temuan dampak negatif *AI* terhadap tenaga kerja, penelitian ini juga menemukan adanya bidang-bidang yang terdampak oleh penerapan *Artificial Intelligence (AI)* yakni bidang administrasi, manufaktur serta perbankan.

**Kata Kunci:** Kecerdasan Buatan dan Tenaga Kerja