

ABSTRAK

Winda Fadhilah Jasman, 2024. *“Manajemen Kinerja Kepala Sekolah Dalam Motivasi Kerja Guru di Madrasah Alitah Negeri Palopo”* Skripsi Program Studi Manajemen Pendidikan Islam Fakultas Tarbiyah dan Ilmu Keguruan, Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Palopo. Dibimbing oleh **Alauddin** dan **Tasdin Tahrir**.

Skripsi ini membahas tentang Manajemen Kinerja Kepala Sekolah Sebagai Manajer Dalam Motivasi Kerja Guru di Madrasah Alitah Negeri Palopo. Penelitian ini bertujuan: 1) untuk mengetahui Motivasi Guru dalam melaksanakan pekerjaannya di Madrasah Aliyah Negeri Palopo, 2) untuk mengetahui manajemen kinerja kepala sekolah sebagai manajer untuk motivasi kerja guru di Madrasah Aliyah Negeri Palopo. Jenis penelitian yang digunakan adalah penelitian lapangan menggunakan bentuk desain deskriptif kualitatif. Pendekatan yang digunakan dalam penelitian ini adalah pendekatan fenomenologis dan deskriptif. Teknik pengumpulan data yang digunakan yaitu observasi, wawancara, dan dokumentasi. Subjek penelitian yaitu kepala sekolah dan guru. Analisis data menggunakan reduksi data, penyajian data, dan penerikan kesimpulan.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa : (1) Kepala sekolah Madrasah Aliyah Negeri Palopo berupaya untuk memberikan motivasi kepada para pengajar guna memberikan kinerja yang baik untuk mencapai tujuan sekolah dan penilaian manajemen kinerja kepala sekolah itu sendiri. Sekolah berupaya memberikan dorongan dalam segala hal, memberikan kenyamanan, mendengarkan masukan, serta memfasilitasi lingkungan kerja dengan hal-hal yang positif. Serta (2) Manajemen kinerja kepala sekolah Madrasah Aliyah Negeri Palopo dinilai baik karena betul-betul memberikan motivasi dan pengarahan serta terjun langsung ke lapangan untuk memastikan program-program yang telah dicanangkan berjalan dengan baik. Ini juga berarti bahwa manajemen kinerja kepala sekolah sebagai seorang manajer mampu meningkatkan motivasi kerja guru di Madrasah Aliyah Negeri Palopo.

Kata Kunci : Motivasi Kerja, Manajemen Kinerja Kepala Sekolah